



Jaarrapport Domein officials

Seizoen 2025-2026

Inleiding

Eind mei 2024 werd het **beleidsplan officials** voor de komende seizoenen goedgekeurd door het **Bestuursorgaan** en de **Algemene Vergadering** van **Basketbal Vlaanderen**. We maken na elk seizoen een stand van zaken op waarbij we enerzijds terugblikken op het voorbije seizoen maar anderzijds ook vooruitblikken naar de toekomst. In dit **jaarrapport 2025-2026** wordt voor een **tweede maal** een analyse gemaakt (na het jaarrapport seizoen 2024-2025) vertrekkende vanuit de **uitgetekende visie** in het **beleidsplan voor officials** alsook de **operationele doelen**. We kunnen op deze manier zo monitoren of het uiteindelijke einddoel bereikt kan worden en of bijstellingen nodig, wenselijk of noodzakelijk zijn om de vooropgestelde doelen te behalen.

Er werd een periode van **4 à 6 jaar** vooropgesteld om de noden die er einde seizoen 2023-2024 waren aan te pakken en stap voor stap proberen weg te werken. Via dit jaarrapport kan dus ook de **huidige stand van zaken** en eventuele **progressie** gemonitord worden.

Visie domein officials (2025-2028)

We hernemen in dit jaarrapport graag nog even de uitgetekende **visie** voor het beleidsplan officials wat als kapstok dient voor alle initiatieven en beleidsacties.

We willen een (ver)jong(d) & dynamisch korps van officials dat kwantitatief en kwalitatief versterkt wordt. We willen een vernieuwd en up to date opleidingsaanbod dat inspeelt op de huidige noden en mee evolueert met hedendaagse inzichten. E-learning en competentiegericht trajecten krijgen hier een centrale rol in. We zetten verhoogd in op de begeleiding, ondersteuning & retentie van (jonge) startende officials.

Officials worden optimaal ingezet op het niveau waarin ze actief zijn. Dit na het volgen van de opleiding of na coaching en evaluatie (promotie). We denken en werken actief samen met andere stakeholders (coaches, clubs...) naar het positief beeld en imago van de officials, maar ook naar kostenbeheersing toe. We willen een cultuur bevorderen waarin officials zich gewaardeerd, gesteund en gemotiveerd voelen maar zelf ook trots zijn om hun rol als official met vertrouwen en competentie te vervullen.

We willen een data driven beleid waarin kwaliteitszorg één van de prominente pijlers is. Vanuit een duidelijke structuur in het domein officials zorgen uitgeschreven processen voor een helder en transparant beleidskader waarin juiste mensen met juiste competenties zetelen, proactief handelen en initiatief nemen.

Timeline (2025-2028)

Er werd eveneens een **timeline** opgesteld waarbij vooropgestelde doelstellingen gemonitord en afgevinkt kunnen worden. In het **tussenseizoen** wordt een **evaluatie** gemaakt om **verdere prioriteiten** met ook op de **middellange termijn** (komende 2 seizoenen) in kaart te brengen.



Operationele doelen 2025-2026

Bij aanvang van het **seizoen 2025-2026** werden enkele **grote doelstellingen** voor dit seizoen vooropgesteld. Deze werden ook reeds opgenomen in het jaarrapport 2024-2025. We lijsten ze even opnieuw op. Verdere analyse in dit jaarrapport zal gebeuren aan de hand van deze operationele doelen.

- 01:** Minstens 20 opleidingen (4 per regio) + verdere analyse instroom & activiteitsgraad officials
- 02:** Verdere uitrol kledijlijn en verwerken in waarderingsbeleid ervaren officials
- 03:** Optimalisatie aanduidingen in RefAssist door sensibiliseren alle betrokken actoren
- 04:** Verder uittekenen van een kalender met planning activiteiten voor elke doelgroep
- 05:** Structuur Domein officials & werkgroepen verder verfijnen & operationaliseren
- 06:** Verdere bewustwording van het project minderjarige officials & #REFSPECT
- 07:** (Extra) begeleiding van startende officials: uitrol traject official (silverrefs & referee coaches)
- 08:** Blijvend inzetten op duidelijke communicatie naar community (nieuwsbrieven, mailings...)
- 09:** Elke official op zijn/haar niveau actief laten zijn alle parameters indachtig zijnde

Resultaten seizoen 2025-2026

O1: Minstens 20 opleidingen (4 per regio) + analyse instroom & activiteitsgraad officials

Rekrutering, opleiding & instroom nieuwe officials & YO+

In totaal werden **20 official opleidingen** (waarvan 1 competentiegericht traject) in het **seizoen 2025-2026** georganiseerd. Met als resultaat **110 nieuwe officials, 218 nieuwe YO+ & 138 nieuwe YO**. Deze officials, YO+ en Youth Officials hebben allen de **RefereE-learning** correct doorlopen én behaalden het **Spelregelbewijs**. Dit betekent niet dat ze allen effectief geactiveerd zijn. Verderop kan je meer lezen over de activatiegraad van deze doelgroep.



Naar inschrijvingen toe waren **bijna alle opleidingen volzet** (30 of 40 inschrijvingen i.f.v. capaciteit). Op elke locatie tellen we steeds een aantal cursisten die zonder verwittigen niet afkomen. Op elke opleiding moesten we ook deelnemers weigeren omdat ze de **RefereE-learning** voorafgaand aan de **praktijkdag** niet of in onvoldoende mate hadden afgelegd. In vergelijking met vorig seizoen hebben we hier een stuk strenger op toegekeken. In onderstaande tabel kan je het aantal cursisten nalezen per categorie die de opleiding volledig en correct doorlopen hebben.

Opleidingen	OFF	YO+	YO
Knesselare	9	0	0
Wielsbeke	13	6	6
Maasmechelen	5	10	6
Ronse	1	14	13
Opwijk	18	12	8
Mechelen	13	14	7
De Panne	3	16	6

Mol	5	14	11
Denderleeuw	6	7	7
Lommel	1	12	1
Haacht	5	10	3
Leuven	6	17	7
Melsele	2	16	7
Marke	4	10	11
Bilzen	2	9	13
Brugge	2	9	7
Laarne	1	14	4
Peer	4	11	8
Wevelgem	4	7	8
Bornem	6	10	5
Totaal	110	218	138

73,6% van de nieuwe officials (PDN25 en PDN26) is dit seizoen **geactiveerd**. In totaal werden **110 officials opgeleid** van wie er uiteindelijk **81** geactiveerd zijn. Sommige officials maakten na de opleiding (en na contact met het domein officials) bewust de keuze om enkel als YO of YO+ in de eigen club aan de slag te gaan. Enkelen zijn helemaal niet gestart gezien ze zich niet klaar voelen de taak van official op zich te nemen.

We maken de kanttekening dat we natuurlijk ook dit seizoen een **doelgroep YO+** hebben **die official geworden zijn** dit seizoen alsook een groep YO die doorgestroomd zijn naar YO+. Verderop kan je hier verdere info en data over vinden.

142 van de 218 opgeleide YO+ zijn **geactiveerd** dit seizoen. Dit betekent dat **65% van de YO+** die we opgeleid hebben dit seizoen ook effectief geactiveerd is. Dit is beduidend beter dan de **49%** in het seizoen 2024-2025. We zijn ervan overtuigd dat dit nog beter kan. We zien hier blijvend een sleutelrol voor de **Referee Ambassador** van elke club weggelegd.

Waar we eind seizoen 2023-2024 slechts **99 actieve YO+** hadden, en **einde seizoen 2024-2025 228 actieve YO+**, tellen we **eind seizoen 2025-2026** in totaal **419 actieve YO+**. Dit betekent een toename van **84%** in vergelijking met **eind vorig seizoen 2024-2025** of maar liefst **+320% in vergelijking met einde seizoen 2023-2024**. In deze poule moeten we ook blijvend rekruteren naar doorstroom tot official toe.

De **Referee Ambassador** is voor ons de sleutelfiguur om op clubniveau YO & YO+ te begeleiden en verder te ondersteunen. Hij/zij staat ook mee aan de basis voor het rekruteren van nieuwe officials. Een **onmisbare schakel** dus in de werking van het domein officials. Op beleidsniveau (Art CD201 & CD 202) werden hiertoe eind vorig seizoen ook initiatieven genomen om dit structureel te verankeren in de werking en het werk van deze mensen te waarderen en te honoreren met bijhorende **incentives & subsidies**. De **functieomschrijving** van de **Referee Ambassador** werd uitgetekend zodoende helder en duidelijk de verwachting te hebben ter ondersteuning van bijvoorbeeld onze official planners. Meerdere good practices tonen aan dat het werk van deze mensen een absolute meerwaarde kan betekenen op alle vlak.

Dit seizoen werden ook digitaal een kleine **300 begeleidingsverslagen** doorgestuurd door Referee Ambassadors of officials die YO+ begeleid hebben. We zetten in deze dus zeker ook een stap in de **kwalitatieve en inhoudelijke begeleiding** van deze **doelgroep YO+ & YO**.

CD201 – Investeren in officials loont

Ook in het seizoen 2025-2026 blijft Basketbal Vlaanderen sterk inzetten op de ondersteuning en ontwikkeling van officials binnen de clubs. Via het CD201-reglement werd in totaal **€173.200 aan subsidies** toegekend aan **95 clubs** die **actief investeren in opleiding en begeleiding van officials** na afloop van het seizoen 2025-2026. Officials & YO+ die de opleiding in 2024-2025 volgden, werden dit seizoen meegenomen in een overgangsmaatregel wat de retentie ook ten goede komt.

De cijfers tonen duidelijk aan dat clubs blijven inzetten op duurzame official instroom, werking en talentontwikkeling:

- **69 officials** die de opleiding in 2024-2025 volgden, behaalden de norm van **20 wedstrijden of meer**.
- Voor 2025-2026 zijn nu al **47 officials** actief op weg naar dezelfde doelstelling. Officials hebben immers 1 kalenderjaar de tijd na het volgen van de opleiding om aan het aantal van 20 wedstrijden te komen.
- Binnen het YO+-traject realiseerden:
 - **12 officials** in 2024-2025 een traject van 20+ wedstrijden;
 - **43 officials** een traject van minstens 12 wedstrijden.
- Ook voor 2025-2026 zijn de eerste positieve resultaten zichtbaar, met reeds:
 - **6 YO+ officials** aan 20+ wedstrijden;
 - **13 jongeren** aan 12+ wedstrijden.

De gemiddelde subsidie per club bedraagt ongeveer **€1.825**, met uitschieters tot meer dan **€10.000** voor clubs die structureel inzetten op opleiding en begeleiding.

Het is duidelijk zichtbaar dat investeren in officials niet alleen sportief, maar ook organisatorisch rendoert voor onze clubs. Tegelijk stellen we vast dat **95 clubs incentives verkrijgen** door hun investering in officials. Dit betekent dat **meer dan de helft van de clubs (voorlopig) geen incentives krijgen** waardoor hier ongetwijfeld nog ruimte tot progressie ligt.

RefereE-learning

Sinds mei 2024 hebben in totaliteit **2377 mensen** de **Referee E-learning** doorlopen. In het **seizoen 2025-2026** hebben in totaal **1317 mensen** de RefereE-learning afgelegd. Dit **online leerpad** is een noodzakelijk voorwaarde om als YO, YO+ of official aan de slag te kunnen en vormt de basis van het traject van een official. Wie de praktijkdag tot official wilde volgen in het seizoen 2025-2026 moest verplicht de RefereE-learning met succes voorafgaand aan de opleiding voltooid hebben.

Doorstroom YO+ naar official & YO naar YO+

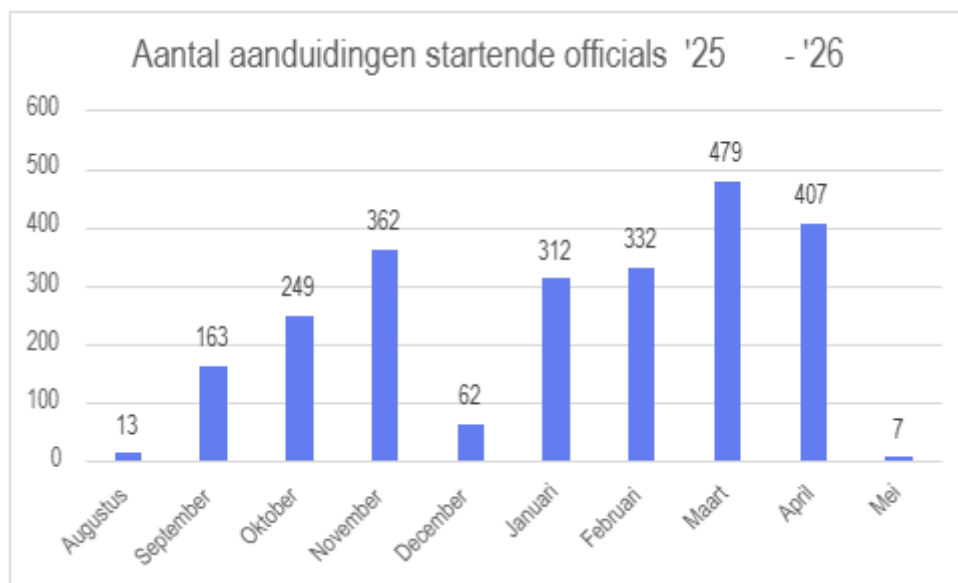
Er zijn dit seizoen **42 YO+** die de stap gezet hebben naar **official**. Een **positieve evolutie** (dit aantal is meer dan verdubbeld in vergelijking met vorig seizoen 2024-2025) die zich met oog op de toekomst hopelijk blijvend verder zal zetten. De mindset van de clubs moet veranderen met de insteek dat doorstroom belangrijk is en blijft en dat niet enkel naar 'noden op clubniveau' gekeken mag worden. Enkel zo kunnen tekorten en noden op grotere schaal (Vlaanderen breed) verder aangepakt worden.

Ook onderliggend stellen we vast dat **75 YO** de stap hebben gezet naar YO+. We moeten de **doorstroom van YO & YO+** blijvend realiseren en onder de aandacht brengen. De eerste cijfers tonen aan dat we opnieuw een mooie doelgroep YO+ gaan hebben die de stap naar official zullen zetten in het seizoen 2026-2027.

Aantal aanduidingen van startende officials

Als we het aantal wedstrijden in kaart brengen die startende officials uit het seizoen 2025-2026 geleid hebben dan zien we hier ook duidelijk een positieve evolutie. In totaal tellen we **2387 aanduidingen** (5,9% van het totaal aantal uitgevoerde aanduidingen dit seizoen) van officials die dit seizoen de opleiding gevolgd hebben of doorgestroomd zijn van YO+ naar official.

In december zien we net als vorig seizoen terug een dip. Dit is vrij logisch gezien de examenperiode voor studenten & minder aantal wedstrijden.



Zoals aangekaart in het jaarrapport zijn we in het seizoen 2025-2026 ook de doelgroep nieuwe officials blijven monitoren en opvolgen die in het seizoen 2024-2025 de opleiding gevolgd hebben.

In het **seizoen 2024-2025** was de **totale groep startende officials** goed voor **2341 aanduidingen**. Als we kijken naar het seizoen 2025-2026 dan is deze doelgroep goed voor in totaal **3813 aanduidingen**. In totaal is deze doelgroep goed voor **9,4%** van alle aanduidingen dit seizoen. Indachtig zijnde dat er ook een groep van **23 startende officials** uit het seizoen 2024-2025 **niet meer actief** is, kunnen we dit zeker en vast als een **heel positief resultaat** beschouwen.

Onderstaand kan je ook terugvinden hoe het zit met de **kwalificatie** op vandaag van deze groep **startende officials uit het seizoen 2024-2025**.

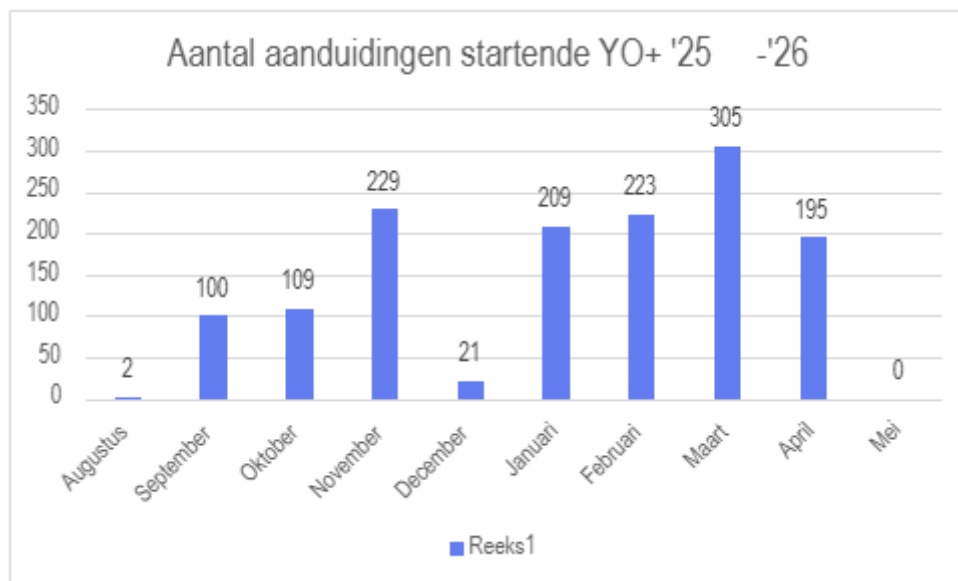


We blijven deze doelgroep van officials (starters uit het seizoen 2024-2025 & 2025-2026) ook de komende seizoenen verder actief opvolgen en monitoren. Zo willen we **eind seizoen 2026-2027 opnieuw hun activiteitsgraad in kaart brengen** en zo hun **evolutie te monitoren**. Daarenboven blijft het een noodzaak en uitdaging om de begeleiding van deze nieuwe generatie officials te garanderen zodoende **verdere doorstroom** en kwaliteitsvolle arbitrage te faciliteren. Hierover verderop meer.

Aantal aanduidingen van startende YO+

In totaal hebben **alle 419 YO+** dit samen **3222 aanduidingen** voor hun rekening genomen (**7,8%** van alle aanduidingen dit seizoen). Onze **nieuwe generatie YO+ van dit seizoen 2025-2026** was goed voor **1393 aanduidingen (3,4%** van alle aanduidingen)

In de marge moeten we wel meegeven dat sinds dit seizoen voor YO+ ook wedstrijden U12 in rekening gebracht kunnen worden. Voor een beperkte doelgroep aan YO+ werd dit ook door de Referee Ambassadors maandelijks op voorhand doorgegeven. De samenwerking op dit vlak tussen de Referee Ambassador en de official planner van elke regio blijft een belangrijke schakel in dit proces.



Ook de doelgroep van startende YO+ uit het seizoen 2024-2025 zijn we dit seizoen blijven opvolgen. In totaal zijn er nog **134 als YO+ actief**, zijn er **een groot deel doorgestroomd naar official** en is er helaas ook een doelgroep die gestopt is of terug actief is op de lage ringen als YO (**37 in totaal**).

Aantal aanduidingen van startende YO+ & officials samen de voorbije 2 seizoenen

Als we alle aanduidingen samen tellen van **startende YO+ en officials** die vorig seizoen (2024-2025) en dit seizoen (2025-2026) de opleiding gevolgd hebben, komen op een totaal van **9050 aanduidingen**. Samen is deze doelgroep dus goed voor **22,3%** of bijna **1/4^{de} van alle aanduidingen Vlaanderen breed**.

Deze analyse met bijhorende cijfers moet iedereen duidelijk maken dat de instroom van nieuwe officials & YO+ de voorbije 2 seizoenen een absolute noodzaak was. Zonder deze instroom waren de gevolgen waarschijnlijk niet te overzien.

Data actieve officials

Aantal officials & YO+

Op het einde van het seizoen 2025-2026 tellen we in totaal **1233 actieve officials** voor **Basketbal Vlaanderen**. Hiertoe behoren alle actieve landelijke scheidsrechters, provinciale scheidsrechters, nieuwe officials & YO+. Van deze 1233 actieve officials zijn er **419 YO+**. Voor de volledigheid tellen we daarenboven nog **32 officials in nationale afdelingen** (TDM1, TDM2 & TDW1) alsook **10 officials in BNXT**. Dit brengt het **absoluut totaal op 1275 actieve officials**. In deze oefening beschouwen we elke official die minstens 1 wedstrijd geleid heeft via een officiële aanduiding als actief. Alle actieve officials samen waren dit seizoen goed voor **40446 aanduidingen**.

We noteren dus een **evolutie van 697** (seizoen 2023-2024) naar **1050** (seizoen 2024-2025) naar **1275**

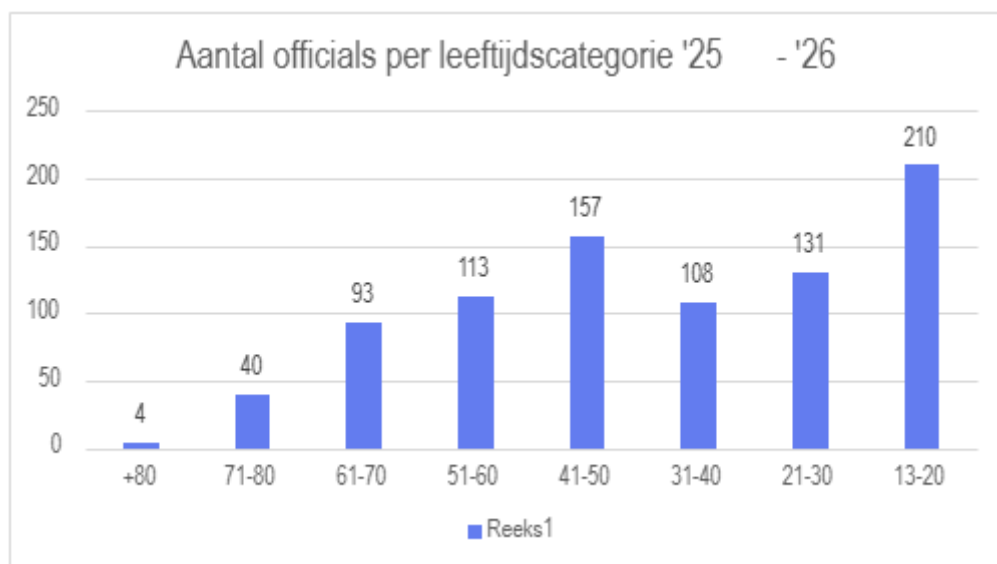
(seizoen 2025-2026) officials wat neerkomt op een **stijging** van **83,9%** of **bijna verdubbeling** van het **contingent aan aantal officials & YO+**.

Als we de **ondergrens van 5 wedstrijden** per seizoen indachtig zijn, tellen we **988 actieve officials**. Concreet betekent dit dat er eind seizoen 2025-2026 **245 officials & YO+** zijn die **tussen de 1 à 5 wedstrijden** geleid hebben. Dit aantal is een **stijging met 26,2%** in vergelijking met vorig seizoen. Dit ligt in lijn met onze bevindingen rond beschikbaarheden & activiteitsgraad van officials in het algemeen.

Deze 245 officials & YO+ zijn samen goed voor **558 aanduidingen** (= **1,4%** van alle aanduidingen).

Opdeling per leeftijdscategorie

Als we even inzoomen op onze **856 actieve officials** (minstens 1 wedstrijd geleid hebben via officiële aanduiding en fluiten in verschillende clubs -we laten de YO+ dus even buiten beschouwing-) krijgen we volgend aantal officials per leeftijdscategorie op het einde van het seizoen 2025-2026.



De **gemiddelde leeftijd** van onze actieve officials bedraagt **38,9 jaar**. Dit is in lijn met vorig seizoen en dus een **status quo**.

Activiteitsgraad officials

Als we kijken **hoeveel wedstrijden alle officials leiden**, ligt dit in lijn met de beschikbaarheden. Onderstaande grafiek is een eindrapport van seizoen 2025-2026 met het aantal gefloten wedstrijden van alle officials. Slechts een **heel beperkt aantal officials** (11,9 %) fluit dus nog **4 of meer wedstrijden per weekend** (en is bijgevolg nagenoeg een volledig weekend beschikbaar om wedstrijden te leiden). We zien dit aantal opnieuw verder dalen in vergelijking met vorig seizoen 2024-2025. Het absolute

aantal officials & YO+ stijgt maar hun activiteitsgraad daalt gemiddeld genomen. Dit ligt zoals eerder aangegeven in lijn met de bevindingen rond beschikbaarheden enz. Dit moet ons bewust maken dat een **blijvende nieuwe instroom** een **absolute must** is in de toekomst.

We zijn in de berekening uitgegaan van **30 competitieweekends**. Een official fluit **gemiddeld** dus **1 à 2 wedstrijden** per weekend. **45,4% van onze officials** komt gemiddeld niet aan 1 wedstrijd per weekend (opgelet: we moeten hier indachtig zijn dat de doelgroep die dit seizoen de opleiding gevolgd heeft niet de kans heeft gekregen – als ze bijvoorbeeld in januari 2025 de opleiding gevolgd hebben – om een gans seizoen te fluiten). Het geeft ons echter toch een duidelijke indicatie en dit ligt ook in lijn met vorig seizoen.



Promoties

Op het **3-wekelijks overleg** werden eind dit seizoen in totaal **272 promoties** toegekend aan officials. Dit is het resultaat van in totaal **497 silverrapporten** (op 254 officials) en **674 uitgevoerde evaluaties** (op 336 officials).

124 startende officials uit opleidingen van dit seizoen en vorig seizoen werden zo gepromoveerd naar het leiden van jeugdwedstrijden (**PD of PDU16**) of zelfs seniorswedstrijden (**PC**). Om **van PDN naar PD** te kunnen doorstromen wordt een **positief silverrapport** vooropgesteld in de leeftijdscategorie U18 jongens (of M19 meisjes). Officials die **naar PC** doorgroeien, worden **op basis van silverrapporten** in staat geacht om **seniorswedstrijden** te leiden.

Alle andere **promoties naar PB of PA** worden **bekrachtigd en onderbouwd door evaluatie(s) van (een) Referee Coach(es)**. Om te kunnen **stijgen naar de landelijke reeksen** moet een **traject kandidaat landelijke** gevolgd worden en moet de official slagen voor een **fysieke en theoretische test**. Om geselecteerd te worden voor dit traject worden ook evaluaties van Referee Coaches als parameter gebruikt.

Aantal promoties 2025-2026													
	10-sep	9-okt	5-nov	4-dec	6-jan	12-feb	10-mrt	2-apr	28-apr	28-mei			Totaal
L										9			9
PA	4	4	8	4	8	5	2	1	2	0			38
PB	0	4	8	5	4	5	3	3	6	0			38
PC	0	11	3	10	4	9	5	10	1	0			53
PD	0	14	5	9	0	6	8	11	7	0			60
PDU16	0	19	2	11	1	12	5	21	3	0			74
Totaal	4	52	26	39	17	37	23	46	19	9	0	0	272
Aantal PDN naar boven	0	37	7	16	1	19	10	27	7	0			124

Doorheen het seizoen werden ook allerhande **andere initiatieven** genomen om blijvend in te zetten op de verdere vorming van onze officials.

Op de **Talen Days** in januari werden **young potentials** actief gecoacht. Doorheen het seizoen werden alle **kandidaat landelijke scheidsrechters** eveneens uitgenodigd op meerdere vormingsmomenten. In de **halve finales en finales van de play-offs in Antwerpen & Oost-Vlaanderen** (1^{ste} provinciale) werden meerdere kandidaat landelijke scheidsrechters en potentials ingezet. Ook op meerdere **Bekerfinales van Vlaanderen** werden onze potentials begeleid door nationale of zelfs BNXT officials.



Deze lijn werd ook doorgetrokken naar de **provinciale bekerfinale**s waar we **ervaren silverrefs** koppelden aan **(startende) officials** die doorheen het seizoen actief begeleid werden op en naast het terrein.



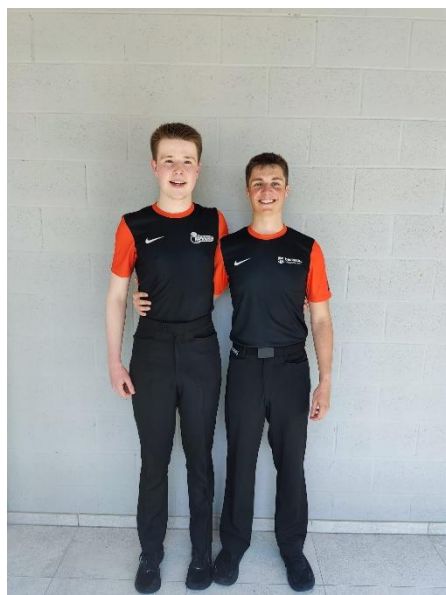
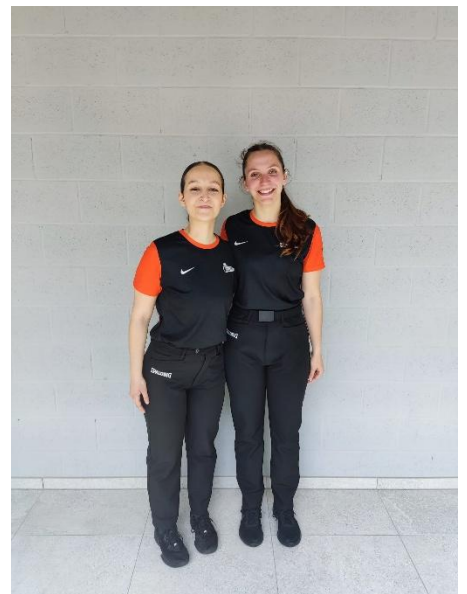
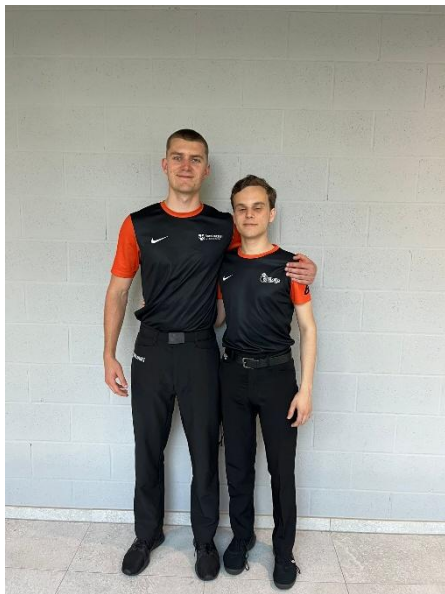
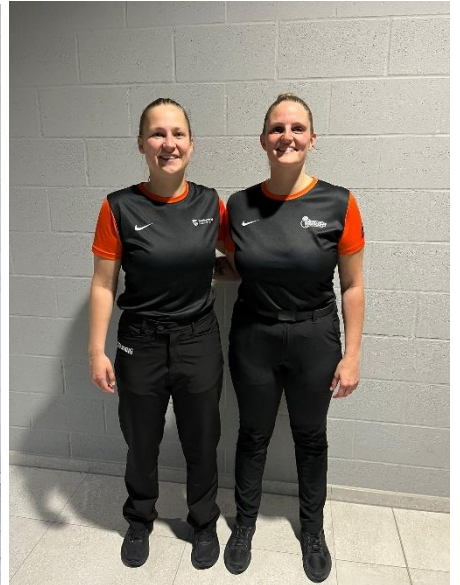
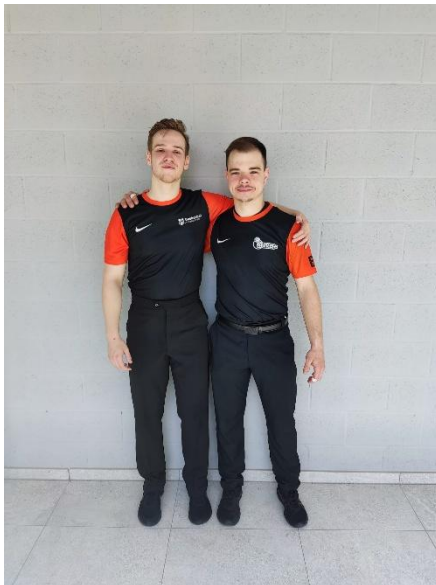
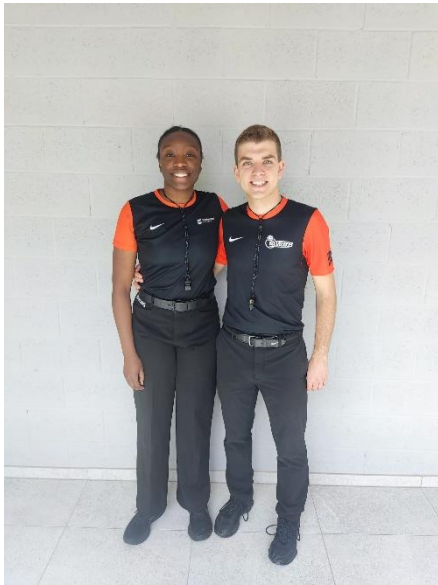
Op het einde van het seizoen werden **3 officials** voorgedragen aan het Bestuursorgaan van Basketbal Belgium voor promotie naar TDM2. **9 officials** werden voorgedragen aan het Bestuursorgaan van Basketbal Vlaanderen voor promotie naar de landelijke reeksen. Dit alles na de eindstage in Vilvoorde waar voor beide groepen een theoretische en fysieke test werd afgenomen. Een herkansing vond plaats in Destelbergen.



Daarnaast werden op verschillende vormingsmomenten doorheen het seizoen initiatieven genomen om officials verder te begeleiden. We denken hierbij aan het **X-Mas tournament** maar ook het toernooi in Gent (AWV). Daarenboven zijn we jaarlijks ook te gast op het toernooi in **Wanze** waar we samen met de collega's van ABWW heel jonge officials ondersteunen.

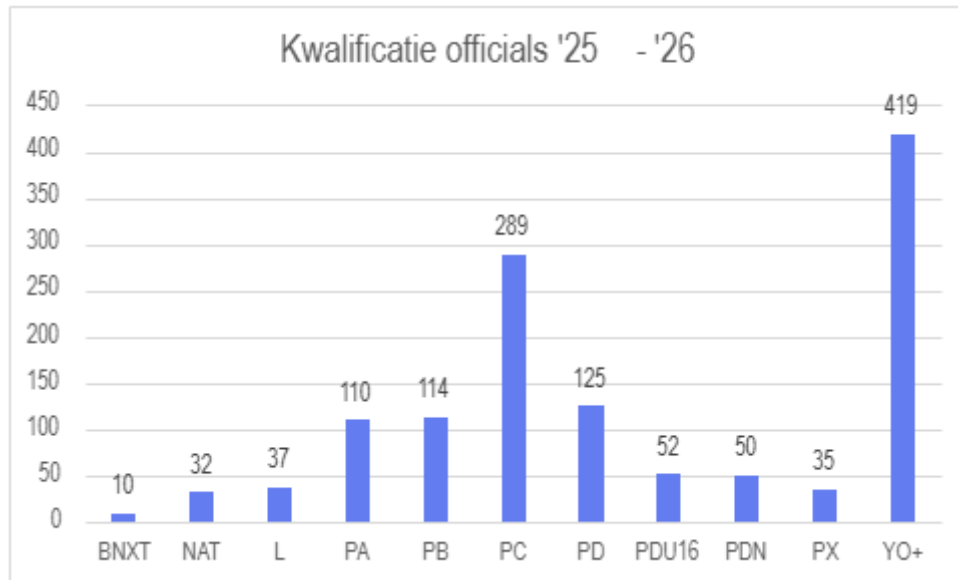


Tot slot werden de **finalewedstrijden** van de **Final 4** gefloten door een **high potential van AWBB** én **high potential van BVL** samen. Een heel positieve ervaring bekeken vanuit elke invalshoek. Er wordt de komende seizoenen blijvend ingezet op de verdere doorstroom van deze doelgroep officials.



Kwalificatie officials

Als we het aantal officials bekijken per categorie aan het einde van het seizoen 2025-2026 dan zien we dat de grootste groep zich op vandaag in **PC** bevindt (naast onze grote doelgroep YO+ natuurlijk). Doelstelling is om blijvend alle officials in de juiste categorie in te delen zodat iedereen kwalitatief op zijn/haar niveau actief kan zijn.



Leeftijdsgrens officials

De leeftijdsgrens voor YO+ en officials werd eind vorig seizoen terug gebracht van 14 jaar naar **13 jaar**. Op het einde van het seizoen 2025-2026 tellen we in totaal **136** 13-14 jarigen. Dit is een **stijging van 60%** in vergelijking met vorig seizoen. We tellen 112 actieve YO+, 11 PDN, 9 PDU16 & 4 PDP officials in deze leeftijdscategorie.

Ze waren goed voor in totaal **978 aanduidingen (2,4%** van het totaal aantal aanduidingen). **68** van hen floten **5 of meer wedstrijden**.

Dit alles is ook **significant beter of meer** in vergelijking met vorig seizoen.

Female Referee Project

Op het einde van het seizoen 2025-2026 tellen we **169 actieve dames** binnen ons korps van officials (**13,3%** van het totaal aantal actieve officials). Dit is een **status quo** in vergelijking met vorig seizoen.

In augustus 2025 vond de **officiële start** plaats van het **Female Referee Project** voor het seizoen 2025–2026.

In totaal namen **25 officials** uit zowel **Vlaanderen** als **Wallonië** deel, begeleid door **2 FIBA-instructoren** en **4 referee coaches**.

Onze **nieuwe VEO-camera** werd er voor het eerst ingezet om spelfases op te nemen en tijdens de pauzes samen te analyseren. Zo kunnen de officials gericht werken aan hun ontwikkeling en het verbeteren van hun beslissingen op het terrein.

Na een leerrijke **clinic** in de voormiddag stonden de officials in de namiddag en vooravond op het veld om wedstrijden te leiden. Een intensieve dag vol leren, fluiten en samenwerken.

Er was de **FRP-dag** in Wallonië waar de aanwezige vrouwelijke officials naast een clinic ook wedstrijden konden fluiten. Als afsluiter werd de finale van de beker van België bij de dames bijgewoond.

Er werd eveneens terug **coaching** voorzien voor de dames tijdens het **X-mastournament** in Kortrijk.



O2: Verdere uitrol kledijlijn officials en verwerking in waarderingsbeleid ervaren officials

Bij de start van seizoen 2024-2025 werd de overstap gemaakt naar een **nieuwe kledijlijn** voor **officials**. Er werd doelbewust gekozen voor een jonge, dynamische look. Niet enkel Basketbal Vlaanderen maar ook AWBB en onze nationale scheidsrechters dragen de nieuwe uitrusting.

Er werd een **webshop** ontwikkeld door onze partner waarop alle items besteld en aangekocht kunnen worden: <https://refshop.bouncewear.be/>

In **seizoen 2025-2026** werd eveneens de **kledijlijn voor 3X3 officials** ontwikkeld en uitgerold. In elk competitieformat staan onze officials dus in het nieuw.

Dit seizoen zullen in kader van een **waarderingsbeleid voor officials** punten ingezet kunnen worden voor het verkrijgen van **nieuwe kledij**. Elke **officieel gefloten wedstrijd** levert elke official **1 punt** op. Tussen 15 mei en 15 juni kunnen officials hun punten omwisselen voor items uit de Refshop. De bestelde items zullen voor hen dan klaar liggen op de AV's begin september. Officials die veel fluiten tonen we zo ook onze dankbaarheid voor hun engagement.





O3: Verdere optimalisatie aanduidingen door sensibilisering alle betrokken actoren

We blijven structureel verder inzetten op een verdere optimalisatie van het platform **RefAssist**. Op het 3-wekelijks overleg worden mogelijke verbeterpunten besproken met de ontwikkelaars. Gekoppeld aan het **responsabiliseren van onze officials** (correct ingeven van beschikbaarheden, aantal vermijdbare afschrijvingen reduceren) & clubs (optimalisatie kalenders, vermijden van laattijdige forfeits) is progressie zeker nog mogelijk.

Voor de werkwijze en procedures rond official planning verwijzen we graag terug naar de passage hierover in het jaarrapport 2024-2025.

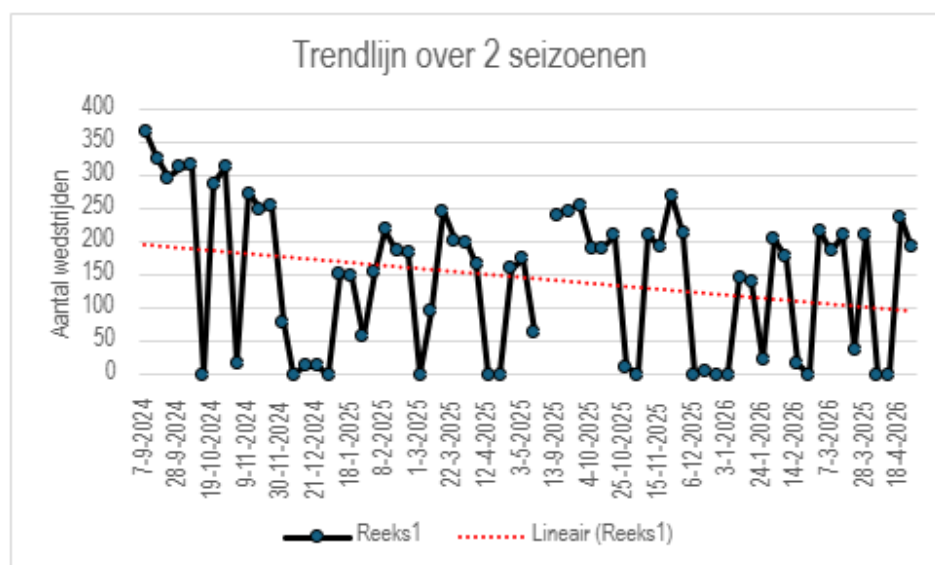
Enkele **grote aandachtspunten** en zeker ook **verbeterpunten** naar seizoen 2026-2027 toe zijn:

- Verdere bewustwording bij officials dat het ingeven van **correcte beschikbaarheden** een **absolute must** is. Officials die frequent afschrijven wegens verkeerde beschikbaarheden moeten geresponsabiliseerd worden en waar nodig moeten hier ook consequenties aan verbonden worden (demotie, minder wedstrijden, tijdelijk inactief...).
- **Laattijdige afschrijvingen zonder geldige reden** zijn 'not done' en bemoeilijken het proces van aanduiden en de hieraan gekoppelde planning. Hierin moeten we durven **strenger optreden**.
- Officials responsabiliseren om op een **correcte en juiste manier te communiceren** via de daartoe **geijkte kanalen**.
- **Kalenderverantwoordelijken** van de clubs blijvend responsabiliseren en sensibiliseren om de **richtlijnen na te leven** die een optimale planning van officials kan bewerkstelligen. Wanneer clubs hier geen of in onvoldoende mate rekening mee houden, moeten we de clubs hier ook over inlichten en kan in functie van een verdere optimale planning niet meer het 'onmogelijke' verwacht worden van het domein officials (aanduiden van officials maar ook kostenefficiëntie).

We zien nog steeds een **daling van het aantal wedstrijden met 1 of zonder officials** al is deze minder uitgesproken dan vorig seizoen. De beschikbaarheden van onze officials en de vaak vele (lastminute) afschrijvingen vormen hier zoals bovenstaand beschreven een bijzonder aandachtspunt in. De oorspronkelijke puzzel en effectieve aanduidingen liggen vaak mijlenver uit elkaar. Bewustwording moet hier verder bij alle betrokken actoren gecreëerd worden. Er wordt nagedacht over **gepaste acties** en een **sensibiliseringsbeleid** hierover.

We zijn ons ook bewust van het steeds groter aantal wordende wedstrijden die elk weekend gespeeld worden. Niet onlogisch als elk jaar het ledenaantal binnen Basketbal Vlaanderen blijft stijgen. Meer officiële wedstrijden betekent ook nog meer nood aan officials. Deze trend zal zich de komende seizoenen vermoedelijk ook blijven doorzetten.

Doelstelling is en moet blijven om deze dalende trend met oog op volgend seizoen (en de komende seizoenen) verder te zetten. Het einddoel moet blijven dat op termijn alle wedstrijden van U14 en ouder effectief voorzien zijn van 2 officials.



RefAssist app

De nieuwe **app van RefAssist** werd de voorbije maanden door meerdere officials uitgetest en positief bevonden. In het tussenseizoen kan elke official met oog op de start van het seizoen 2026-2027 de app installeren en operationeel krijgen op de GSM. Naast de webversie kan elke official op de GSM via de app RefAssist zijn/haar aanduidingen, beschikbaarheden enz. beheren. Terug een mooie stap vooruit in de verdere **digitalisering**.

Pilootproject verslagen landelijke coaches

Alle coaches uit de landelijke reeksen ontvingen dit seizoen wekelijks een **feedbackformulier** over de officials die actief waren tijdens hun wedstrijd. Via deze formulieren konden zij gerichte feedback bezorgen aan het domein officials over de **prestaties** van de **aangeduide officials**.

Op basis van alle verzamelde feedback werden voor elke official afzonderlijk **persoonlijke feedbackrapporten** opgesteld. In december werd deze individuele feedback, gebaseerd op de prestaties tijdens de heenronde, gebundeld en bezorgd aan elke official.

Onze officials — zowel **landelijke als kandidaat-landelijke scheidsrechters** — ontvangen naast deze algemene analyse ook **individuele feedback** met hun **sterktes** en **aandachtspunten**, zoals door de coaches omschreven. Deze feedback wordt bewust **generiek** geformuleerd, zonder verwijzing naar specifieke wedstrijden.

Na een eerste tussentijdse evaluatie van dit project hebben we nu al beslist om deze werkwijze volgend seizoen verder uit te breiden naar **P1 & P2 Heren** — met andere woorden: bijna het volledige **competitieve segment**.

Op die manier willen we nog sterker inzetten op **talentdetectie**, maar ook sneller **bijkomende noden, werkpunten** en **eventuele tekortkomingen** identificeren.

Meldingsformulier officials

In totaal kregen we dit seizoen **72 meldingen** binnen via het **formulier op de website** waarbij in hoofdzaak bezorgdheden werden aangekaart t.a.v. officials. In de meeste gevallen gingen we hier ook actief mee aan de slag door contact op te nemen met de betrokken club(s) en/of de betrokken official(s). We maakten ook een korte analyse van alle meldingen.

Algemene cijfers

- Totaal aantal meldingen: 72
- Negatieve meldingen: 67
- Positieve meldingen: 5

De overgrote meerderheid van de meldingen heeft betrekking op **negatieve ervaringen** of **bezorgdheden rond arbitrage en communicatie**. Tegelijk valt op dat enkele clubs en coaches het formulier ook actief gebruiken om positieve feedback te geven over sterke prestaties van officials. Voor het domein officials mag het formulier in die positieve zin nog veel meer gebruikt worden ook.

Meldingen per regio

Op basis van de thuis spelende ploeg kunnen de meldingen als volgt verdeeld worden per regio:

Limburg	19
Antwerpen	16
Oost-Vlaanderen	9
Vlaams-Brabant	7
West-Vlaanderen	7
Niet eenduidig te bepalen	14

Inhoudelijke analyse van de meldingen

1. Arbitrale beslissingen en wedstrijdleiding

Het grootste deel van de meldingen gaat over:

- inconsistente of foutieve calls
- gebrek aan controle over de wedstrijd
- partijdigheidsperceptie
- technische fouten of interpretaties van spelregels

Deze thema's komen terug in meer dan de helft van de meldingen.

2. Communicatie en attitude

Veel meldingen verwijzen naar:

- communicatie met coaches/spelers
- arrogante of agressieve houding
- gebrek aan respectvolle interactie
- moeilijke samenwerking tussen officials

Dit blijkt een belangrijk aandachtspunt binnen de beleving van clubs en coaches.

3. Organisatie en beschikbaarheid

Enkele meldingen gingen over:

- officials die niet kwamen opdagen
- wedstrijden met slechts één official
- administratieve of praktische problemen
- onduidelijkheid rond afspraken

4. Taalgebruik

In meerdere meldingen werd verwezen naar communicatieproblemen door taalgebruik (Nederlands/Engels).

5. Positieve feedback

Positieve meldingen gingen voornamelijk over:

- rustige en correcte wedstrijdleiding
- duidelijke communicatie
- pedagogische aanpak bij jeugdwedstrijden
- respectvolle omgang met spelers en coaches
- officials die onder moeilijke omstandigheden sterk presteerden

Deze meldingen tonen aan dat clubs en coaches sterk appreciëren wanneer officials duidelijk, menselijk en consequent communiceren.

Andere relevante vaststellingen

- Het meldingsformulier wordt effectief gebruikt door clubs, coaches, spelers, ouders én mede-officials.
- Verschillende meldingen zijn uitgebreid en inhoudelijk onderbouwd, wat aangeeft dat het formulier als een serieus feedbackkanaal wordt beschouwd.
- Positieve meldingen blijven beperkt in aantal, maar zijn doorgaans zeer concreet en waardeerend.
- De meeste meldingen focussen niet uitsluitend op spelregels, maar vooral op de combinatie van communicatie, attitude en wedstrijdmanagement.

Conclusie

Het meldingsformulier blijkt een waardevol instrument om signalen uit het werkveld te verzamelen. De meldingen geven niet alleen inzicht in arbitrale kwaliteit, maar vooral in de algemene wedstrijdbeleving van clubs, spelers en coaches.

De analyse bevestigt dat naast technische arbitragevaardigheden vooral communicatie, houding en wedstrijdmanagement bepalend zijn voor hoe officials worden ervaren. Tegelijk tonen de positieve meldingen aan dat sterke begeleiding en kwaliteitsvolle officials duidelijk worden opgemerkt en gewaardeerd binnen het Vlaamse basketbal.

O4: Verder uittekenen van een kalender met planning van activiteiten voor elke doelgroep

In het jaarrapport van seizoen 2024-2025 kon je reeds lezen dat we versneld werk wilden en moesten maken van een verdere kwalitatieve doorstroom van onze, vaak jonge, officials. Een bredere waaier aan **vormingsactiviteiten** werd uitgestippeld en effectief ook georganiseerd.

We proberen in ons aanbod zowel **fysieke overlegmomenten of clinics** in te plannen maar evenzeer **digitale of online bijscholingen**. We trachten hier het totaaloverzicht van dit seizoen nog even te brengen naast alle georganiseerde official opleidingen en maandelijkse nieuwsbrieven met **Know Your Rules** testen.

Augustus 2025

- Startdag Female Referee project
- AWV tornooi
- Competentiegericht traject voor YO & YO+



September 2025

- Landelijke & nationale stage + AV's met fysieke proeven
- Opleiding 3X3 officials
- Intervisie Referee Coaches
- Online intervisie Referee Ambassadors
- Online clinic 'Stapsgewijs mee met het digitaal wedstrijdformulier'





Oktober 2025

- Herkansingen fysieke testen
- Coaching kandidaat landelijke & Young potentials op het EYBL tornooi

November 2025

- Coaching High Potentials Leuven n.a.v. BE Gold wedstrijd
- 4 Fysieke clinics 'Processing the Play & Arbitrage Mechaniek 2025-2026'
- Online clinic 'de loopfout'
- Intervisie silverrefs



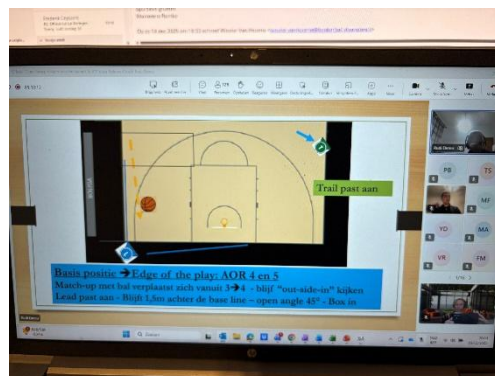
December 2025

- Online clinic rond basisprincipes van mechaniek & IOT
- Online FIBA clinic 3X3
- X-Mas Tournament Kortrijk (Clinic + coaching)



Januari 2026

- Talent Days voor Young Potentials
- Online clinic laatste 2 minuten van de wedstrijd: regels, protocollen en richtlijnen



Februari 2026

- Online clinic de onsportieve fout
- Stage kandidaat landelijke scheidsrechters



Maart 2026

- Online clinic: screening
- Online clinic: FIBA protocollen
- Online clinic: Omgaan met druk en verbale agressie
- Sessie 1 vormingstraject voor (kandidaat) landelijke scheidsrechters

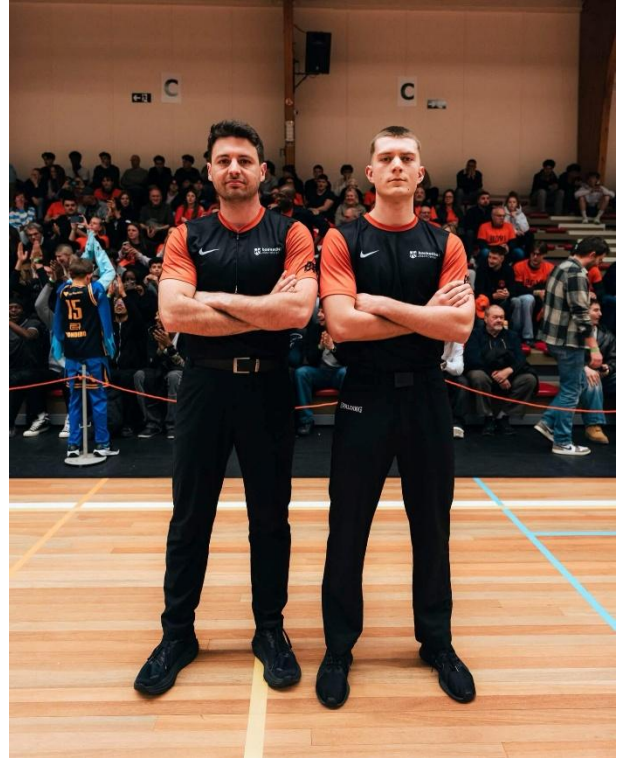


April 2026

- Stage kandidaat landelijke scheidsrechters BVV
- Online clinic: de diskwalificerende fout

Mei 2026

- Clinic 3X3
- Provincials bekerfinales
- Sessie 2 vormingstraject voor (kandidaat) landelijke scheidsrechters
- Inspiration Day voor clubbestuurders & Referee Ambassadors
- Eindstage kandidaat landelijke en nationale scheidsrechters
- Tornooi Wanze voor Young Potentials
- Digitaal overleg Referee Ambassadors



Juni 2026

- Online clinic 3X3 Manual
- Herkansing theoretische test voor 3X3 officials
- Overleg stakeholders officials AV Basketbal Vlaanderen

In **augustus 2026** gaat opnieuw een **Summer Camp** door dat met 35 deelnemers volledig volzet is. We stellen vast dat veel youngsters willen investeren in hun carrière als officials wat we enkel maar kunnen aanmoedigen.

We trachten steeds tijdig en proactief alle activiteiten te communiceren naar onze doelgroep officials. Op vandaag liggen reeds alle opleidingen vast voor het seizoen 2026-2027. Alle info m.b.t. de AV's en fysieke proeven voor volgend seizoen is ook reeds vertrokken naar alle officials. De stages voor landelijke en nationale scheidsrechters liggen ook vast. Dit alles geeft iedereen de tijd om dit in te plannen in de eigen agenda en af te stemmen met werk, andere hobby's, gezinsleven enz.

We proberen in ons aanbod zowel fysieke overlegmomenten of clinics in te plannen maar evenzeer digitale bijscholingen.



	ROOKIE	COMPETENT	ELITE
POSITIONING PRO Altijd de juiste positie en hoek.	Basics Blijft in de buurt van het spel.	Consistent Goede posities en kijkhoeken.	Masterclass Optimale positie, altijd een stap voor.
COMMUNICATION CAPTAIN Helder, rustig en duidelijk communiceren.	Getting Started Communiqueert wanneer nodig.	Effective Stuur het spel met woorden.	Communicator Leader Verbindt spelers, coaches en crew.
DECISION DYNAMO Snel en zelfverzekerd beslissingen nemen.	Learning Maakt basis beslissingen.	Reliable Consistent juiste beslissingen.	Game Changer Beslissingen maken het verschil.
PRESENCE PRO Sterke uitstraling op het veld.	Visible Aanwezig op het veld.	Commanding Spelers respecteren je aanwezigheid.	Unmistakable Jouw aanwezigheid maakt impact.
FITNESS FORCE Fysiek top en altijd mee met het spel.	Active Basisconditie op orde.	Strong Hoge intensiteit volhouden.	Elite Engine Maximale fitheid, maximale impact.

O5: Structuur Domein officials & werkgroepen verder verfijnen en operationaliseren

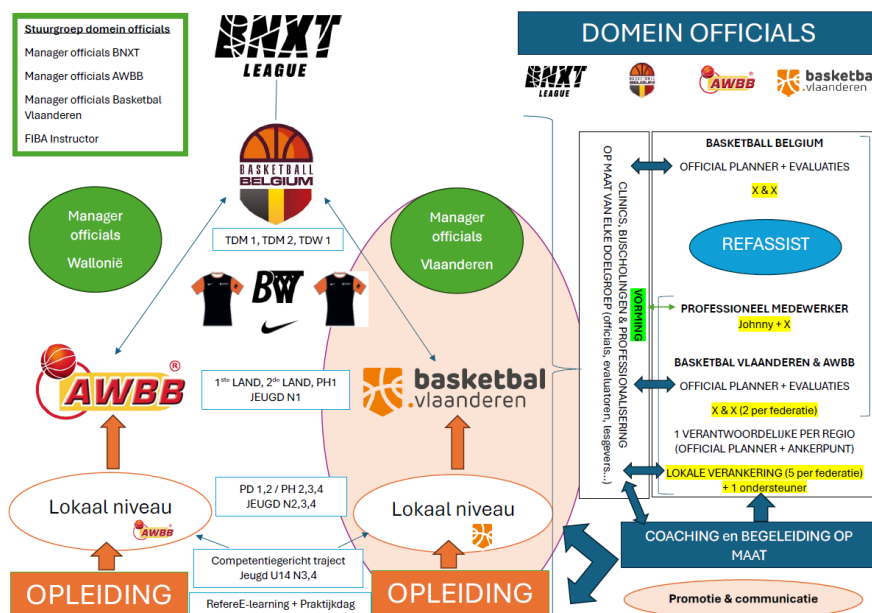
Bij de start van seizoen 2024-2025 werd een **nieuwe structuur** met bijhorende werking en processen geïnstalleerd. Stap voor stap wordt hier verder op ingezet om alle geledingen nog beter op elkaar af te stemmen en te laten samenwerken. In de toekomst (zowel op korte, middellange als lange termijn) moet hier absoluut nog verder progressie in gemaakt worden, zeker op nationaal niveau.

Binnen Basketbal Vlaanderen wordt actief ingezet op vorming (zie eerder in dit jaarrapport) maar ook op evaluatie. Een werkgroep is einde seizoen 2025-2026 nog steeds bezig met het verder door ontwikkelen van een potentieel nieuw evaluatiesysteem dat nog dieper inspeelt op de competentie van een official en dit op elk niveau. Dit evaluatiesysteem zou zo ook gelinkt kunnen worden aan de competenties die we van officials op elk niveau mogen verwachten.

Gezien de nieuwe grote instroom van officials en de hieraan gekoppelde extra workload bekijken we op vandaag om onze structuur en werking binnen Basketbal Vlaanderen extra te versterken. Niet enkel de **instroom** vraagt **bijkomende aandacht** maar ook de **verdere doorstroom** van officials die eerder de opleiding volgden. Met een **bijna verdubbeling** van het **aantal officials** binnen **Basketbal Vlaanderen** op 2 jaar tijd is dit een absolute must. Meer officials betekent helaas ook meer (lastminute) afschrijvingen, verschuivingen, (her)inplannen van officials/referee coaches/silverrefs enz.

We maken hier in het tussenseizoen verder werk van zodoende zo goed als mogelijk klaar te zijn tegen de start van het seizoen 2026-2027.

Binnen **Basketbal Vlaanderen** is er om de **3 à 4 weken** structureel **overleg** waar alle inhoudelijke topics (vorming, evaluatie, planning...) besproken worden



In het seizoen 2025-2026 werd versneld werk gemaakt van een **afzonderlijke cel** rond **3X3 officials**. Er werd een **nieuwe official planner** specifiek voor 3X3 aangesteld in de persoon van **Marc Deegens**. De 3X3 cel komt meerdere keren per seizoen samen om verdere inhoudelijke lijnen uit te tekenen maar ook praktische zaken worden er besproken. Onder operationeel doel 4 (O4: Verder uittekenen van een kalender met planning van activiteiten voor elke doelgroep) kan je reeds heel wat initiatieven terugvinden.

We blijven ook inzetten op overleg en communicatie met onze stakeholders en actoren. Zo is er 2x per seizoen een digitaal overleg met onze Referee Ambassadors (samen of per regio) en is er ook overleg met de stakeholders officials die zetelen in de Algemene vergadering van Basketbal Vlaanderen.

Verslagen van al deze overlegmomenten kan je op de website van Basketbal Vlaanderen terugvinden.

O6: Verdere bewustwording van het project minderjarige officials & #REFSPECT

Gezien de grote nieuwe instroom van jonge officials werd geanticipeerd met het integreren van het oranje lanyard. Elke startende official & YO+ wordt gevraagd het eerste kalenderjaar na het volgen van de opleiding dit oranje lanyard te dragen. Dit toont duidelijk aan alle stakeholders (spelers, coaches, supporters, tafelofficials...) dat dit een startende official/YO+ betreft.

Voor onze jongste doelgroep aan officials (YO) werd **REFSPECT** ook duidelijk in het oranje op het official shirt geprint om dit nog extra te visualiseren en te benadrukken. Voor onze YO+ & officials werd REFSPECT in carbon op de rug geprint. Ook op de website kan je hier veel over terugvinden: <https://www.basketbal.vlaanderen/kennishub/official/refspect>



Er werd door Basketbal Vlaanderen ook een communicatiecampagne ontwikkeld: <https://www.basketbal.vlaanderen/kennishub/clubbestuurder/medisch-ethisch-verantwoord-sporten/wangedrag-je-valt-op-in-de-massa>

Dit alles moet er (hopelijk) toe leiden dat negatief gedrag (vb. verbale agressie) gereduceerd wordt (liefst verdwijnt) op, rond en naast het terrein. De praktijk leert ons echter met de vele meldingen die

gemaakt worden (maar ook het grote aantal verslagen bij de rechterlijke raad) dat ook hier absoluut nog heel veel werk aan de winkel is.

BELEefd BELEefd BELEefd BELEefd BELEefd BELEefd BELEefd BELEefd BELEefd BELEefd BELEefd BELEefd **ONBELEefd** BELEefd BELEefd BELEefd BELEefd BELEefd BELEefd BELEefd BELEefd BELEefd BELEefd BELEefd BELEefd **JE GEDRAG VALT OP IN DE MASSA**



O7: (Extra) begeleiding van startende officials: uitrol traject official (silverrefs & referee coaches)

Dit seizoen werd het document waarin het **traject van een official** neergeschreven staat, geïmplementeerd. Hiermee wilden we duidelijk in kaart brengen **welke competenties op welk niveau** verwacht worden. Dit van een startende official/YO+ tot en met het niveau van landelijk scheidsrechter. Dit geeft de official maar ook de silverref/evaluator een duidelijke houvast. Duidelijke criteria resulteren straks in een objectief kader waarbinnen op elk niveau (ook naar vorming & bijscholing toe) gewerkt kan worden. Ook het pregame document werd aan een revisie onderworpen en werd geïmplementeerd.

We stellen vast dat beide documenten gretig en goed gebruikt worden. Met oog op volgend seizoen willen we hier in kader van vorming ook verder over nadenken zodoende onze officials hierin verder te ondersteunen.

TRAJECT VAN EEN OFFICIAL

JEUGD NIVEAU 3-4

KENNIS REGLEMENT

- Kent fouten en overtredingen, weet wat aan te duiden
- ✓ Fluit fouten en weet van welke aard ze zijn

FYSIEK EN PLAATSIJG

- Kan het tempo van de wedstrijd aan
- ✓ Loopt mee met het spel
- ✓ Kan voor de meeste fastbreaks zijn als L
- Kent de plaats van trail en lead
- ✓ Trail achter het spel
- ✓ Lead voor het spel (niet onder de ring)
- ✓ Juiste kant van het terrein
- Roteert na het fluiten van een fout als L
- ✓ Weet dat na het fluiten van een fout als L je T wordt

FOUTEN

- Fluit fouten
- ✓ Doorheen de wedstrijd worden fouten gefloten
- Fouten worden doorheen de wedstrijd consequent beoordeeld
- ✓ Wat in het eerste kwart een fout was, is het in het tweede kwart ook (idem 3 en 4)
- Fouten zijn voor beide ploegen hetzelfde (wat voor de ene ploeg wordt gefloten, wordt ook voor de andere ploeg gefloten)
- De aard van de fout wordt meestal correct gesignaleerd naar de tafel toe

OVERTREDINGEN

- Fluit overtredingen
- ✓ Uitbal
- ✓ Voet op de lijn
- ✓ Loopfouten
- ✓ Zone-verdediging (backcourt violation)

SIGNALISATIE

- Duidelijke signalisatie naar de tafel (eventueel met voice support)
- ✓ Duid aan met de juiste signalisatie aan de wedstrijdtafel (eerst nummer, dan aard van de fout en dan sanctie)

AANVOELEN VAN DE WEDSTRIJD EN PRÉSENCE

- Is aandachtig tot het einde van de wedstrijd
- ✓ Blijft fouten fluiten en overtredingen ook met een groot verschil in score
- ✓ Blijft betrokken bij het spel door een goede plaatsing
- Praat met de collega
- ✓ Tijdens time-outs wordt overlegd

NADruk OP HET DUURVEN FLUITEN VAN FOUTEN EN SIGNALISATIE
EXTRA ALs SIEUVER REF: BETREFF DE NIEUWE REF MET HET WEDSTRIJDOLBLAD EN LAAT HEN/HAAR HIERMEE KENNIS MAKEN



PREGAME / 2 OFFICIALS

VOOR DE WEDSTRIJD

-30'	-25'	-20'	-15'	-10'	-5'	-3'	-130
kledkamer	pregame	naar speelveld	controle DWf	overzijde wedstrijdtafel & (toezicht) opwarming	ploeg-voorstelling	3' fluiten	1' fluiten stop opwarming
KLEDIJ S AFSPRAKEN		CONTROLE DWf		BIJ BETREDEN SPEELVELD			
○ Hoofd- & 2e scheidsrechter ○ Fluitje (beiden hetzelfde) ○ Koordje (zwart / oranje) ○ Vestje (beiden of niemand) ○ Geen juwelen		○ Controle identiteit spelers vermeld op DWf ○ Spelers op nummer aan wedstrijdtafel laten passeren ○ Kapiteins on-off court?		○ Begroeting tafelfunctionarissen & coaches ○ Controle wedstrijdtafel, signalisatie & positie spelersbanken ○ Aanduiding startende 5 door coach ○ Controle veger, plaats afgevaardigde, wie zit op spelersbank & hun functie			

HALFTIME



INDIVIDUAL OFFICIATING TECHNIQUES

1. Afstand & silenciaan
2. Lees de verdediging
3. Blijf bij de play (SWf)
4. Plaatsing - open zicht (45°) - pas je positie aan!
5. Maak de call - besluitvorming & communicatie
6. Signaleren & rapporteren

COMMUNICATIE

- Preventieve arbitrage > vermettighen
- Luidke stem gebruiken
- Fouten > sanctie: inworp of shots
- Inworp > oogcontact, check tafel, klok
- Time management
- Bonusstraf - 4 ploegfouten
- Spelersfouten > 4e persoonlijke fout
- Time-outs > ploeg & inworpplaats
- Vraag collega voor hulp indien nodig
- Vervangingen (controle)
- Signaleren laatste aanval > einde van de periode

DISCUSSEPUNTEN

- Reglementswijzigingen
- Vrije werp overtredingen
- Aandacht: positionering & interference
- Technische fout-administratie
- Consistentie: bal na time-out / waarschuwingen / 3' / block of charge / hand checking / postplay / screens
- Ploegkeren - coaches
- Wedstrijdnotities
- Overgang zone 3 en 4 en zone 5 en 6
- Laatste 2 min wedstrijd (overwachts na time-out, fout in de bal nog niet is ingegrepen, signaal met zwaaiende hand bij ingrepen)

FIBAKTIONAS

- Act as one
- Driven by BB person
- Drive performance
- Set the BB example
- Teamwork
- Focus on the game
- Show courage
- Communicate
- Be BB consistent
- Be BB busy
- Show respect & be respected
- Be positive
- Develop yourself
- Conquerate
- Be ready

TIJDENS DE WEDSTRIJD

MECHANIEK

- Springbal / wisselend balbezit wedstrijdbegin, halftime & overtime
- Respect voor elkaar
- Geduld & help indien nodig
- Open zicht - open angle
- Switchen
- Teamwork
- Geëigend fluiten > oogcontact officieel > scheidsrechter die het langste primaire dekking heeft van de verdediger
- Referee the defense
- Cross step & step-in

LEAD

- Eindlijn & zijlijn
- Valtken 4 - 5 - 6
- Postplay (afspraken)
- Illegal screens low
- Communicatie 3pt shot
- Blowing-in

TRAIL

- Zijlijn & middenlijn
- Valtken 1 - 2 - 3 en 5 - 6
- Shotlok overtredingen
- Last second shot
- Communicatie 3pt shot
- Blowing-in
- Press

FAST BREAK

- Lead & trail
- Vrije pas > lead moet de ontvanger 'deken'
- Het powerplay verlaten in rechte lijn spurtten
- Bij het beslissen voor mogelijke illegal contact, afstaan en afstand houden
- Let op positie van collega > breed dekking uit weg van de bal

PRESS

- Lead moet helpen indien meer dan 2 tegen 2 in backcourt
- Nieuwe 'lead' ref kijkt naar zijn in backcourt



O8: Blijvend inzetten op duidelijke communicatie naar community (nieuwsbrieven, mailings...)

In onze maandelijkse nieuwsbrieven worden alle officials en belanghebbenden ook blijvend geïnformeerd over relevante topics. Clubs krijgen wekelijks ook de nieuwsbrief met openstaande wedstrijden waarvoor 1 of geen officials gevonden werden.



Beste <<First Name>>

In deze nieuwsbrief voor vind je heel wat belangrijke info terug. Lees deze nieuwsbrief dan ook zeker tot op het einde, zodat je geen essentiële zaken misloopt.

194 wedstrijden met één of zonder officials

Via onderstaande knop kan je de lijst terugvinden van wedstrijden, gesorteerd op thuisploeg/uur/tijd, waar **geen officials op aangeduid konden worden** (of slechts 1 => grijs vakje in de file bij official 1 of 2). Gelieve deze intern binnen de club te verspreiden aan alle belanghebbenden.

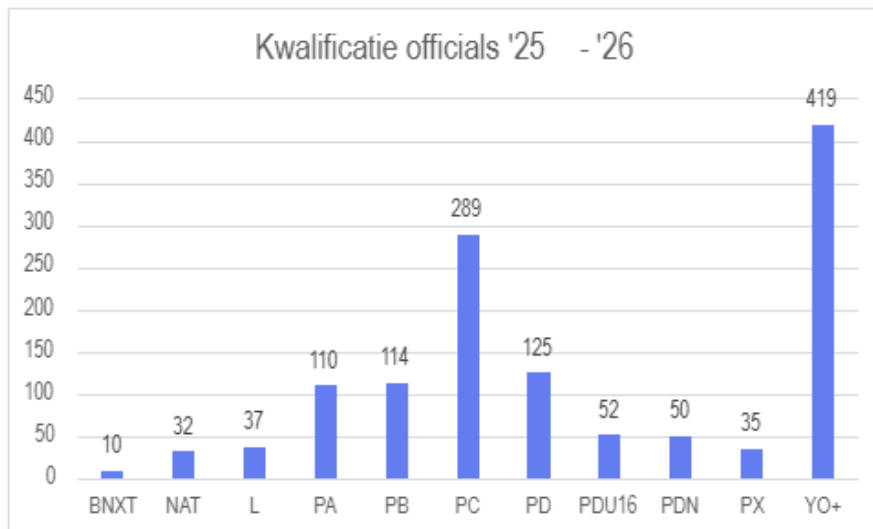
Elke week hanteren we dezelfde manier van werken op woensdagmiddag/avond. We bezorgen dit overzicht elke week aan elke club. Deze lijst is ook de meest recente update van aanduidingen en dient steeds gevolgd te worden.

Alle officials uit de categorieën PDN, PDU16, PD(P), PC(P) en PB(P) kregen begin mei 2026 ook hun **huidige kwalificatie** doorgestuurd met vraag naar **intenties & ambities** voor het **seizoen 2026-2027**. We willen hiermee ook luisteren naar onze officials en moet ons nog beter in staat stellen om gericht begeleiding, ondersteuning en evaluaties in te plannen.

O9: Elke official op zijn/haar niveau actief laten zijn de parameters indachtig zijnde

Bij de start van seizoen 2024-2025 werden in elke regio opnieuw **fysieke proeven** georganiseerd gekoppeld aan de **jaarlijkse AV**. Bij aanvang van het **seizoen 2025-2026** werd dit herhaald. Nooit eerder liepen zoveel officials de fysieke test als dit seizoen.

We durven na 2 seizoenen stellen dat op basis van alle vooropgestelde paramaters en rekening houdende met begeleidingen, verslagen Referee Coaches enz. onderstaande een **correcte en objectieve** weergave is van het kwalificaties van alle officials Vlaanderen breed. Het is onze doelstelling en ambitie om blijvend in te zetten op **begeleiding en vorming** zodoende **verdere doorstroom** te **faciliteren** en te **realiseren**.



Blik naar de toekomst

In het tussenseizoen maken we binnen het domein officials een eerste tussentijdse evaluatie van het beleidsplan officials. Input van officials of actoren uit het werkveld is hierin zeker welkom.

Op basis hiervan zullen nieuwe **operationele doelstellingen** voor **seizoen 2026-2027** geformuleerd worden en zal er een update van de timeline gebeuren.

Wat nemen we alvast zeker mee?

- Een **blijvende, nieuwe instroom van YO+ & officials** is en blijft noodzakelijk op korte, middellange en lange termijn
- Het **contingent aan YO+ maar zeker officials** moeten we **omhoog** krijgen op onze **official opleidingen**.
- De **Referee Ambassador** van elke club mee inschakelen en ondersteunen/professionaliseren om een **basisopleiding** te geven aan de **YO van hun club**. Zo kan mogelijks een tussenstap gecreëerd worden wat zich zou moeten vertalen in meer 'kwaliteit' op onze official opleidingen zelf.
- We moeten blijvend verder werk maken van **doorstroom** om het **contingent aan officials** in het **competitief niveau** significant te verhogen. Een absolute noodzaak om voldoende officials te hebben om het competitief niveau (P2 en hoger).

- De **structuur binnen het domein officials** moet versterkt worden gezien de grote toename aan officials en het hieraan verbonden werk. De inspanningen moeten haalbaar blijven voor iedereen.
- We moeten blijvend verder inzetten op de **digitalisering** op alle fronten (vb. app RefAssist)
- Verdere **gerichte vorming** voorzien i.f.v. noden en vragen van de diverse groepen en geledingen binnen het official korps.
- ...

In de **nieuwsbrief van augustus** gaan we hier zeker verder op in.

Slotwoord

Tot slot wil ik iedereen ook dit seizoen ontzettend hard bedanken voor de inzet en engagement. We maken blijvend progressie de vooropgestelde doelstellingen indachtig zijnde. We werken op dit elan verder en proberen om nog beter te doen.

Geniet van de vakantie!



Wouter Van Hoorne

Manager Officials

Basketbal Vlaanderen