

**Vzw Basketbal Vlaanderen**  
**Verslag vergadering Bestuursorgaan Nr. 396**  
**14.11.24 - 17u30 (Mechelen)**

Aanwezig Bestuursorgaan: J. Gesquière (Voorzitter), K. Fels, A. Van den Eynde, A. Van Doren, C. Van Echelpoel, J. Van Lantschoot, V. Waegemans

Aanwezig Management: K. Umans

Verontschuldigd: A. Welvaarts, K. Verspecht

## **1. Governance**

### **1.1. Goedkeuring van de verslagen**

Vergadering BO nr. 395 dd. 15.10.24: de opmerkingen van J. Van Lantschoot en K. Fels worden verwerkt

### **1.2. Planning volgende vergaderingen**

BO: 10.12.24 (G) - 21.01.25 (M) - 18.02.25 (M) - 18.03.25 (M) - 15.04.25 (M) - 20.05.25 (M) - 17.06.25 (G)

AV: 07.12.24 (E) - 26.04.25 (E)

### **1.3. Ad Hoc Werkgroepen**

De bestuurders informeren de collegae over de voortgang van de werkzaamheden in de verschillende ad hoc werkgroepen (CD201 - Jeugdfonds - Clubondersteuning), welke allen naar de eindfase toegaan. Algemeen wordt opgemerkt dat er een constructieve samenwerking tussen de actoren is.

Nadien kunnen de dossiers voorgelegd worden aan het BO, dat over de implementatie en/of het vervolgtraject zal beslissen. De Voorzitter benadrukt dat er ten gepaste tijde gecommuniceerd moet worden naar alle belanghebbenden; hij stelt voor alvast de werkende leden in de komende AV te informeren, wat de collegae als een positief signaal zien.

### **1.4. STAVAZA Werkende Leden**

*SHG A1 West-Vlaanderen*: het BO keurt de administratieve mutatie van J.P. Cannaert van Avanti Brugge naar Avanti Brugge Dames goed. Hij kan bijgevolg zijn mandaat als werkend lid van de Algemene Vergadering opnemen in de SHG A1 WVL.

*SHG B Officials*: Het Bestuursorgaan benoemt na kennisname van de resultaten van de verkiezing D. Debbaut tot werkend lid van Basketbal Vlaanderen.

### **1.5. Aanpassing statuten en Intern Reglement**

De Voorzitter legt een voorstel neer tot een beperkte aanpassing van de statuten van Basketbal Vlaanderen en Basketbal Vlaanderen Events. Deze wijzigingen werden opgemaakt in samenspraak met het advocatenkantoor Renier, op vraag van de AV/FinCom/BO. De voorstellen omhelzen 1. de creatie van een stamnummer bis voor clubs met een professionele structuur en 2. een vorm van controle op de activiteiten van Basketbal Vlaanderen Events door Basketbal Vlaanderen. Het BO realiseert zich dat de termijn voor indiening van statutaire wijzigingen reeds overschreden is indien we deze aanpassingen nog wensen goed te keuren op de AV van 7 december.

WetCom zal uitgenodigd worden om te adviseren voor Basketbal Vlaanderen, over een afwijking van de statutair verplichte termijn van 42 dagen om voorstellen tot aanpassing van de **statuten** in te dienen. Daar dit gelinkt is met een wijziging in het HHReg, zal de Wet Com ook geïnformeerd worden over de voorgestelde wijzigingen van het Intern Reglement, Administratief deel, artikelen 61 en 64. Een definitieve beslissing over de wijzigingen van deze artikelen komt toe aan het BO, maar het BO wenst deze toch even voor te leggen aan WetCom, dit gezien het dossier al geruime tijd aansleept en het zeer relevant is naar clubs met zowel een professionele als een breedtesport werking.

Er zullen met WetCom eveneens inzichten uitgewisseld om een verbeterde wettelijke opvolging door de werkende leden van Basketbal Vlaanderen m.b.t. de activiteiten in Basketbal Vlaanderen Events mogelijk te maken.

De Voorzitter vraagt aan J. Van Lantschoot om contact op te nemen met E. Van Avermaet om de (beperkte) wijzigingen aan het Juridisch Deel nog af te ronden.

#### 1.6. Studie van de agenda van de AV dd. 07.12.24

De CEO legt het ontwerp van agenda voor, welke op basis van de conclusies van deze vergadering, zal herwerkt worden. Objectief is deze per 15 november uit te sturen naar de werkende leden. De Voorzitter dringt aan op een tijdige en volledige oplevering van de bijhorende stukken tegen ten laatste zaterdag 23 november e.k.

#### 1.7. Samenstelling van de Selectiecommissie

J. Gesquière schuift enkele personen naar voor, welke een interessant profiel hebben om kandidaturen als bestuurders te beoordelen. Het Bestuursorgaan debatteert over de wenselijkheid om ook de actuele leden van de Selectiecommissie alsnog een kans te geven tot herbenoeming en nog andere kandidaat leden met specifieke profielen uit andere federaties te rekruteren, welke een meerwaarde kunnen geven aan de werking van de Selectiecommissie. Er werd beslist om contact te nemen met twee actuele leden van de Selectiecommissie met de vraag of ze nog interesse hebben tot herbenoeming wetende dat het nu een stemmingsproces betreft op niveau van de AV. De Voorzitter en de CEO zullen op basis van die input en de bepalingen van het Huishoudelijk Reglement verdere initiatieven nemen en tijdig de collegae bestuurders inlichten wie interesse heeft. Aan de AV zullen maximaal 10 kandidaten voorgesteld worden, het komt aan de werkende leden van de AV toe om een definitieve keuze te maken.

In het kader van deze bespreking meldt A. Van den Eynde dat hij zich niet meer kandidaat zal stellen voor een herverkiezing als bestuurder bij het openvallen van zijn mandaat op het einde van het jaar (31/12/2024). Het BO beslist dan ook dat ze eerst het SC wenst te laten benoemen door de AV van 7 december met ingang vanaf 1/1/2025 en dan aansluitend in Q1 het selectieproces voor nieuwe bestuurders zal opstarten .

## **2. Werking Basketball Belgium**

De bestuurders welke aanwezig waren op het overleg met de clubs van TDW/L1D/R1D dd. 29.10.24 geven feedback en becommentariëren het verloop van de vergadering. De conclusie is dat het dossier TDW2 niet beslissingsrijp is om uit te rollen in seizoen '25-'26. De focus komt daarom liggen op de voorbereiding voor de daaropvolgende seizoenen. Er zullen verschillende initiatieven genomen worden om een development manager women's basketbal aan te werven. Deze dient in samenwerking met andere professionals het plan verder uit te werken, draagkracht te zoeken bij de stakeholders opdat er een beslissing kan

genomen worden met als objectief in het seizoen '26-'27 over te gaan tot een oprichting van een TDW2 competitie.

K. Umans legt een denkpiste ter financiering voor. Het BO vraagt om de mogelijkheden verder te exploiteren in nauw overleg met de collegae van AWBB.

### **3. Personeel**

Nihil

### **4. Juridisch**

#### **4.1. Evolutie dossier 3x3**

De Voorzitter legt een beschikking van de Rechterlijke Raad in Beroep ter discussie voor. Met de input van de collegae zal hij een volgend overleg inplannen met onze raadslieden. J. Van Lantschoot kader het dossier 3X3 in zijn historische context en maakt de vergadering er attent op dat er sinds '21 zeer frequent gecommuniceerd werd naar de collegae bestuurders. De Voorzitter meldt dat het zijn taak is om de transparantie ter vrijwaring van de rechtspersoon, haar bestuurders, het management en personeel te bewaken. K. Fels verlegt de focus naar de uitdagingen, die niet alleen in dit dossier op korte termijn naar voor zullen komen.

#### **4.2. Dossiers Grensoverschrijdend Gedrag**

K. Umans informeert het BO over het verloop van het onderzoek. Een beslissing van het Vlaams Sporttribunaal wordt verwacht in de eerste maanden van '25.

### **5. Competitie**

Een memo over de reorganisatie van de competitie in functie van 3X3 wordt niet beslissingsrijp geacht en wordt terug verwezen naar het managementniveau.

### **6. Officials**

W. Van Hoorne, manager Officials, presenteert de initiatieven en activiteiten, welke hij sinds zijn aanstelling in februari '24 ontwikkeld heeft. De structuren werden aangepast, de kledijlijn voor officials is vernieuwd, er worden substantieel verhoogde opleidings- en vormingsmomenten georganiseerd, datavergaring geeft een beter inzicht in de beschikbaarheid en activiteitsgraad van officials, een nieuw aanduidingssysteem werd geïmplementeerd en naar de maat van onze sport aangepast. Actueel leidt Wouter een Ad Hoc Werkgroep CD201. Als uitdagingen op korte termijn ziet hij de uitwerking van een waardering- en honoreringsbeleid, de zoektocht naar en opleiding van lesgevers en silverrefs. Op vraagstelling vanuit de vergadering wordt adequaat geantwoord.

De Manager Officials benadrukt nogmaals dat er binnen een periode van 4 tot 6 jaar een duurzaam resultaat verwacht mag worden.

Het BO moedigt Wouter op de ingeslagen weg verder te werken en de groeipijnen grondig te analyseren en effectief aan te pakken. Het Bestuursorgaan zal hem daarin volop steunen en vraagt Wouter op geregelde tijdstippen terug te koppelen.

### **7. Trainers**

Nihil

### **8. Financiën**

#### **8.1. Feedback FinCom 08.11.24**

De CEO informeert de collegae over het verloop van de vergadering, waar een eerste budgetvoorstel met negatief resultaat werd voorgelegd. De leden van FinCom geven mee dat de organisatie best ambitieus mag zijn; zij vragen meer duiding bij de cijfers. Er zullen separate overlegmomenten opgezet worden om de "grote budgetten" zoals topsport, personeel, automatisatie, events en communicatie, samen met een informatieverstrekking over de subsidiëeringsbasis en andere partnerships grondig te bekijken. K. Fels doet een oproep aan de collegae en het management om nog meer creatief en ambitieus te zijn bij in de deze verschillende domeinen. Een plan van aanpak wordt in Q1 '25 uitgewerkt.

Eenzelfde transparantie in rapportering over de werkzaamheden in Basketbal Vlaanderen Events wordt gegarandeerd.

## 8.2. Ontwerpbudget '25

De Voorzitter merkt op dat in de toekomst het management het ontwerp altijd vooraf dient te bespreken met het BO en/of een afvaardiging van het BO, wat nu niet het geval was door te laat aanleveren van de draft ontwerpen. Zo stellen we vast dat er enkele anomalieën in de cijfers staan die blijkbaar niet werden opgemerkt tijdens de FinCom meeting .

De wijze van voorstelling van de BNT-budgetten (inclusief de nog te beslissen subsidie toewijzingen) wordt bediscuteerd. Het ontwerp budget zal voorgelegd worden aan de AV, maar niet ter stemming gezien nog teveel onzekere inkomsten die maar zullen gekend zijn in januari 2025. Daarom zal voorgesteld worden om eerst een nieuwe FinCom te houden en dan af te spreken met hen m.b.t. het moment van goedkeuring.

## 9. Topsport

Nihil

## 10. Marketing/Sponsoring/Events

Nihil

## 11. Administratie

Nihil

## 12. Diversen

Nihil

Koen Umans  
CEO - Verslaggever

Jan Gesquière  
Voorzitter