

**Vzw Basketbal Vlaanderen**  
**Verlag vergadering Bestuursorgaan Nr. 383**  
**20.02.24 - 18u00 – Mechelen**

Aanwezig Bestuursorgaan: J. Gesquière (Voorzitter), K. Fels, A. Van Den Eynde, C. Van Echelpoel, J. Van Lantschoot, V. Waegemans, A. Welvaarts

Verontschuldigd Bestuursorgaan: A. Van Doren

Aanwezig Management: K. Umans, K. Verspecht

## **1. Governance**

### **1.1 Goedkeuring van de verslagen**

Het verslag van de vergadering van het BO Nr. 382 dd. 23.01.24 wordt unaniem goedgekeurd en zal eerstdaags gepubliceerd worden.

### **1.2 Planning van de volgende vergaderingen**

AV: 25.05.24 (Edegem)

Beslissing van het Bestuursorgaan om de AV te verschuiven i.f.v. 1e aanpassingen aan de statuten / intern reglement.

BO: 28.03.24 (G) - 30.04.24 (G) - 14.05.24 (M) - 11.06.24 (M)

### **1.3. Voordracht nieuw lid licentiecommissie**

Het Bestuursorgaan zal op de eerstkomende vergadering van de RvB van Basketball Belgium, dhr. Xavier De Roeck voorstellen ter benoeming als nieuw lid van de licentiecommissie en dit voor een mandaat van 1 jaar.

### **1.4. Herwerking Intern Reglement**

K. Umans legt, zoals gevraagd op vorige vergadering, een nota omtrent mogelijke wijziging in onderverdeling van de diverse artikels uit het IR. Er is eensgezindheid over de grote lijnen, doch er moet nog verder gedebatteerd worden omtrent specificiteiten. Er wordt gevraagd aan K. Umans om de verschillende aanmerkingen te verwerken in een tweede versie en deze nadien voor te leggen.

### **1.5. Ontslag werkend lid Basketbal Vlaanderen vzw**

Recent is een arbeidsovereenkomst tussen Basketbal Vlaanderen vzw en Wouter Van Hoorne, werkend lid, afgesloten. De combinatie van beide posities is statutair niet mogelijk. Wouter Van Hoorne heeft aan het Bestuursorgaan dd. 01/02/2024 zijn ontslag ingediend als werkend lid, en dit via mail aan de Voorzitter en de CEO. Dit betekent automatisch het ontslag als werkend lid binnen de stakeholdersgroep Officials.

Met dezelfde mail heeft hij zijn collegae werkende leden van de stakeholdersgroep Officials hiervan ook op de hoogte gebracht. Een procedure ter vervanging zal opgestart worden.

## **2. Werking Basketball Belgium**

### **2.1. Feedback vergadering RvB dd. 17/01/2024**

J. Van Lantschoot geeft korte duiding bij het verslag van de vergadering van de RvB dd. 17/01/2024, dat de collegae bestuurders eerder toegestuurd kregen,.

## 2.2. Agenda RvB dd. 21/02/2024

De agenda wordt kort overlopen. Een verlenging van de termijnen in de licentieprocedure met 14 dagen zal ter beslissing voorliggen. Na de beslissing dienen de clubs zo snel als mogelijk hierover officieel ingelicht worden. Een voorstel tot vergoeding van de commissieleden zal voorliggen.

In het kader van de 3PO project zal gekeken worden welke het vervolg zal zijn komend seizoen. Een activatie van een werkgroep competitie wordt beter uitgesteld tot na de goedkeuring van het beleidsplan '25-'28 van Basketbal Vlaanderen. Maarten Van Bocxstaele, manager competitie, zal de lead nemen.

Keuring van de terreinen dienen snel te gebeuren, doch we hebben, geen zicht op de mankracht en expertise hiervoor bij AWBB inzetbaar is. Expertise vanuit Basketbal Vlaanderen willen we gerust delen.

## **3. Personeel**

Wouter Van Hoorne is gestart op 1/2/2024. In de eerste fase zal hij zich oriënteren in de werking en het domein officials in de brede zin onder de loupe nemen, dit via veelvuldig overleg met de diverse actoren. Op de vergadering van 28/3 zal Wouter een eerste feedback geven omtrent bevindingen en de toekomstplannen.

De Voorzitter vraagt aan de collegae bestuurders om alle feedback die opgevangen wordt aangaande het domein officials, via Koen te kanaliseren naar Wouter, en zelf geen initiatieven meer te nemen.

## **4. Juridisch**

### **4.1. Dossier 3x3**

J. Van Lantschoot informeert de collegae over het verder verloop van het dossier 3X3.

### **4.2. Dossier GOG**

Momenteel weinig nieuwe info te melden over de case, behoudens de achterstand die VST stilaan begint op te bouwen n.a.v. meer en meer meldingen en opgestarte procedures in verschillende federaties en sporten.

## **5. Competitie**

### **5.1. Hervorming TDW Competities – discussie & positionering**

V. Waegemans overloopt de reacties van de clubs uit de TopDivision Women.

Er dient opgemerkt dat de opmerkingen veelal ingegeven zijn vanuit eigen perspectief van de clubs, zonder dat er aandacht besteed wordt aan het opzet van de hele oefening. Als we de toetsing maken met de uitgangspunten zoals opgenomen in de door AWBB en Basketbal Vlaanderen goedgekeurde startnota 'toekomst TDW', komen we tot de vaststelling dat deze niet in eenzelfde lijn liggen. Er worden nogmaals voorstellen gevraagd aan de clubs, doch of er veel nieuwe zaken naar boven zullen komen, heerst er twijfel.

Het Bestuursorgaan vraagt het overleg met de betrokken clubs i.s.m. de competitie manager verder te zetten, maar te waken dat voorstellen stroken met de vooropgestelde doelstellingen.

## 5.2. Impact niet aanvragen licentie voor TD – discussie & positionering

*De invulling van “ter beschikking gesteld van de eigen federatie” is inhoudelijk nooit ingevuld. Na uitgebreide discussie worden hieraan volgende invullingen gegeven:*

- *Het niet indienen van een licentieverzoek of een onontvankelijk dossier ( laattijdige indiening van het dossier / meer dan 8 dagen na ultieme indieningsdatum of een onvolledige aanvraag na vraagstelling tot overmaken van de ontbrekende stukken ), zullen tot gevolg hebben dat het team dient te starten op het laagste niveau.*
- *Het niet krijgen van een licentie, ondanks een onontvankelijk dossier, zal het team dienen te starten in de hoogste provinciale reeks.*

*Dit geldt voor de teams die nu al in TD spelen en sportieve rechten hebben voor deelname aan TD competities het volgende seizoen.*

## 5.3. Jaarkalender Seizoen 2024-2025

De jaarkalender zoals voorgesteld door de manager competitie, wordt goedgekeurd. De nodige communicatie aan de werkende leden van de AV en de clubs dient ter gepaste tijd te gebeuren.

## **6. Trainers**

Koen stelt de doelstelling van het recent gelanceerde BOOST project van Sport Vlaanderen voor. Een holistische benadering van het sportaanbod en ontwikkelingslijnen wordt beoogd. Er wordt gevraagd om een dossier i.h.k.v. dit project voor te bereiden en in te dienen. Er zal op geregelde tijdstippen teruggekoppeld worden naar het Bestuursorgaan,

## **7. Financiën**

### 7.1. Nota Financiële werking BNT

De nota is afgerond en klaar om geïmplementeerd te worden. Er wordt gevraagd om de budgetten die als ijkpunt zullen dienen te bepalen, en daarna enkel aan te passen na volgen van de procedure zoals vooropgesteld.

### 7.2. Jaarrekening

K. Verspecht informeert de bestuurders dat het boekjaar 2023 een positief resultaat zal hebben, mede door realisatie van extra inkomsten, doch zonder een recurrent karakter. Op maandag 26/2 zal de revisor zijn werkzaamheden starten.

Er wordt een vergadering van de FinCom vooropgesteld op 21/3/2024 met volgende te behandelen punten (1) Jaarrekening 2023 (2) Resultaat OQT (3) verhoging verplaatsingskosten vanaf 1/7/2024 (4) infoverstrekking omtrent delegatiematrix (5) info betreffende oprichting Basketbal Vlaanderen Events (6) kalender rapportering en budgettering.

## **8. Topsport**

### 8.1. Evaluaties BNT 2023 - vooruitzichten

Sven Van Camp, directeur Topsport, geeft uitgebreid duiding bij de eerder doorgestuurde rapportering van de werking van de diverse nationale ploegen alsook de werking van BNT Management. Er wordt gefocust op de pijnpunten én vooral op een visie op de optimalisering van de werking naar de toekomst. Dedicated tijdsbesteding voor BNT Management van de diverse leden is noodzakelijk. De oprichting van een ABCD

Topsportcommissie kan een grote meerwaarde betekenen, gezien dan gelijktijdig de actoren AWBB / Adeps / BOIC / Basketbal Vlaanderen / Sport Vlaanderen aan eenzelfde tafel zitten. Nu is alles nog te gefragmenteerd met verschillende visies, wat niet bevorderlijk is van de werking.

## 8.2. Evaluatie OQT en legacy

De bestuurders wensen uitdrukkelijk alle actoren van het Basketbal Vlaanderen organisatiecomité te feliciteren met de hoogstaande organisatie die alle verwachtingen heeft overtroffen, zowel qua publiek als beleving. Wederom zijn we erin geslaagd een grote publicitaire meerwaarde voor onze sport te bewerkstelligen en het damesbasketbal volop in de picture gezet. Qua legacy werden we reeds aangesproken door diverse ministers om in een korte termijn projecten op te zetten die de huidige populariteit van het basketbal koppelt aan de urban 3x3 uitstraling, ongebonden sporters én het gelijke kansen beleid voor meisjes.

## **9. Marketing / Sponsoring / Communicatie**

De communicatie in het kader van de geweldpleging op een scheidsrechter werd besproken. De externe communicatie is er snel gekomen. Interne communicatie naar clubs en scheidsrechters kon beter en sneller, temeer ook dat er duidelijke afspraken gemaakt dienen te worden wie/wat/wanneer communiceert. Er zal een procedure in crisiscommunicatie i.s.m. externe partner uitgewerkt worden.

## **10. Administratie**

### 10.1. Genderproblematiek – nota J. Renneboog

Het Bestuursorgaan wenst eerst de FIBA inzichten hieromtrent af te wachten. Deze worden op korte termijn verwacht. Daarna zal gekeken worden hoe we dit mee integreren binnen onze werking.

### 10.2. Personele impact werking Basketball Belgium

Het Bestuursorgaan vraagt aan de CEO om een impactberekening te maken, zowel op personeel als financieel vlak, voor de werkzaamheden die de vrijwillige en professionele medewerkers van Basketbal Vlaanderen doen i.f.v. Basketball Belgium.

Kurt Verspecht

Verslaggever

Jan Gesquière

Voorzitter