

Gedragscode bestuurders

Basketbal Vlaanderen vzw

1. Belangenconflict

Het is belangrijk op te merken dat het normaal is dat belangenconflicten zich voordoen. Soms zijn ze zelfs onvermijdelijk.

Alle vormen van belangenconflicten trachten te verbannen is dus een onmogelijke en vaak zelfs ongewenste opgave.

Het kan dus niet zo zijn dat het louter bestaan van een belangenconflict wordt beschouwd als een overtreding.

Het is echter belangrijk om op een correcte manier om te gaan met belangenconflicten.

Daarbij moet men:

1. conflicten trachten te voorkomen
2. zorgen dat conflicten worden gemeld en gerapporteerd
3. in bepaalde gevallen leden van het Bestuursorgaan verplichten om niet deel te nemen aan de stemming en/of discussies.

Een heldere communicatie is van cruciaal belang om misverstanden te voorkomen.

Enkele voorbeelden van situaties waarin belangenconflicten zich stellen zijn:

- Een bestuurder heeft een arbeidsrelatie met een bedrijf dat een commerciële relatie aangaat met Basketbal Vlaanderen;
- Een bestuurder is actief binnen een club die het voorwerp vormt van een besluit;
- Een bestuurder heeft, aangaande vertegenwoordigingsdossiers, een actieve functie in een organisatie die een ander belang heeft;
- Een bestuurder heeft een persoonlijke relatie met de persoon die het voorwerp vormt van een besluit.

Volgende algemene afspraken gelden in geval van bovenstaande en gelijkaardige belangenconflicten:

1. Een bestuurder is verplicht om proactief alle nevenfuncties, die een link kunnen hebben met de werking en doelstellingen van de Basketbal Vlaanderen te melden;
2. Bij aanvang van de bespreking van het agendapunt maakt de bestuurder melding van een (eventueel) belangenconflict. Bij twijfel, kan het Bestuursorgaan beslissen of de betrokken bestuurder al dan niet kan mee bespreken en/of beslissen.
3. Bij zakelijke transacties voorkomt iedere bestuurder (de schijn van) bevoordeling of enig ander handelen in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen.

4. Iedere bestuurder die een persoonlijke en/of zakelijke relatie heeft met een aanbieder van diensten aan Basketbal Vlaanderen, onthoudt zich in voorkomend geval van deelname aan de besluitvorming over de betreffende opdracht.
5. Een bestuurder neemt van een aanbieder van zaken of diensten aan Basketbal Vlaanderen geen zaken of diensten aan die zijn/haar onafhankelijke positie ten opzichte van de aanbieder kunnen beïnvloeden.
6. Een bestuurder wordt geacht te participeren aan de besprekingen en beslissingen vanuit zijn/haar expertise en ervaring, maar het specifiek belang van zijn/haar expertise en ervaring te kunnen overstijgen en te beslissen in het belang van de vooropgestelde missie en doelstellingen van Basketbal Vlaanderen.

2. Integriteit

Elk bestuurder wordt geacht om, zowel in de hoedanigheid van bestuurder als daarbuiten, zodanig op te treden dat de belangen van Basketbal Vlaanderen en de bij haar aangesloten leden, niet worden geschaad of in twijfel kunnen worden getrokken.

Van iedere bestuurder wordt verwacht dat hij/zij eerlijk, onafhankelijk, onpartijdig, discreet en niet gedreven door eigenbelang handelt en dat hij/zij elke situatie vermijdt die tot belangenvermenging aanleiding zou kunnen geven.

Alle bestuursleden verbinden zich ertoe om:

- geen organisatie- of zakengeheimen van Basketbal Vlaanderen aan derden bekend te maken;
- geen daad van oneerlijke concurrentie te stellen of hier aan deel te nemen;
- de naam en faam van Basketbal Vlaanderen niet in het gedrang te brengen;
- behalve indien het gaat om informatie die reeds is bekendgemaakt door Basketbal Vlaanderen of waarvan zonder enige twijfel kan worden aangetoond dat zij behoort tot het publiek domein, verbindt men zich er toe absolute discretie te bewaren over alle informatie die verband houdt met de activiteiten van Basketbal Vlaanderen waarvan zij in het kader van de uitoefening van hun functie in kennis worden gesteld. Deze discretieplicht moet ook in acht worden genomen na de beëindiging van het bestuursmandaat. Documenten die binnen de functie ter beschikking gesteld worden, worden niet doorgestuurd of door andere personen bekeken, tenzij daar specifieke afspraken rond gemaakt worden;
- de collectieve verantwoordelijkheid voor de genomen beslissingen te respecteren. De bestuurder zal ten allen tijde naar de buitenwereld de genomen beslissingen steunen.

Iedere bestuurder is verplicht verantwoording af te leggen over zijn gedragingen als bedoeld in deze gedragscode, aan het Bestuursorgaan, wanneer daarom wordt gevraagd.

Bij een verschil van mening of een verschil van inzichten op vlak van gedragingen aangaande één of meerdere bestuursleden, kan iedere bestuurder een bindende uitspraak vragen aan het Bestuursorgaan van Basketbal Vlaanderen.

3. Vergoedingen en geschenken

Zoals de statuten aangeven voert elke bestuurder zijn/haar mandaat kosteloos uit.

De **verplaatsingskosten** van de bestuurders (vergaderingen AV, Bestuursorgaan, andere fora) worden vergoed volgens een vastgelegde procedure.

Andere kosten kunnen vergoed worden conform de bestaande normering, al dan niet opgenomen in de “tabel van tarieven” zoals goedgekeurd door de AV.

Wat de terugbetaling van **representatiekosten** betreft, uiteraard binnen de in de begroting voorziene plafonds, dienen steeds verantwoordingsstukken voorgelegd, zoals facturen of rekeningen.

Het weze duidelijk dat het karakter van deze uitgaven eigen moeten zijn aan het “voor Basketbal Vlaanderen representatieve belang” ervan. Voor dat laatste kunnen de bestuurders steeds bij het management voor advies terecht.

De beslissing en de mogelijks fiscale toetsing ervan blijft evenwel de verantwoordelijkheid van de betrokken bestuurder.

Gemeenschappelijke normen van aanwending dienen binnen het Bestuursorgaan vastgelegd. Het is ook aangewezen dat het Bestuursorgaan voor enige coördinatie tussen de bestuurders zorgt.

Voor mogelijks **andere uitgaven** waarvoor de bestuurder het initiatief zou nemen - en die uitzonderlijk moeten blijven - dient hij/zij op voorhand met het management te overleggen. In geval van twijfel of een bepaalde uitzonderlijke kost al dan niet in het kader van Basketbal Vlaanderen gemaakt kan worden, dient uiteindelijk een beslissing genomen door het Bestuursorgaan.

Basketbal Vlaanderen hanteert geen enkele vorm van ander voordeel, verloning of zitpenning, tenzij de Algemene Vergadering voorafgaand hier anders over beslist.

Een bestuurder kan, in de hoedanigheid van bestuurder van Basketbal Vlaanderen volgende **geschenken** ontvangen, zonder meldingsplicht:

- Tickets voor sportwedstrijden (met daar al dan niet aan gekoppeld: receptie en/of maaltijd)
- Een bedanking voor een bijdrage aan een evenement (bijvoorbeeld als spreker), met een maximale geschatte waarde van 100,- €.

Voor andere geschenken bestaat een meldingsplicht, binnen de 7 dagen na ontvangst, aan het Bestuursorgaan, dat daarover zal overleggen met het management van Basketbal Vlaanderen, om vervolgens een beslissing te nemen.

Adri Welvaarts (get), Alfred Van Den Eynde (get), Cornelius Van Echelpoel (get),
Jan Gesquière (get), Jan Van Lantschoot (get), Kris Fels (get), Veerle Waegemans (get)