

Bijlage bij Artikel 3 van het Intern Reglement deel A

PROFIELENROOSTER TER BEOORDELING VAN KANDIDAAT-BESTUURDERS BASKETBAL VLAANDEREN

Taken van het Adviescomité

1. Conform Artikel 3 van het Intern Reglement (Administratief Deel A) gaat het Adviescomité eerst per dossier na of de ontvankelijkheidsvoorwaarden zijn vervuld. Het behoudt enkel de dossiers die voldoen aan de voorwaarden.
2. Voor zijn eigenlijk advies op basis van onderstaand profielenrooster baseert het Adviescomité zich op (a) de elementen van het dossier dat door de werkende leden van de stakeholders(sub)categorieën over de kandidaat-bestuurders wordt ingediend, (b) een interview met elke kandidaat, en (c) desgevallend informatie ingewonnen bij derden.
3. In zijn advies geeft het Adviescomité aan welke kandidaat (bij één in te vullen mandaat) of kandidaten (bij meerdere in te vullen mandaten) het meest beantwoordt/beantwoorden aan de criteria beschreven in het profielenrooster, daarbij rekening houdend met het belang van een evenwichtige samenstelling van het Bestuursorgaan.

Het profielenrooster

Algemene principes

1. Het profielenrooster is het instrument dat het Adviescomité hanteert bij de voorbereiding van zijn advies over kandidaat-bestuurders, conform de bepalingen van Artikel 17, §3 en § 4 van de Statuten van Basketbal Vlaanderen en de bepalingen van Artikel 3 van het Intern Reglement, Administratief Deel A.
2. Het profielenrooster beschrijft een aantal algemene competenties die verwacht worden van een bestuurder van Basketbal Vlaanderen. Basketbal Vlaanderen kiest er bewust voor bestuurders te kiezen waarbij de specifieke professionele achtergrond niet primeert, maar waarbij hun algemene kennis en ervaring er voor zorgt dat zij collectief betrokken zijn bij de totaliteit van de werking van Basketbal Vlaanderen en van de beslissingen die zij als bestuurders moeten nemen.
3. De kwaliteit van overleg en besluitvorming door het Bestuursorgaan heeft er baat bij dat meerdere perspectieven aan bod kunnen komen. Diversiteit in zake professionele achtergrond, gender, leeftijd enz. is daartoe een geschikt middel.

PROFIELENROOSTER

Bestuurder								
1	2	3	4	5	6	7	8	9

1. Kennis en ervaring

algemene bestuurlijke kennis en ervaring									
ervaring met sportmanagement									
met netwerken buiten Basketbal Vlaanderen									
redactionele ervaring									

2. Organiserend en probleemoplossend vermogen

capaciteit om vanuit een analyse van een problematiek gedragen oplossingen aan te reiken																			
blijk geven van visie en daarbij aansluitende werkzame actiestrategieën																			
creatief en toekomstgericht kunnen denken																			
capaciteit om leiding te geven																			

3. Communicatievaardigheden

kan helder, open en constructief communiceren, intern en extern																			
luisterbereid en open geest																			
stakeholders kunnen warm maken voor een voorstel																			
Beschikken over voldoende tijd en indien vereist snel beschikbaar																			
goede omgang met personeel en stakeholders																			

4. Flexibiliteit

teampayer																			
open voor ideeën van anderen																			
met zin voor zelfkritiek																			
bereid tot compromissen																			
bereid om verantwoordelijkheden te delegeren																			

5. Loyauteit en integriteit

collegiaal met respect voor genomen beslissingen																			
engagement tot naleven van de waarden van Basketbal Vlaanderen																			
met een eigen mening, maar met respect voor die van anderen																			

6. Professionele achtergrond

Human Resource Management																			
Accountancy																			
Medisch																			
ICT																			
Marketing																			
Juridisch																			
Sport																			

EXTRA AANDACHTSPUNTEN

1. Gender

M																			
V																			
X																			

2. Woonplaats

West-Vlaanderen																			
Oost-Vlaanderen																			
Antwerpen																			
Vlaams-Brabant																			
Limburg																			

PROFIEL VOORZITTER

Een kandidaat-voorzitter moet uiteraard in voldoende mate voldoen aan de criteria vermeld in het profielenrooster. Bij de beoordeling van zijn kandidatuur door het Bestuursorgaan , dat bevoegd is voor zijn benoeming, zijn de criteria vermeld onder punt één tot en met drie echter van doorslaggevende aard.