

Bijlage 2 bij het HHR - Profielenrooster ter beoordeling van kandidaat-bestuurders (cf. Art. 3)

Algemene principes

1. Het profielenrooster is het instrument dat de Selectiecommissie hanteert bij de voorbereiding van haar advies over kandidaat-bestuurders, conform de bepalingen van Artikel 17, §3 en § 4 van de Statuten van Basketbal Vlaanderen en de bepalingen van Artikel 3 van het Huishoudelijk Reglement.
2. Het profielenrooster beschrijft een aantal algemene competenties die verwacht worden van een bestuurder van Basketbal Vlaanderen. Basketbal Vlaanderen kiest er bewust voor bestuurders te kiezen waarbij de specifieke professionele achtergrond niet primeert, maar waarbij hun algemene kennis en ervaring ervoor zorgt dat zij collectief betrokken zijn bij de totaliteit van de werking van Basketbal Vlaanderen en van de beslissingen die zij als bestuurders moeten nemen. Het is van belang hierbij voor ogen te houden dat het Bestuursorgaan bij het uitvoeren van zijn werkzaamheden dit steeds doet rekening houdend met de visie, missie en strategische posities van Basketbal Vlaanderen die onderschreven worden door de AV. Verder moet het Bestuursorgaan coachend, sturend en evaluerend kunnen samenwerken met het management /personeel van Basketbal Vlaanderen
3. De kwaliteit van overleg en besluitvorming door het Bestuursorgaan heeft er baat bij dat meerdere perspectieven aan bod kunnen komen. Diversiteit in zake professionele achtergrond, gender, leeftijd enz. is daartoe eveneens relevant.

PROFIELENROOSTER

Bestuurder								
1	2	3	4	5	6	7	8	9

1. Kennis en ervaring

algemene bestuurlijke kennis en ervaring								
ervaring met sportmanagement								
met netwerken buiten Basketbal Vlaanderen								
redactionele ervaring								

2. Organiserend en probleemoplossend vermogen

capaciteit om vanuit een analyse van een problematiek gedragen oplossingen aan te reiken								
--	--	--	--	--	--	--	--	--

blijk geven van visie en daarbij aansluitende werkzame actiestrategieën									
creatief en toekomstgericht kunnen denken									
capaciteit om leiding te geven									

3. Communicatievaardigheden

kan helder, open en constructief communiceren, intern en extern									
luisterbereid en open geest									
stakeholders kunnen warm maken voor een voorstel									
Beschikken over voldoende tijd en indien vereist snel beschikbaar									
goede omgang met personeel en stakeholders									

4. Flexibiliteit

teamplayer									
open voor ideeën van anderen									
met zin voor zelfkritiek									
bereid tot compromissen									
bereid om verantwoordelijkheden te delegeren									

5. Loyauteit en integriteit

collegiaal met respect voor genomen beslissingen									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

engagement tot naleven van de waarden van Basketbal Vlaanderen									
met een eigen mening, maar met respect voor die van anderen									

6. Professionele achtergrond

Human Resource Management									
Accountancy									
Medisch									
ICT									
Marketing									
Juridisch									
Sport									

EXTRA AANDACHTSPUNT

Gender/Diversiteit

M									
V									
X									