
Verslag AFGWVL 2024-08-08

Algemeen

Naam comité/departement: Afgevaardigden West-Vlaanderen		
Datum: 08 augustus 2024	Uur: 19:30	Brugge
Aanwezig: Jean Paul Cannaert – Hendrik Hollevoet – Miguel Stevens – Francis F_Goemaere – Geert Rigolle - Yvan Decraemer - Bo Depoorter		
Verontschuldigd: Eddy Hendryckx		
Uitgenodigd: Veerle Waegemans en Jan Ghesquiere zijn verontschuldigd		

Verslag

1. Goedkeuring verslag vergadering 25 juni 2024.
2. Samenstelling van onze groep 2024 – 2025
 - Voorzitter/werkend Lid : Miguel Stevens
 - O/Voorzitter/werkend Lid : Bo Depoorter
 - Secretaris/werkend Lid : Jean Paul Cannaert
 - Werkend Lid en vertegenwoordiger in WetCom : Francis Goemaere
 - Vertegenwoordiger in FinCom : Hendrik Hollevoet
 - Afgevaardigden Geert Rigolle – Yvan Decraemer – Eddy Hendrickx

Dit jaar zijn Yvan, Geert en Bo einde mandaat en moeten zij op de PAVC worden herverkozen. Het mandaat van Hendrik loopt nog verder. Geert en Yvan zijn herkiesbaar, doch er is wel een beperking mbt de **actieve** scheidrechters /evaluatoren en **actieve** trainers. (art 8 van het HR vermeldt onder meer : *Art 8.3 (a) samenstelling : Een provincie heeft recht op 8 afgevaardigden met stemrecht. Hiervan kunnen maximaal 2 leden afkomstig zijn uit clubs van de provincie die behoren tot de subcategorieën A.2 en A.3 samengenomen. Tevens geldt dat het aantal afgevaardigden binnen de groep van 8, die over meerdere kwalificaties beschikken (scheidsrechter en/of refereecoach of trainer) en voor stakeholderscategorie A opteerd, beperkt wordt tot 2.* Van deze personen kunnen er slechts 2 lid zijn van de groep van de 8 stemgerechtigde leden van de PGA .

- **De analyse is nu de volgende : Yvan en Geert stellen zich herkiesbaar – diegene met het hoogste aantal vereiste stemmen blijft Afgevaardigde en de andere persoon moet terug treden.** Hendrik Hollevoet (scheidsrechter actief) heeft nog een lopend mandaat. **Sowieso komt er een plaats vacant binnen onze Groep Afgevaardigden. Wij doen dan ook een warme oproep aan de clubs om deze vacature in te vullen.**
3. **Algemene Provinciale Vergadering Clubs** op maandag 16 september 2024 in de zaal Xtra Time in de Lange Munte te Kortrijk. Bedoeling is dat leden van het Bestuursorgaan vanuit het goedgekeurd Beleidsplan een aantal slides zullen presenteren aan de vergadering en dit aanvullen met wat uitleg over de ge-update Governance (statuten, HH reglement + wat nog in de toekomst zal aangepakt worden), + hoe er onder ander zal gewerkt worden (het verhaal van de ad hoc werkgroepen, adviesraden,) in de toekomst.

Deze PAVC is ook de gelegenheid om leden te bedanken voor hun jarenlange tomeloze inzet. Ik roep de clubs dan ook op om na te gaan wie binnen de club in aanmerking komt voor de erkenning als 'Erelid' of 'Lid van verdienste'. Tot op heden nog geen respons ontvangen daaromtrent. Ter info : Titel 'Lid van verdienste': de leden van vzw Basketbal Vlaanderen-organen en de clubsecretarissen die gedurende minimum 15 jaar hun functie vervulden. De jaren verworven onder de KBBB meegeteld.

- Titel 'Erelid': de leden van vzw Basketbal Vlaanderen-organen en de bestuursleden van een club die gedurende minimum 25 jaar hun functie vervulden. De jaren verworven onder de KBBB meegeteld.
- 4. Voorstelling van het Beleidsplan '25 – '28. Verwijzen dienaangaande naar de Website Basketbal Vlaanderen.
- 5. [Jaarverslag Basketbal Vlaanderen 2023.pdf](#)
- 6. Op **zaterdag 17 augustus** (Knesselare) en **zaterdag 24 augustus** (Sint-Niklaas) worden **2 competentiegerichte trajecten georganiseerd**. Youth Officials worden verder opgeleid om de stap te zetten naar Youth Official Plus of Official. Op beide locaties zijn er nog enkele plaatsen vrij voor youth officials met interesse. Het **overzicht** van alle **reguliere official opleidingen** op vandaag in het **seizoen 2024-2025** kan je via deze weg terugvinden: <https://basketbal.vlaanderen/activiteiten?search=&category%5B%5D=55109&year=&month=&day=>. We tellen inmiddels **+170 inschrijvingen** en enkele locaties zijn bijna volzet.
- 7. **Overleg Stakeholders 4 juli 2024**
Op de BAV van juni 2024 werd de samenwerking tussen BO, professionals en werkende leden van de AV besproken. Een online overleg van de stakeholders volgde. Wij willen u de voorlopige stand van zaken niet onthouden en vermelden hierna het schrijven van de Voorzitter Jan Ghesquiere.

Ik citeer :

“Vooreerst aan allen dank voor het open en zeer straight forward en constructief gesprek

Zoals beloofd het schrijven mbt wat we donderdagavond 4 juli hebben besproken, inbegrepen de diverse reflecties en vraagstellingen vanuit het debat .

A FinCom & WetCom :

Op basis van de nieuw gestemde statuten en HH-reglement dienen de stakeholdersgroepen samen :

- Vijf namen door te geven voor de FinCom
- Vijf namen door te geven voor de WetCom

BO vraagt dat de aangeduide personen de werking en materie die behandeld wordt in de commissies ook beheersen (kwaliteit boven kwantiteit) +

zorgen voor de feedback momenten met de diverse stakeholdersgroepen.

Voorzitters van deze controle/adviesorganen zullen gekozen worden telkens onder de vijf leden bij hun eerste samenkomst

Timing : tegen volgend BO : voorzien op 27 augustus 2024 .

Benoeming voor 3 jaar .

B Ethisch en Medisch commissie :

Huidige samenstelling (vervaldatum 30/6 : moeten officieel opnieuw ingevuld worden) .
 Toekomst : benoeming voor 3 jaar

Tot op heden , werden de weerhouden personen in de ethische commissie geselecteerd na een oproep op de website en via nieuwsbrieven. Zij beschikken als psycholoog , pedagoog , leerkracht en/of aanspreekpunt integriteit over de vereiste competenties en affiniteit met de problematiek. De personen actief in de medische commissie zijn nauw betrokken bij de topsportwerking in onze federatie (BNT en/of Nationale teams)

?

4/07/2023	30/06/2024	Ethische Commissie	Secretaris	Lecompte
4/07/2023	30/06/2024	Ethische Commissie	Lid	Blondeel
4/07/2023	30/06/2024	Ethische Commissie	Lid	De Cocker
4/07/2023	30/06/2024	Ethische Commissie	Lid	D'Hondt
4/07/2023	30/06/2024	Ethische Commissie	Lid	Peeters
4/07/2023	30/06/2024	Ethische Commissie	Lid	Sturtewagen
4/07/2023	30/06/2024	Medische Commissie	Secretaris	Lecompte
4/07/2023	30/06/2024	Medische Commissie	Sportarts	Aertgeerts
4/07/2023	30/06/2024	Medische Commissie	Physical Coach	De Maesschalck
4/07/2023	30/06/2024	Medische Commissie	Kinesist	Duthoit
4/07/2023	30/06/2024	Medische Commissie	Gezond Sporten Vlaanderen	

BO vraagt aan de stakeholdersgroepen of zij wensen verder vertrouwen te geven aan deze personen en/of ook andere personen wensen aan te brengen . Vb Veerle Segers in Medische commissie .

Zij kan bijvoorbeeld als professor UGent de brug maken met de universitaire wereld .

Graag hier ook standpunt van de stakeholdersgroepen samen

Timing tegen 27 augustus .

Ps : in de toekomst zal na publicatie van de uitvoeringbesluiten van het decreet "veilig sportklimaat " gekeken worden of het aangewezen is de Medische en Ethische commissie onder één koepel samen te brengen .

Zolang niets wettelijk officieel is , blijven we werken met 2 commissies zoals op heden opgenomen in ons HH reglement .

C Regularisering invulling stakeholdersgroepen : (afgevaardigden / werkende leden)

Op basis van de nieuw gestemde statuten en HH reglement dient er per stakeholders(sub)categorie de huidige invulling afgestemd te worden met de nieuwe geldende regels van vertegenwoordiging . Deze analyse dient te gebeuren in de komende maanden zodat vooraf aan de volgende APVC vergaderingen van september 2024 de situatie geregulariseerd is en aan de clubs gecommuniceerd kan worden mbt de kandidaat stellingen voor de openvallende en openstaande mandaten .

Het management zal contact nemen met de betrokken stakeholders(sub)categorie A1 ter ondersteuning van de analyse .

Bedoeling is om de verkiezingen zoals in het recente verleden , elektronisch te laten verlopen juist voor de APVC vergaderingen .

Ook voor de stakeholdersgroep officials dient er nog een nieuwe kandidaat te worden gekozen . KU en DM zullen op korte termijn gezamenlijk afspreken mbt het op te zetten proces (kandidaatstelling + verkiezing) en dit op basis van de beschikbare gegevens van de officials bij de federatie . Timing : ten laatste september 2024 finaal

Mogen wij ook vragen dat na de APVC verkiezingen de stakeholdersgroepen die wensen nieuwe werkende leden te brengen naar de AV, om deze vervangingen door te geven tegen eind september aan het BO/management . Dan is hun startdatum 1 oktober ipv vroeger 1 januari .

D Selectiecommissie :

Gezien er begin volgend jaar 2025 een nieuwe selectie proces dient te worden opgestart voor de verkiezing van twee nieuwe bestuurders , wenst het BO reeds op de AV van december 2024 de personen van de selectiecommissie te laten bekrachtigen door de AV . Deze mandaten zullen ingaan voor 3 jaar en dit vanaf 1/1/2025 .

Het BO zal in de komende maanden hierin hun huiswerk reeds opstarten maar vraagt ook vrijblijvend aan de AV leden indien zij personen (namen) van potentiële onafhankelijke kandidaten (zie artikel 4 HH reglement inclusief selectieprofiel) kennen , ze niet aarzelen om deze reeds over te maken aan het BO . Bedoeling is hier om vooraf al een informele wisselwerking op te zetten tussen BO en AV zodat een bekrachtiging op de AV van december vlot kan verlopen . Streefdoel is maximaal 5 leden en een minimum van 3 leden is noodzakelijk gezien aan ieder gesprek met een kandidaat bestuurder 3 leden van het SC dienen deel te nemen .

E Basketbal Vlaanderen Events VZW :

DM en JG zullen een meeting houden met een externe raadgever mbt een second opinion . Reeds vastgelegd voor nu maandag 8/7 om 18 h .

Op basis daarvan zal er een feedback georganiseerd worden naar het BO en de huidige FinCom om te komen tot de te nemen initiatieven voor verdere finetuning mbt de openstaande discussiepunten (fiscaliteit , verantwoordelijkheid en controle) .

Bedoeling is dat dit finaal in september kan afgerond worden .

F Ad hoc werkgroepen : (functioneren zie artikel 17 HH reglement) :

Volgende Ad Hoc werkgroepen dienen te worden opgestart :

- Clubondersteuning : Emily/Gaëlle
- CD201 : Wouter
- Jeugdfonds : Kurt
- Competitie (diverse deelgebieden , inclusief Nationaal ism AWBB) : Maarten

Bedoeling is natuurlijk daar waar mogelijk er bij de start gewerkt wordt op basis van wat reeds op tafel ligt

uit het verleden (bv nota clubondersteuning , vorige oefening CD201 (on hold geplaatst) gezien eerst herstructurering ,.....)

De voorgestelde werkwijze is de volgende :

In iedere Ad Hoc werkgroep zal de **manager van het operationeel functiedomein** (zie de namen supra) **de lead nemen** en de opdracht van de WG uitschrijven met inschatting tijdsinvestering + deadline + gewenst aantal leden van de WG .

De nota mag niet meer zijn dan een "one pager" en er dient een uniform format te worden uitgewerkt door het management .

Op basis van deze one pager komt er een formele go van het BO en kunnen de personen ingevuld worden die kandidaat zijn om deel te

nemen aan de WG . Ook hier geldt kwaliteit (kennis van het onderwerp) boven kwantiteit !!!!

De CEO bepaalt zelf bij welke WG hij wenst aan te sluiten ifv de ondersteuning van zijn managers en "de zwaarte, moeilijkheid te nemen beslissingen,

gevoeligheid" van de onderwerpen . Hij wordt operationeel binnen zijn dagelijkse managementactiviteit door zijn managers geconsulteerd en gebriefd mbt de vooruitgang van de WG .

De BO leden bepalen samen , wie bij welke WG zal aansluiten . Bedoeling moet hier zijn om dit ook te beperken tot max 2 per WG .

De AV leden kunnen samen onder hun Stakeholdersgroepen afspreken wie ze wensen af te vaardigen naar de WG , altijd indachtig

dat kwaliteit geldt boven kwantiteit . De feedback gedurende het proces naar alle stakeholdersgroepen is dan ook de verantwoordelijkheid

van deze aangeduide deelnemers . Het is niet de taak van het BO en/of management om alle stakeholders permanent op de hoogte te houden .

Ieder dient zijn rol hierin te kennen .

Het finale resultaat van de WG wordt voorgelegd aan het BO om aansluitend via de geijkte kanalen officieel te worden goedgekeurd .

Dit kan in functie van het onderwerp op niveau BO en/of AV zijn .

Ad hoc werkgroepen zijn in de tijd beperkt . Bepaalde Ad hoc werkgroepen kunnen opgedeeld worden in sub WG (vb competitie) .

Bepaalde Ad hoc werkgroepen zullen korte periode bestaan , andere kunnen langdurig en evolutief (vb competitie) zijn .

Het kan nooit de bedoeling zijn dat een Ad hoc werkgroep de operationele activiteiten van het management overneemt , dit is niet hun taak.

Mag ik vragen dat de stakeholdersgroepen nu al samen (op zeer korte termijn) nadenken en namen brengen die moeten opgenomen worden

in de 4 genoemde Ad hoc WG hierboven vermeld . De regel is jullie gekend , aantal (niet teveel), geëngageerde

personen per onderwerp en zelfs eventueel externe personen aan de organen maar met kennis van zaken .

Dit moet een wisselwerking zijn waarbij het BO/management vooraf ook personen kan contacteren die zij denken als geschikt te zien voor de WG .

Ps: Clubondersteuning en CD201 wensen we op korte termijn op te starten . Voor beiden is er al een ontwerp nota klaar uit het verleden

Jeugdfonds : start in september en Competitie : na start competitie , dus begin oktober

We nemen een initiatief vanuit BO/management om deze twee eerste ASAP op te starten (als de lead personen uit verlof terug zijn) .

G Adviesraden :

Naast de beslissing om meer met Ad hoc werkgroepen te werken (zie nieuw artikel 17 in HH reglement + supra) , wordt ook de vraag gesteld

vanuit de AV leden , hoe ze nog meer kunnen betrokken worden met hun ideeën voor de toekomst van onze basket community .

Het idee is nobel en moet zeker verder worden geëxploreerd en uitgewerkt .

Dit is een gevoelig thema dat op de juiste manier moet worden uitgewerkt en waar in het verleden dit toch geregeld geleid heeft naar een houding tussen de diverse organen die enkel maar het “wij-zij” gevoel heeft aangewakkerd en waar het nu juist de bedoeling moet zijn om in de toekomst als een team te gaan functioneren tussen alle organen (Provinciale afgevaardigden , Werkende leden AV , Bestuursorgaan en Management) van de federatie .

Het kan niet meer de bedoeling zijn dat we terugkomen naar de vroegere manier van werken waar door het bestaan van de departementen onder de leiding van een bestuurslid (die werden geplaatst in het BO door de Provinciale afgevaardigden) men enkel maar meer en meer het gevoel had dat er schaduwkabinetten waren naast het dagelijkse operationele management . Daarvoor zijn er juist nieuwe governance regels uitgewerkt op vraag van het Ministerie van Sport (code Muyters) . Dit resulteerde in de grote oefening van een paar jaar terug en werd nu verder gefinetuned.

Deze vroegere “way of working” werd dan ook formeel afgeschaft in het gestemd HH reglement van zaterdag II.

Er is nu een nieuw momentum waar we allen samen ten volle moeten van gebruik maken om ons teamgevoel uit te bouwen .

De vraag van adviesraden kunnen we beschouwen als een correcte vraag waar iedereen zijn ideeën moet kunnen aanbrengen en ook nu en dan zijn emoties . We zijn trouwens een Sportfederatie waar we allen willen winnen en goed presteren .

Het idee dat op tafel ligt is dat naast de reeds bestaande wettelijke adviesorganen (FinCom, WetCom , Medisch en Ethisch Com) we :

- Geen overlappende adviesorganen gaan creëren
- Er wel een adviesraad per thema kan gecreëerd worden die 1 à 2 maal per jaar samenkomt onder de leiding van de manager die operationeel het domein aanstuurt .
 - Adviesraad trainers
 - Adviesraad scheidrechters
 - Adviesraad clubondersteuning

In deze adviesraden moeten de stakeholder die deze domeinen vertegenwoordigen in de AV , alles samen voorbereiden met het management .

Voor deze adviesraden kunnen de andere stakeholdersgroepen, indien gewenst , aanduiden wie zij wensen af te vaardigen .

De samenkomsten van deze adviesraden worden best ingepland in de jaarkalender . Management dient hiervoor initiatief te nemen zoals ze reeds op heden doen met de TDW en TDM clubforums.

Een adviesraad heeft geen operationele bevoegdheden maar moet wel ondersteunend optreden naar het management dat op zijn beurt rapporteert aan het BO , die finaal beslist als de adviezen al dan niet gevolgd worden en dienen uitgewerkt te worden (inclusief timing) .

Bedoeling moet natuurlijk zijn dat via een correcte communicatie iedereen correct gealigneerd is en men weet wat en wanneer kan en niet kan.

De leden van een adviesraad moeten ook weten dat een management en BO met nog zeer veel andere zaken bezig is dan enkel maar onmiddellijk alle ideeën (natuurlijk goed bedoeld) in praktijk te brengen . Time management is hier essentieel en te respecteren door alle organen .

Mvg
Jan Ghesquiere

Hierna volgen onze voorstellen voor de respectievelijke adviesorganen

- WetCom : Francis Goemaere
 - FinCom : Hendrik Hollevoet
 - Selectiecommissie : Nico Debaene (BBC Sijsele)
 - Basketbal Vlaanderen Events vzw : Miguel Stevens
 - AdHoc werkgroep Clubondersteuning : Francis Goemaere
 - AdHoc werkgroep CD 201: Geert Rigolle
 - AdHoc werkgroep Jeugdfonds : Francis Goemaere
 - AdHoc werkgroep Competitie : Bo Depoorter (nat, reg en prov) – Francis - Jeugd
 - Adviesraad Trainers : Veerle Segers informeert ons
 - Adviesraad scheidsrechters : Ivan Decraemer
 - Adviesraad clubondersteuning : Francis Goemaere
 - Adviesraad Topsport : Miguel Stevens
8. Het opnieuw niet organiseren van de trainerscursus A licentie brengt coaches met lic B in moeilijkheden in de uitoefening van hun werkzaamheden op hoger niveau. De desbetreffende clubs kunnen steeds het BO of Veerle Segers contacteren.
 9. Volgende vergadering op uitnodiging.

Jean Paul Cannaert

Secretaris