



Kandidatuur PGA

Joke Renneboog



01 PERSOONSGEGEVENS

- Naam Joke Renneboog
- adres Mouterijstraat 43
9620 Zottegem
- Contactgegevens +32 478 75 76 38
Joke@humanqubit.be
- Geboorteplaats en -datum Zottegem, 8 februari 1984
- Nationaliteit Belg
- Huidige club BBC Houtem

02 BASKETBALACHTERGROND

Ik was 14 toen ik in 1998 mijn eerste dribbels deed en baskets scoorde bij – toen nog – **DBC Houtem**, intussen BBC Houtem. Enkele jaren later speelde ik er bij de damesploeg. Het was

de periode dat Ann Wauters bij de Cleveland Rockers werd gedraft. Kort kon ik ook nog in **Zottegem** spelen waar ze toen een poging deden om een damesploeg uit de grond te stampen, maar mijn universitaire studies dwongen mij basket los te laten. Maar voor eventjes weliswaar.



In 2014 besmette de basketmicrobe mij terug toen mijn **eigen dochter** die gezegend werd met de goeie genen van haar grote papa, ook met minibasket begon in Zottegem. Helaas zit Zottegem nog altijd zonder damesploeg wat ons in 2020 terug naar Houtem bracht.

Daar was ik ondertussen ook terug zelf herbegonnen bij de **Golden Parents**; een groepje van – meestal – ouders van spelertjes die wekelijks op donderdagavond samenkomen om onderling een matchke te spelen. Mannen en vrouwen gemengd, fysiek dus zeer uitdagend maar het geeft een grote voldoening om terug op de court te kunnen staan.

Ik **coachte** er ook de **U8** en kort de **U12** en ving mijn **Initiatorcursus** aan. In volle coronaperiode en met de opstart van mijn eigen onderneming, waren enkele examens en de stage wat veel hooi op mijn vork. Ik hoop ooit wel nog de tijd te vinden om dit traject af te werken.

Mijn echtgenoot is al jaren **tafelofficial** en **ploegafgevaardigde** van de ploegen waar mijn dochter speelt. Ik maak momenteel ook vanop de eerste rij mee hoe zij haar eerste stapjes als youth official zet. Meerdere avonden per week brengen wij dus door in de Houtemse sporthal waar ik intussen ook in de **Jeugdcel** ben beland en af en toe de cafetaria openhoud.

We volgen al jaren de wedstrijden van de Belgian Cats, hebben recent nog het Europees kampioenschap in Slovenië mogen meemaken en gaan regelmatig naar matches van topploegen kijken; ook in het buitenland. We proberen Emma Meesseman jaarlijks ergens bezig te zien: met een hoogtepunt vorig jaar in Chicago.

Kortom, we zijn dus een **échte basketfamilie** waar elke dag wel over basket en alle organisatie die erbij komt, gepraat wordt.



Ik hoop de komende jaren een bijdrage te kunnen leveren inzake volgende domeinen:

- **Communicatie en digitalisering:** vanuit mijn professionele achtergrond kan ik helpen met alles wat met Teams, webinars en Canva (voor publicaties en video-editing) betreft maar ook met social media/advertising en Chat GPT (A.I. tekstgeneratie) m.o.o. het verhogen van het bereik van online community en het verhogen van de zelfredzaamheid van personeelsleden en clubs ter stimulatie om onafhankelijk van vaak dure geoutsourcete oplossingen (vb. communicatiebureaus) te kunnen werken.
- **Innovatie en maatschappelijke trends + Basketbal-4-all:** ik kan via mijn netwerk helpen bij het opzetten van data dashboards (vb. in Qlik of PowerBI) en de optimalisatie van datastructuren/warehouses. Ik kan bijvoorbeeld ook mee

overwegen of het gebruik van digitale technologieën, zoals augmented of virtual reality, AI-gebaseerde analytische tools en sociale media-platformen de beleving van basketbal voor spelers, fans en coaches kan verbeteren (bijvoorbeeld voor Multi SkillZ for Basket).

Het verhogen van gendergelijkheid en diversiteit loopt als een rode draad doorheen mijn opleiding, professionele en socio-culturele achtergrond. Ik hoop natuurlijk om mijn ervaring omtrent de “inclusie- en gelijkwaardigheidsgedachte” te kunnen inbrengen; bijvoorbeeld in de Girl Got Game-werking, 3x3 gezin en Peanuts-tornooien. Deelname aan recreatieve +35-reeksen of midweekcompetities kan ik als “ervaringsdeskundige” mee faciliteren/stimuleren.

- **Trainers, jeugdcoördinatoren & officials:** ik heb o.a. uit eigen ondervinding ideeën hoe de instroom (en behoud) van trainers en officials kan verhoogd worden waarbij ik bijvoorbeeld – voor bepaalde leeftijden/Initiatorcursussen/Youth Officials – vooral de nadruk zou leggen op pedagogische vaardigheden, mentoring en “learning on the job” i.p.v. te sterk theoretisch te werken.

03 INFORMATIE OVER OPLEIDINGS- EN BEROEPSACTIVITEITEN

Joke Renneboog is master/licentiaat in de psychologie, optie Bedrijfspsychologie en Personeelsbeleid. Als HR (project) manager / HRBP met focus op soft en digital HR biedt zij HR consultancy in projecten, rekrutering en selectie, talent en ontwikkeling/opleiding, software implementaties, employer branding, social media, counseling/loopbaanbegeleiding en verloning in social profit en public sector. Zij treedt ook op als interim manager. Alvorens haar eigen onderneming HumanQubit op te richten, heeft Joke diverse rollen opgenomen in voornamelijk de publieke en social profit sector.

Sinds juni 2023 is ze Diensthoofd Personeel ad interim in de stad en het OCMW van Zottegem en combineert ze dit met een rol als Proces Analyst bij de Hulpverleningszone Zuid-Oost. Daarvoor was ze sedert oktober 2021 in het OLV Ziekenhuis Aalst - Asse - Ninove aan de slag als (Interim) Manager Rekrutering & Retentie – Talent & Ontwikkeling en was ze onder meer verantwoordelijk voor het uitwerken van de employer branding campagne #jobvolkleur. Ze stuurde de Talent Acquisition Partners, de Learning & Development Partner en de VTO-expert aan. Tevens bood ze aan OCMW Stad Lier, Stad Boom en Gemeente Dilbeek ondersteuning bij de IFIC implementatie (loonschalen) in de WZC's.

Na een korte passage bij Groep Kortrijk (= stad, OCMW, Parko, SOK) als HR-manager was ze van 2018-2021 in Revalidatieziekenhuis Inkendaal HR-verantwoordelijke / Beleidscoördinator HR. In die rol was ze lid van het managementteam, verantwoordelijk voor de realisatie van het HR-beleidsplan en coördinatie van de personeelsdienst (3 personen). Ze deed er rekrutering en selectie van zorg- en paramedische profielen en was er tevens lid van de werkgeversafvaardiging in Ondernemingsraad en CPBW en Procesverantwoordelijke IFIC (voorzitter begeleidings- en beroepscommissie functietoewijzingen, faciliteren keuzeprocessen, samenwerking sdworx,...). Als HRBP had ze overvloedige contacten met de diensten en leidde ze employer branding campagnes en andere retentieprojecten.

Van 2008 tot februari 2018 werkte ze voor de Vlaamse overheid in diverse HR-rollen. Voor het Departement Bestuurszaken/Agentschap Overheidspersoneel was ze HR-regisseur en nam ze de leiding in grote change-projecten en innovatieve projecten o.a. inzake plaats- en tijdsafhankelijk werken en verschillende leiderschapstrajecten (netwerkleiderschap, aanlooptrajecten, potentieeldetectieprojecten,...). Ze deed beleidsvoorbereidend werk (verzorgde mee de opmaak van de Beleidsbrief en de voorbereiding “Bijdrage Regeerakkoord”) en was projectmanager om de globale HR-strategie voor de Vlaamse overheid uit te denken en te vertalen naar concrete processen, projecten en acties in het kader van Modern HR-beleid. Ze gaf advies rond de implementatie en het gebruik van sociale media in een overheidscontext. Ze leidde het team dat Vlimpers Talent Leren (ELM van Peoplesoft) implementeerde en was lid van het coreteam HR-netwerk. Als Teamhoofd Personeel en Organisatie (2013 - 2015) stuurde ze een team aan van 32 personeelsleden, sterk in personeelsadministratie en werving en selectie. Ze gaf mee vorm aan de oprichting van het Dienstencentrum Personeelsadministratie waarbij het personeelsbeheer van de voormalige Managementondersteunende Diensten (uit de 13 beleidsdomeinen van de Vlaamse overheid) werd ingekanteld in het Agentschap Overheidspersoneel.

Van 2009 tot 2011 was ze Stafmedewerker Gender en Diversiteit. Haar focus lag op het verhogen van genderdiversiteit in het management door o.a. leiderschapsontwikkeling bij vrouwen. Daarvoor werkte ze nog korte tijd voor het Agentschap Jongerenwelzijn (nu Opgroeien) als Consulent bij de Sociale Dienst van de Jeugdrechtbank

In 2015 - 2016 bracht ze via het systeem van onbetaald verlof een jaar door bij Deloitte als Senior strategy & operations / human capital consultant. Concreet waren dit haar verantwoordelijkheden: aansturen van Business Analysts en Consultants in projectteams bij voornamelijk overheidsklanten. Projectleiding van o.a. opzetten van shared service centers rond personeelsbeheer, optimalisatie van HR-processen, installeren van projectmanagement-methodologie, interim management personeelsdiensten.
