# STATUTEN BASKETBAL VLAANDEREN

## TITEL I - NAAM, ZETEL, DOEL EN VOORWERP, DUUR

### Artikel 1. Naam

De vereniging draagt de naam "Basketbal Vlaanderen" (hierna de "Vereniging") en is een vereniging zonder winstoogmerk zoals geregeld door het Wetboek van vennootschappen en verenigingen van 23 maart 2019, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 4 april 2019 (hierna "WVV").

Op alle akten, facturen, aankondigingen, bekendmakingen, brieven, orders, websites en andere stukken, al dan niet in elektronische vorm, uitgaande van de Vereniging, moet de Vereniging de volgende gegevens vermelden: 1°) rechtsvorm, voluit of afgekort, 2°) naam van de Vereniging, 3°) volledig adres van de zetel, 4°) ondernemingsnummer, 5°) vermelding van "rechtspersonenregister" en bevoegde rechtbank volgens de zetel, 6°) in voorkomend geval: het e-mailadres en de website van de Vereniging en 7°) in voorkomend geval, het feit dat de Vereniging in vereffening is.

### Artikel 2. Zetel

De zetel van VZW Basketbal Vlaanderen is gevestigd te 9000 Gent, Ottergemsesteenweg-Zuid 808 B Bus 12, gelegen in het Vlaams Gewest. Het Bestuursorgaan is bevoegd om het adres van de zetel te wijzigen binnen de grenzen van het Vlaams Gewest of van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor zover dit geen invloed heeft op de taal van de Statuten. Deze zetelwijziging zal worden bekrachtigd door de Algemene Vergadering op haar eerstvolgende vergadering.

### Artikel 3. Doel en voorwerp

De Vereniging heeft als belangeloos doel de basketbalsport in al haar verschillende vormen in Vlaanderen en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te organiseren en te promoten.

Om dit doel te realiseren kan de Vereniging alle activiteiten ontplooien die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot de verwezenlijking van voormelde doelstelling, met inbegrip van bijkomstige commerciële activiteiten waarvan de opbrengsten volledig zullen worden bestemd voor de verwezenlijking ervan.

Dit omvat o.a., maar niet limitatief:

- de organisatie van een open, gezonde, aantrekkelijke en verantwoorde basketbalsport, toegankelijk voor iedereen, zowel voor actieve sporters als voor een breed publiek, met voldoende keuzemogelijkheden inzake deelname aan de sportieve en niet-sportieve activiteiten;
- de kwaliteitsvolle organisatie van de basketbalsport in Vlaanderen op diverse sportieve niveaus;
- de ontwikkeling van de basketbalsport als topsport;
- het uitwerken van een reglementering, het implementeren en uitvoeren van deze reglementering, en het sanctioneren van (toegetreden en werkende) leden bij niet-naleving ervan;
- het efficiënt faciliteren van de dagelijkse werking van haar stakeholders, meer bepaald de toegetreden clubs, de officials en de trainers, in alle domeinen, b.v. sportieve en niet-sportieve activiteiten, communicatie, infrastructuur, financiën;
- het faciliteren van de werking van overlegorganen en adviesgroepen binnen de Vereniging, met het oog op optimale interne communicatie en organisatie;

- de organisatie van een kwalitatieve opleiding en de begeleiding van spelers, bestuursleden, vrijwilligers, trainers en scheidsrechters;
- de ondersteuning van de vrijwilligers in de clubs op logistiek, administratief en organisatorisch vlak;
- de belangenbehartiging van de toegetreden clubs en leden bij regionale, nationale en internationale instanties en organisaties;
- de ontwikkeling van een expertisecentrum, dat bijdraagt tot de kwalitatieve ontwikkeling van de basketbalsport met kennisoverdracht van topsport naar breedtesport.

### Artikel 4. Duur

De Vereniging wordt opgericht voor onbepaalde duur.

### Artikel 5. Taal

De officiële taal van de Vereniging is het Nederlands.

### Artikel 6. Neutraliteit en ethiek

De Vereniging mengt zich niet in politieke of godsdienstige aangelegenheden en wijst elke vorm van discriminatie af (o.a. racisme, discriminatie op grond van gender en seksisme).

De Vereniging streeft naar gendergelijkheid en diversiteit op alle niveaus van de organisatie. In de uitvoering van haar activiteiten waakt de Vereniging erover dat de principes van ethisch handelen nageleefd worden, en bestrijdt zij in het bijzonder gevallen van match-fixing, doping en fysiek en mentaal misbruik.

### Artikel 7. Actieradius

De Vereniging omvat leden en clubs. De clubs hebben hun zetel in het Vlaams Gewest. De clubs met zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die wensen aan te sluiten bij de Vereniging, zullen ingedeeld worden bij de provincie Vlaams-Brabant.

## TITEL II - LEDEN

### Artikel 8. Soorten leden

De Vereniging telt werkende leden en drie soorten van toegetreden leden.

Haar toegetreden leden zijn enerzijds toegetreden clubs, zoals bepaald in Artikel 10, en anderzijds toegetreden leden van clubs (spelers en niet-spelers) en individuele leden, zoals bepaald in Artikel 11, § 2.

### Artikel 9. Werkende leden

§ 1 De volheid van het lidmaatschap met inbegrip van aanwezigheid en stemrecht op de Algemene Vergadering komt uitsluitend toe aan de werkende leden.

De Vereniging telt maximum 33 werkende leden, allen natuurlijke personen. De werkende leden vertegenwoordigen telkens één van de stakeholders(sub)categorieën hieronder vermeld. De werkende leden worden immers in uitvoering van Artikel 9, § 2 e.v. benoemd onder de binnen die (sub)categorie voorgedragen toegetreden leden van clubs (Artikel 11, § 2) en dit conform de in de volgende alinea opgesomde verdeling en

voorwaarden. De werkende leden worden bij hun benoeming onderverdeeld in Categorieën A (1, 2 en 3), B en C, naargelang de (sub)categorie die hen heeft voorgedragen.

**Categorie A: Clubs**

De kandidaat-werkende leden voor Categorie A, ongeacht tot welke subcategorie ze behoren, kunnen in geen geval lid zijn van dezelfde toegetreden club.

***Subcategorie A.1:*** *D*e clubs waarvan het hoogst spelende seniorteam op landelijk of provinciaal niveau speelt, de clubs met uitsluitend jeugdteams en de clubs met uitsluitend recreatieve teams

Deze clubs worden volgens hun zetel onderverdeeld in volgende provinciale groepen:

- provinciale groep Antwerpen
- provinciale groep Oost-Vlaanderen
- provinciale groep Limburg
- provinciale groep West-Vlaanderen
- provinciale groep Vlaams-Brabant en Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Per provinciale groep wordt een Provinciale Groep van Afgevaardigden (hierna "PGA") ingericht. De PGA's vertegenwoordigen per provincie alle clubs uit die provincie. Het Intern Reglement bepaalt de voorwaarden tot toetreding als provinciaal afgevaardigde, de samenstelling van de provinciale groep van afgevaardigden en haar opdrachten.

De PGA's hebben het recht om samen kandidaat-werkende leden voor te dragen ter invulling van maximum 20 van de maximum 33 werkende ledenmandaten van de Vereniging.

Per provinciale groep wordt jaarlijks, op 30 juni van het afgelopen competitiejaar (d.i. van 1 juli tot 30 juni, hierna "Competitiejaar"), het maximumaantal ledenmandaten waarvoor een provinciale groep voor het volgende Competitiejaar kandidaat-werkende leden mag voordragen (hierna het "Voordrachtaantal"), als volgt berekend:

[20 . X/Y]

waarbij:

- X = het aantal "Spelende leden". Dit zijn alle op 30 juni als dusdanig gecatalogeerde toegetreden leden van clubs (Artikel 11, § 2) van een provinciale groep aangesloten bij de Vereniging op 30 juni; en
- Y = het totaal aantal Spelende leden van alle clubs van de provinciale groepen die aangesloten zijn bij de Vereniging op 30 juni;

met dien verstande dat elke PGA in elk geval het recht heeft om een kandidaat-werkend lid voor te dragen ter invulling van minimum één werkend lid-mandaat in de Algemene Vergadering.

**Voordrachtregeling A.1**: In uitvoering van de procedure opgenomen in het intern reglement van de Vereniging (hierna het "Intern Reglement") heeft elke PGA het recht om maximum evenveel kandidaat-werkende leden voor te dragen als haar maximum Voordrachtaantal, en dit onder de toegetreden leden van clubs van Subcategorie A.1 (Artikel 11, § 2) die tevens lid zijn van de PGA, elk jaar formeel geïdentificeerd op 1juli. Hierbij leeft de PGA de modaliteiten voorzien in Artikel 9, § 2 na.

Indien op 1 juli zou blijken dat:

- het voordrachtaantal van een PGA **ingeperkt** wordt, worden de werkende leden van die PGA allemaal geacht van rechtswege uitgetreden te zijn, tenzij voldoende werkende leden van die PGA inmiddels effectief uitgetreden zouden zijn. In het eerste geval (werkende leden worden geacht collectief te zijn uitgetreden) heeft de betreffende PGA het recht om op elk moment, maar uiterlijk twee weken vóór de volgende Algemene Vergadering, opnieuw maximum evenveel kandidaat-werkende leden voor te dragen als haar Voordrachtaantal, en dit op de wijze bepaald in voorgaande alinea.

- het voordrachtaantal van een PGA **uitgebreid** wordt, heeft die PGA het recht om op elk moment, maar uiterlijk twee weken vóór de volgende Algemene Vergadering maximum zoveel extra kandidaat-werkende leden voor te dragen als de uitbreiding toelaat, en dit op de wijze bepaald in voorgaande alinea.

- (een deel van) de werkende leden van een PGA (**van rechtswege) uitgetreden of uitgesloten** zijn in toepassing van Artikel 9, § 3, § 7, en § 8, heeft de PGA het recht om op elk moment, maar uiterlijk twee weken vóór de volgende Algemene Vergadering maximum evenveel vervangende kandidaat-werkende leden voor te dragen als het aantal opengevallen mandaten, en dit op de wijze bepaald in voorgaande alinea's.

***Subcategorie A.2: Clubs waarvan het hoogst spelende seniorteam op nationaal niveau speelt***

De clubs waarvan het hoogst spelende seniorteam (mannelijk of vrouwelijk) op nationaal niveau speelt, maken deel uit van Subcategorie A.2, en, in uitvoering van het Intern Reglement, van één van volgende Nationale niveaus:

- Nationaal niveau 1: hoogste afdeling heren en hoogste afdeling dames
- Nationaal niveau 2: overige nationale afdelingen

De clubs van Subcategorie A.2 hebben het recht om samen kandidaat-werkende leden voor te dragen ter invulling van maximum 6 ledenmandaten van de Vereniging.

De clubs van het Nationaal niveau 1 hebben voor zowel de hoogste afdeling heren als de hoogste afdeling dames het recht om minstens één kandidaat-werkend lid voor te dragen. De clubs van het Nationaal niveau 2 hebben het recht om minstens één kandidaat-werkend lid voor te dragen. De clubs van beide Nationale niveaus leven bij hun voordracht de modaliteiten na, voorzien in Artikel 9, § 2.

**Voordrachtregeling A.2**: In uitvoering van een procedure opgenomen in het Intern Reglement, hebben de clubs van Subcategorie A.2 het recht om samen maximum evenveel kandidaat-werkende leden voor te dragen onder de toegetreden leden van clubs van Subcategorie A.2 (Artikel 11, § 2) als het maximumaantal ledenmandaten waarvoor zij gerechtigd zijn kandidaat-werkende leden voor te dragen.

Indien op 1 juli zou blijken dat een deel van de werkende leden van Subcategorie A.2 (van rechtswege) **uitgetreden of uitgesloten** zijn in toepassing van Artikel 9, § 3, § 7, en § 8, hebben de clubs van Subcategorie A.2 het recht om op elk moment, maar uiterlijk twee weken vóór de volgende Algemene Vergadering maximum evenveel vervangende kandidaat-werkende leden voor te dragen als het aantal opengevallen mandaten, en dit op de wijze bepaald in voorgaande alinea.

***Subcategorie A.3: Clubs die deelnemen aan de Pro Basketball League competitie én actieve jeugdploegen hebben in competities van de Vereniging***

De clubs met zetel in het Vlaams Gewest die deelnemen aan de Pro Basketball League competitie én actieve jeugdploegen hebben in competities van de Vereniging, maken deel uit van Subcategorie A.3. Deze clubs hebben het recht om samen een kandidaat-werkend lid voor te dragen ter invulling van maximum 1 van de werkende ledenmandaten van de Vereniging, en dit volgens de modaliteiten voorzien in Artikel 9, § 2.

**Voordrachtregeling A.3**: In uitvoering van een procedure opgenomen in het Intern Reglement, hebben de clubs van Subcategorie A.3 het recht om samen maximum 1 kandidaat-werkend lid voor te dragen zijnde een toegetreden lid van de clubs van subcategorie A.3 (Artikel 11, § 2) of de statutaire vertegenwoordiger van de PBL-clubs, tevens behorend tot de toegetreden leden van de Vereniging.

Indien op 1 juli zou blijken dat het werkend lid van Subcategorie A.3 (van rechtswege) **uitgetreden of uitgesloten** is in toepassing van Artikel 9, § 3, § 7, en § 8, hebben deze clubs het recht om op elk moment, maar uiterlijk twee weken vóór de volgende Algemene Vergadering, maximum één vervangend kandidaat-werkend lid voor te dragen op de wijze bepaald in voorgaande alinea's.

**Categorie B: Officials**

De toegetreden leden van clubs (Artikel 11, § 2) die volgens het Intern Reglement gekwalificeerd zijn als actieve (= tijdens het seizoen opgetreden hebben als) scheidsrechter of refereecoach (evaluator) maken deel uit van Categorie B (hierna de "Officials"). De Officials hebben het recht om samen kandidaat-werkende leden voor te dragen ter invulling van maximum 3 van de werkende ledenmandaten van de Vereniging, en dit volgens de modaliteiten voorzien in Artikel 9, § 2.

**Voordrachtregeling B**: In uitvoering van een procedure opgenomen in het Intern Reglement, hebben de Officials het recht om samen maximum evenveel kandidaat-werkende leden onder henzelf voor te dragen als het maximumaantal ledenmandaten waarvoor zij gerechtigd zijn kandidaat-werkende leden voor te dragen. De kandidaat-werkende leden voor Categorie B kunnen in geen geval lid zijn van dezelfde toegetreden club.

Indien op 1 juli blijkt dat een deel van de werkende leden van Categorie B (van rechtswege) **uitgetreden of uitgesloten** zijn in toepassing van Artikel 9, § 3, § 7, en § 8, hebben de Officials het recht om op elk moment, maar uiterlijk twee weken vóór de volgende Algemene Vergadering, maximum evenveel vervangende kandidaat-werkende leden voor te dragen als het aantal opengevallen mandaten, en dit op de wijze bepaald in voorgaande alinea's.

**Categorie C: Trainers**

De toegetreden leden van clubs (Artikel 11, § 2) die volgens het Intern Reglement gekwalificeerd zijn als actieve Trainer (= met technische vergunning), maken deel uit van Categorie C (hierna de

"Trainers"). De Trainers hebben het recht om samen kandidaat-werkende leden voor te dragen ter invulling van maximum 3 van de werkende ledenmandaten van de Vereniging, en dit volgens de modaliteiten voorzien in Artikel 9, § 2.

**Voordrachtregeling C**: In uitvoering van een procedure opgenomen in het Intern Reglement, hebben de Trainers het recht om samen maximum evenveel kandidaat-werkende leden onder henzelf voor te dragen als het maximumaantal ledenmandaten waarvoor zij gerechtigd zijn kandidaat-werkende leden voor te dragen. De kandidaat-werkende leden voor Categorie C kunnen in geen geval lid zijn van dezelfde toegetreden club.

Indien op 1 juli blijkt dat een deel van de werkende leden van Categorie C (van rechtswege) **uitgetreden of uitgesloten** zijn in toepassing van Artikel 9, § 3, § 7, en § 8, hebben de Trainers het recht om op elk moment, maar uiterlijk twee weken vóór de volgende Algemene Vergadering, maximum evenveel vervangende kandidaat-werkende leden voor te dragen als het aantal opengevallen mandaten, en dit op de wijze bepaald in voorgaande alinea's.

§ 2 De voordracht van kandidaat-werkende leden gebeurt schriftelijk aan het Bestuursorgaan. Op haar eerstvolgende vergadering toetst het Bestuursorgaan de kandidaturen ten gronde aan de criteria vastgelegd in deze Statuten en in het Intern Reglement. Van zodra het Bestuursorgaan beslist dat een kandidaat-werkend lid voor een bepaalde (sub)categorie aan voormelde criteria voldoet, gaat de benoeming van die kandidaat in vanaf de eerste dag van de maand volgende op de benoeming door het Bestuursorgaan.

§ 3 Onverminderd het uittredingsrecht van de werkende leden en het recht van de Algemene Vergadering om een werkend lid uit te sluiten, verliest een werkend lid van rechtswege de hoedanigheid van werkend lid:

- op de eerste dag van de maand volgend op de afloop van een mandaat van minimaal 6 jaar als werkend lid behoudens verlenging (maximaal één keer verlengbaar met een extra termijn van 4 jaar volgens dezelfde procedure als vermeld in § 2);
- van zodra het werkend lid als bestuurder wordt benoemd;
- van zodra een werkend lid van de stakeholderssubcategorie A.1 zijn mandaat als Afgevaardigde verliest;
- van zodra het werkend lid niet langer voldoet aan de voorwaarden vermeld onder §1 (inclusief Intern Reglement)

§ 3bis Als een werkend lid dat deel uitmaakt van stakeholderscategorie A niet langer voldoet aan de voorwaarden vermeld onder § 1 (inclusief Intern Reglement) waaraan hij diende te voldoen op het moment van zijn voordracht als kandidaat-werkend lid, omdat zijn club de stakeholderssubcategorie waartoe deze club initieel behoorde, verlaten heeft ten gevolge van degradatie, promotie, fusie, inactiviteit, ontslag…, dan beslissen de vertegenwoordigers van de betreffende stakeholderssubcategorie (de PGA bij A.1 en de clubs bij A.2 en A.3) of het betrokken werkend lid als werkend lid moet vervangen worden dan wel of hij zijn lopend mandaat als werkend lid mag verderzetten, op voorwaarde dat hij binnen de zes maanden en uiterlijk in de eerstvolgende mutatieperiode muteert naar een club uit de stakeholder(sub)categorie waartoe hij initieel behoorde.

§ 4 Een ex-werkend lid kan slechts opnieuw voorgedragen worden als kandidaat-werkend lid na afloop van een wachttermijn van twee jaar na de van rechtswege beëindiging van zijn ledenmandaat in toepassing van Artikel 9, § 3, eerste streepje.

§ 5 De hoedanigheid van werkend lid van de Algemene Vergadering wordt voldoende bewezen door de publicatie van de namen van de werkende leden op de website van de Vereniging, www.basketbal.vlaanderen.

§ 6 Het Bestuursorgaan kan een jaarlijkse bijdrage opleggen aan de werkende leden. Het bedrag wordt bepaald door het Bestuursorgaan en kan niet meer bedragen dan 50,- euro.

§ 7 Elk werkend lid kan te allen tijde ontslag nemen als werkend lid door een beveiligde brief te sturen naar het Bestuursorgaan. Dat ontslag gaat in vanaf de eerste dag van de maand na ontvangst van de beveiligde zending door het Bestuursorgaan, tenzij deze eerder tot vervanging van het ontslagnemend werkend lid overgaat. Een ontslagnemend werkend lid zal echter wel verplicht worden tot betaling van de lidmaatschapsbijdrage die goedgekeurd werd voor het jaar waarin hij zijn ontslag indient.

§ 8 Een werkend lid kan slechts worden uitgesloten door de Algemene Vergadering op verzoek van het Bestuursorgaan of op verzoek van minstens 2/5 van alle werkende leden. De beslissing tot uitsluiting wordt conform Artikel 15 genomen bij bijzonder besluit van de Algemene Vergadering, waarop minstens 2/3 van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn. De beslissing tot uitsluiting vereist een meerderheid van tenminste 2/3 van de stemmen van alle aanwezige, respectievelijk vertegenwoordigde werkende leden van de Algemene Vergadering.

Het voorstel tot uitsluiting moet worden aangegeven in de oproeping. Het werkend lid waarvan de uitsluiting van het lidmaatschap wordt voorgesteld, wordt door de voorzitter van het Bestuursorgaan geïnformeerd over de motieven hiervoor. Het werkend lid waarvan de uitsluiting van het lidmaatschap wordt voorgesteld, heeft het recht gehoord te worden op de Algemene Vergadering.

§ 9 Ontslagnemende of uitgesloten werkende leden en hun rechtsopvolgers hebben geen recht op het vermogen van de Vereniging en kunnen nooit teruggave of vergoeding vorderen voor gestorte bijdragen of gedane inbrengen.

§ 10 Een uitgesloten werkend lid kan voor een periode van minstens 10 jaar geen toegetreden lid van de Vereniging zijn.

§11 Wanneer een werkend lid zijn statuut van werkend lid verliest, keert hij van rechtswege terug naar het statuut binnen zijn stakeholders(sub)categorie dat hij bekleedde voor zijn verkiezing als werkend lid.

§12 Als een werkend lid zijn mandaat opgeeft (bij ontslag) of verliest (bij uitsluiting), wordt zo snel mogelijk een nieuw werkend lid aangesteld, met een volwaardige mandaatsperiode van 6 jaar.

**Artikel 10. Toegetreden clubs**

§ 1 Toegetreden clubs ontlenen hun rechten aan de decretale bepalingen aangaande de erkenning en subsidiëring van sportfederaties.

De clubs die zich bij de Vereniging wensen aan te sluiten, moeten beschikken over rechtspersoonlijkheid. Kandidaat-toegetreden clubs moeten daartoe een schriftelijke aanvraag richten aan het Bestuursorgaan.

De aanvraag bevat ook: (a) een exemplaar van hun Statuten en (b) de namen en voornamen van de leden van het Bestuursorgaan.

Het Bestuursorgaan beslist over de aanvraag. Het kan de kandidaat-toegetreden clubs waarvan de Statuten niet beantwoorden aan de doelstellingen van de Vereniging weigeren. De toegetreden clubs worden bij hun toetreding, en vervolgens elk jaar op 1 juli, onderverdeeld in de (sub)categorieën vermeld in Artikel 9, §1, volgens de daarin bepaalde voorwaarden.

§ 2 Toegetreden clubs kunnen uitgesloten worden, bv. wanneer zij hun verplichtingen tegenover de Vereniging niet nakomen of deze Statuten overtreden. De uitsluiting van een toegetreden club behoort tot de bevoegdheid van de Algemene Vergadering. Een toegetreden club kan slechts worden uitgesloten door de Algemene Vergadering op verzoek van het Bestuursorgaan of op verzoek van minstens 2/5 van alle werkende leden. Het voorstel van uitsluiting moet worden aangegeven in de oproeping. De toegetreden club waarvan de beëindiging van het lidmaatschap wordt voorgesteld, wordt per beveiligde brief door de voorzitter van het Bestuursorgaan geïnformeerd over de motieven voor uitsluiting en verzocht zijn verdediging, fysiek of schriftelijk, voor te dragen aan de Algemene Vergadering. De toegetreden club waarvan de beëindiging van het lidmaatschap wordt voorgesteld, heeft het recht gehoord te worden op de Algemene Vergadering. De beslissing tot uitsluiting wordt conform Artikel 15 genomen bij bijzonder besluit van de Algemene Vergadering, waarop minstens 2/3 van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn. De beslissing tot uitsluiting vereist een meerderheid van tenminste 2/3 van de stemmen van alle aanwezige, respectievelijk vertegenwoordigde werkende leden van de Algemene Vergadering.

De sportieve gevolgen van de uitsluiting van een toegetreden club worden geregeld in het Intern Reglement.

§ 3 Elke toegetreden club heeft het recht om zelf ontslag te nemen uit de VZW door een beveiligde zending te richten aan het Bestuursorgaan.

**Artikel 11. Toegetreden leden van clubs (spelers en niet-spelers) en individuele leden**

§ 1 Toegetreden leden van clubs (spelers en niet-spelers) en individuele leden ontlenen hun rechten aan de decretale bepalingen aangaande de erkenning en subsidiëring van sportfederaties.

§ 2 De leden van een toegetreden club, spelers zowel als niet-spelers, worden op hun eerste schriftelijk verzoek aan het Bestuursorgaan toegetreden leden van de Vereniging. Zij worden bij hun toetreding, en vervolgens elk jaar op 1 juli, onderverdeeld in de (sub)categorieën vermeld in Artikel 9, §1. Het lidmaatschap bij een club bepaalt tot welke (sub)categorie elk toegetreden lid van een club behoort. Evenwel, indien een toegetreden lid van een club tevens Official en/of Trainer is, zoals gedefinieerd onder Artikel 9, §1 kan dat toegetreden lid van een club bij zijn toetreding, en vervolgens elk jaar op 1 juli, opteren voor de andere categorie die op hem van toepassing is. Het toegetreden lid volgt hiervoor de procedure uiteengezet in het Intern Reglement.

Ook kunnen derden, die geen lid zijn van een toegetreden club, individueel toegetreden lid worden op beslissing van het Bestuursorgaan. Zij worden toegewezen aan een afzonderlijke categorie van toegetreden leden: de individuele leden. Leden van het Bestuursorgaan maken, minstens voor de duurtijd van hun mandaat, van rechtswege deel uit van de individuele leden. Na afloop van hun mandaat kunnen zij dit statuut behouden, of alsnog aansluiting vragen bij een toegetreden club.

§ 3 Zowel toegetreden leden van clubs als individuele leden kunnen uitgesloten worden. De uitsluiting van toegetreden leden van clubs en individuele leden behoort tot de bevoegdheid van de Algemene Vergadering. Een toegetreden lid van een club / individueel lid kan slechts worden uitgesloten door de Algemene Vergadering op verzoek van het Bestuursorgaan of op verzoek van minstens 2/5 van alle werkende leden. Het voorstel tot uitsluiting moet worden aangegeven in de oproeping. Het toegetreden lid van een club / individueel lid van wie

de beëindiging van het lidmaatschap wordt voorgesteld, wordt per beveiligde brief door de voorzitter van het Bestuursorgaan geïnformeerd over de motieven voor uitsluiting en verzocht zijn verdediging, fysiek of schriftelijk, voor te dragen aan de Algemene Vergadering. Het toegetreden lid van een club / individueel lid waarvan de beëindiging van het lidmaatschap wordt voorgesteld, heeft het recht gehoord te worden op de Algemene Vergadering. De beslissing tot uitsluiting wordt conform Artikel 15 genomen bij bijzonder besluit van de Algemene Vergadering, waarop minstens 2/3 van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn. De beslissing tot uitsluiting vereist een meerderheid van tenminste 2/3 van de stemmen van alle aanwezige, respectievelijk vertegenwoordigde werkende leden van de Algemene Vergadering.

De sportieve gevolgen van de uitsluiting van een toegetreden lid worden geregeld in het Intern Reglement.

§ 4 Elk toegetreden lid van een club / individueel lid heeft het recht om zelf ontslag te nemen uit de Vereniging.

## TITEL III - ALGEMENE VERGADERING

### Artikel 12. Samenstelling

§ 1 De Algemene Vergadering is samengesteld uit alle werkende leden van de Vereniging.

§ 2 De Algemene Vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van het Bestuursorgaan. Bij afwezigheid van de voorzitter van het Bestuursorgaan wordt de vergadering voorgezeten door de ondervoorzitter. De leden van het Bestuursorgaan wonen de vergadering bij. De Chief Executive Officer en de financieel manager wonen eveneens de Algemene Vergadering bij, behoudens andersluidende beslissing van de voorzitter. Op uitnodiging van het Bestuursorgaan kan de voorzitter van de Algemene Rechterlijke Raad ook de Algemene Vergadering bijwonen.

§ 3 Elk werkend lid beschikt over één stem. Een werkend lid kan, voorafgaand aan een Algemene Vergadering, een volmacht geven aan een ander werkend lid, om zich op de Algemene Vergadering te laten vertegenwoordigen. Het verlenen van een volmacht tijdens een Algemene Vergadering kan slechts in gevallen van overmacht. Het aantal volmachten per aanwezige lasthebber is beperkt tot één.

### Artikel 13. Bevoegdheden

De volgende bevoegdheden kunnen uitsluitend door de Algemene Vergadering worden uitgeoefend:

- het goedkeuren van de Statuten en zijn wijzigingen;
- het benoemen en afzetten van de bestuurders en, desgevallend, het bepalen van hun kostenvergoeding;
- het benoemen en afzetten van leden van de Selectiecommissie
- het benoemen en afzetten van de commissaris-revisor en het bepalen van diens bezoldiging;
- het verlenen van kwijting aan de bestuurders en de commissaris-revisor, en, in voorkomend geval, het instellen van de verenigingsvordering tegen de bestuurders en commissaris-revisor;
- het goedkeuren van de begroting en de jaarrekening, op voorstel van het Bestuursorgaan, na advies van de Financiële en Audit Commissie en van de commissaris-revisor van de Vereniging;
- het vrijwillig ontbinden van de Vereniging;
- het uitsluiten van een werkend lid;
- het uitsluiten van een toegetreden club of een toegetreden lid;
- het omzetten van de VZW in een IVZW, een coöperatieve vennootschap erkend als sociale onderneming of in een erkende coöperatieve vennootschap sociale onderneming;

- het doen of aanvaarden van een inbreng om niet van een algemeenheid (d.i. hun integrale werking) door de Vereniging in een andere entiteit zonder winstoogmerk;
- de goedkeuring van het Intern Reglement en zijn wijzigingen, op voorstel van het Bestuursorgaan desgevallend hiertoe uitgenodigd door werkende leden, en na hierover advies te hebben gevraagd aan de Wetgevende en/of de Financiële en Audit Commissie;
- de goedkeuring en opvolging/bewaking van het beleidsplan, meerjarenplan (incl. missie en strategie) en lange termijn financiële planning per olympiade;
- het goedkeuren van de bijdragentabel en tabel van onkostenvergoedingen
- het goedkeuren van de inhoud en de wijzigingen van het profielenrooster dat als leidraad dient voor de samenstelling van het Bestuursorgaan (het "Profielenrooster"), en dit op voorstel van het Bestuursorgaan na advies van de Selectiecommissie;
- het goedkeuren van de inhoud en de wijzigingen van het selectieprofiel dat als leidraad dient voor de samenstelling van de Selectiecommissie;
- het bewaken van de toe te passen principes van goed bestuur;
- alle andere gevallen waarin deze Statuten dit voorzien.

**Artikel 14. Oproepingen**

§ 1 De Algemene Vergadering wordt door het Bestuursorgaan bijeengeroepen telkens het doel of het belang van de Vereniging dit vereist.

§ 2 Zij moet tenminste tweemaal per jaar worden bijeengeroepen. Een eerste maal komt de Algemene Vergadering samen voor het al dan niet goedkeuren van de jaarrekening van het afgelopen jaar. Deze jaarlijkse Algemene Vergadering vindt plaats binnen de zes maanden na afsluiting van het boekjaar. Een tweede Algemene Vergadering vindt plaats tussen de zevende en de twaalfde maand na afsluiting van het boekjaar en keurt de begroting van het volgend jaar goed.

§ 3 Buitengewone Algemene Vergaderingen kunnen bijeengeroepen worden, hetzij op verzoek van de meerderheid van de leden van het Bestuursorgaan, hetzij op verzoek van minstens 1/5 van de werkende leden. Het verzoek wordt gericht aan het Bestuursorgaan. Het Bestuursorgaan roept de Buitengewone Algemene Vergadering bijeen. De tweede vergadering mag niet binnen de vijftien dagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden.

§ 4 Alle werkende leden, de bestuurders en de commissaris-revisor worden minstens 21 kalenderdagen op voorhand per gewone brief of per e-mail uitgenodigd voor de Algemene Vergadering. De uitnodiging wordt verzonden door de voorzitter. Ze vermeldt dag, plaats en uur.

§ 5 De oproeping bevat de agenda, die wordt vastgelegd door het Bestuursorgaan. De agenda van de Algemene Vergadering wordt minstens 21 kalenderdagen vóór de datum van de vergadering op de website van de Vereniging gepubliceerd. Ook elk punt dat door ten minste twee bestuurders wordt aangebracht of dat door minstens 1/20 van de werkende leden minstens 28 kalenderdagen voor de vergadering wordt aangebracht, zal op de agenda worden geplaatst. Bijhorende stukken worden minstens 14 kalenderdagen voor de Algemene Vergadering ter beschikking gesteld.

§ 6 De voorstellen om de Statuten van de Vereniging te wijzigen moeten nauwkeurig worden opgenomen in de oproeping en minstens 42 kalenderdagen vóór de Algemene Vergadering verstuurd worden naar alle werkende leden, de bestuurders en de commissaris-revisor.

**Artikel 15. Quorum en stemming**

§ 1 De Algemene Vergadering kan slechts geldig beraadslagen en beslissen indien minstens 2/3 van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd is. De bestuurders beantwoorden de vragen van leden over de agendapunten en het jaarverslag. De besluiten worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden behalve wanneer het WVV of de Statuten of het Intern Reglement dit anders voorzien. Bij staking van stemmen wordt het voorstel als niet aanvaard beschouwd. Ongeldige stemmen en onthoudingen worden voor de berekening van de meerderheden niet geteld, noch in de teller, noch in de noemer. Als door onvoorziene omstandigheden minder dan 2/3 van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd is, wordt op korte termijn een nieuwe AV georganiseerd. Die AV kan geldig beraadslagen en beslissen zonder dat een quorum van 2/3 van de leden vereist is. De tweede vergadering mag niet binnen vijftien dagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden.

§ 2 Bij uitsluiting van een werkend lid, een toegetreden club, een toegetreden lid van een club of een individueel lid, bij wijziging van de Statuten of ontbinding van de Vereniging zal de in de wet voorgeschreven procedure worden nageleefd.

§ 3 Vergaderingen van de Algemene Vergadering kunnen ook geldig plaatsvinden via video- of teleconferentie o.a. live-streaming en digitale platformen waarbij de controle van aanwezigheden, volmachten en een daadwerkelijke beraadslaging en besluitvorming met stemopname mogelijk moet zijn. Het bureau van de Algemene Vergadering is samengesteld door de voorzitter en elke andere persoon door deze laatste aangeduid.

De oproeping tot de digitale Algemene Vergadering omvat een heldere en nauwkeurige beschrijving van de procedures met betrekking tot de deelname op afstand. Wat de naleving van de voorwaarden inzake aanwezigheid en meerderheid betreft, worden de leden die op die manier aan de Algemene Vergadering deelnemen, geacht aanwezig te zijn op de plaats waar de algemene vergadering wordt gehouden.

§ 4 Werkende leden die niet op de vergadering aanwezig kunnen zijn, kunnen door andere werkende leden worden vertegenwoordigd bij (al dan niet imperatieve) volmacht. Elk werkend lid kan maximum één volmacht dragen.

§ 5 De leden kunnen eenparig en schriftelijk alle besluiten nemen die tot de bevoegdheid van de Algemene Vergadering behoren, met uitzondering van statutenwijzigingen. In dat geval moeten de formaliteiten van bijeenroeping niet worden vervuld.

**Artikel 16. Verslag**

§ 1 Van elke Algemene Vergadering wordt een verslag opgemaakt. Het verslag wordt ondertekend door de voorzitter (of zijn vervanger). Dit verslag wordt opgenomen in een daartoe bestemd register. De uittreksels die moeten worden voorgelegd, en al de andere akten worden geldig ondertekend door de voorzitter.

§ 2 Het ontwerpverslag wordt overgemaakt aan de leden van de Algemene Vergadering binnen de week na de Algemene Vergadering. Schriftelijke opmerkingen moeten ingediend worden bij het Bestuursorgaan binnen een periode van 10 kalenderdagen na de Algemene Vergadering. Het definitief verslag wordt van kracht en krijgt uitvoering als tegen 21 dagen na de Algemene Vergadering geen schriftelijke opmerkingen geformuleerd werden of indien de tegengeworpen opmerkingen tegen dan met tevredenheid werden beantwoord. In het andere geval wordt het definitieve karakter van het verslag verdaagd tot de volgende Algemene Vergadering die het verslag goedkeurt.

§ 3 Het definitief verslag van de Algemene Vergadering wordt gepubliceerd op de website van de Vereniging.

## TITEL IV – BESTUURSORGAAN

### Artikel 17. Samenstelling

§ 1 De Vereniging wordt bestuurd door een Bestuursorgaan, hierna het "Bestuursorgaan", van minimum 5 en maximum 9 natuurlijke personen die geen werkende leden kunnen zijn. De Vereniging blijft bestuurbaar zolang men niet onder het wettelijk minimum aantal leden valt. Het Bestuursorgaan is een consensueel en divers samengesteld beleidsorgaan. Het reflecteert over de visie, missie en strategische positie van de Vereniging en het basketbal in het algemeen. Daarnaast werkt het al sturend, coachend en evaluerend samenwerkt met het management van de Vereniging.

§ 2 De werkende leden van de stakeholders(sub)categorieën A.1, A.2, B en C hebben het recht om conform het Intern Reglement een onbeperkt aantal kandidaat-bestuursleden voor te dragen die hetzij toegetreden leden zijn uit hun eigen (sub)categorie (respectievelijk toegetreden leden van clubs van stakeholdersubcategorie A.1, A.2, en stakeholderscategorie B of C), hetzij individuele leden (zie Artikel 11) van buiten de Vereniging, voor zover in dit laatste geval die kandidatuur gesteund wordt door de werkende leden van twee stakeholder(sub)categorieën. De beslissing om voor te dragen wordt bij gewone meerderheid genomen onder de werkende leden van de betreffende (sub)categorie of (sub)categorieën, als het gaat om voordracht van een individueel lid.

§ 3 Per kandidaat-bestuurder moeten de werkende leden die kandidaten voordragen, een dossier indienen bij het Bestuursorgaan. Alle dossiers van de kandidaat-bestuurders worden door het Bestuursorgaan voorgelegd aan een selectiecommissie, waarvan de samenstelling en werking worden geregeld in het Intern Reglement (hierna de "Selectiecommissie"). De Selectiecommissie gaat per dossier na of de ontvankelijkheidsvoorwaarden zijn vervuld. Deze zijn vervat in het Intern Reglement. De Selectiecommissie mag informatie inwinnen bij derden. Vervolgens stelt de Selectiecommissie een zo evenwichtig mogelijke samenstelling voor van het Bestuursorgaan aan de hand van het Profielenrooster. Indien er meerdere valabele kandidaten zijn ter evenwichtige invulling van het Profielenrooster, stelt zij een ranking op. Vervolgens brengt de Selectiecommissie advies uit aan het Bestuursorgaan (praktisch implementeerbaar scenario, volgens voorkeur geordend). Het Bestuursorgaan nodigt vervolgens de Algemene Vergadering uit om hierover te beslissen.

§ 4 Indien er tussen het advies van de Selectiecommissie en de Algemene Vergadering voor het advies relevante, nieuwe elementen ter kennis worden gebracht van het Bestuursorgaan m.b.t. een kandidaat-bestuurder, kan het Bestuursorgaan vóór de Algemene Vergadering alsnog aan de Selectiecommissie om een tweede advies vragen. Het Bestuursorgaan moet dergelijk verzoek onderbouwen en de kandidaat-bestuurders informeren dat een tweede advies werd gevraagd.

§ 5 De finale beslissing tot benoeming van de bestuurders wordt genomen door de Algemene Vergadering, nadat deze kennis heeft genomen van het laatste advies van de Selectiecommissie. Uit de voorgedragen kandidaat-bestuurders kiest de Algemene Vergadering de nieuwe bestuurders bij geheime stemming, conform een

procedure beschreven in het Intern Reglement. Bij de benoeming streeft de Algemene Vergadering naar een evenwichtige invulling van het Profielenrooster. Het mandaat van een nieuwe bestuurder gaat in de eerste dag van de maand volgend op zijn verkiezing door de Algemene Vergadering.

§ 6 Het Bestuursorgaan van de Vereniging benoemt de voorzitter en de ondervoorzitter van het Bestuursorgaan onder de bestuurders. Indien er geen consensus wordt bereikt, volgt een afkoelingsperiode (maximaal 3 maanden) en neemt de bestuurder met de langste staat van dienst a.i. het voorzitterschap waar. Als dan nog geen consensus wordt bereikt, komt de beslissing over het voorzitterschap toe aan de Algemene Vergadering. Het afzetten van de voorzitter vergt de aanwezigheid van 2/3 van de bestuurders en de beslissing moet genomen worden met een bijzondere meerderheid van 2/3 van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders.

§ 7 Een bestuurder verliest van rechtswege de hoedanigheid van bestuurder:

- voor de bestuurders in functie bij de inwerkingtreding van deze statuten: op 31 december volgend op de afloop van hun mandaatsperiode als bestuurder, te rekenen vanaf de inwerkingtreding van deze Statuten, behoudens verlenging van het mandaat op de laatst mogelijke Algemene Vergadering (maximum éénmaal verlengbaar met een extra termijn van 3 jaar);
- op de eerste dag van de maand volgend op de afloop van een termijn van 5 jaar optreden als bestuurder, te rekenen vanaf de inwerkingtreding van deze Statuten, behoudens verlenging van het mandaat op de laatst mogelijke Algemene Vergadering (maximum éénmaal verlengbaar met een extra termijn van 3 jaar);
- van zodra de bestuurder ondanks waarschuwing op drie opeenvolgende vergaderingen van het Bestuursorgaan niet persoonlijk aanwezig is zonder voorafgaande kennisgeving.

§ 8 Na beëindiging van een bestuurdersmandaat kan een bestuurder slechts opnieuw benoemd worden na een tweejarige wachtperiode.

§ 9 Als een plaats van een bestuurder openvalt voor het einde van de duur van het mandaat, heeft het Bestuursorgaan geen recht om een nieuwe bestuurder te coöpteren.

§ 10 De Chief Executive Officer en de financieel manager van de Vereniging wonen de vergaderingen van het Bestuursorgaan bij zonder stemrecht, tenzij de voorzitter hier anders over oordeelt.

§ 11 De bestuurders oefenen hun mandaat kosteloos uit.

§ 12 De bestuurders kunnen te allen tijde en met onmiddellijke ingang worden afgezet door de Algemene Vergadering die daarover discretionair en zonder motivatie beslist, met een bijzondere meerderheid van 2/3 van de aanwezige of vertegenwoordigde leden.

§ 13 Bestuurders kunnen zelf ontslag nemen door een beveiligde brief te richten aan de voorzitter van de Vereniging. Het ontslag wordt in principe effectief vanaf de eerste dag van de maand na ontvangst van de beveiligde zending, maar indien de Vereniging door het ontslag niet langer het wettelijke minimum aantal bestuurders telt, is de bestuurder, tenzij bij overmacht, verplicht na indiening van zijn ontslag zijn opdracht verder te vervullen totdat redelijkerwijs in zijn vervanging kan worden voorzien.

**Artikel 18. Vergadering, beraadslaging en beslissing**

§ 1 De voorzitter, of minimaal 1/3 van de bestuursleden roept het Bestuursorgaan samen. De voorzitter zit de vergadering voor. In geval van zijn afwezigheid wordt de vergadering geldig voorgezeten door de ondervoorzitter. Het Bestuursorgaan vergadert minstens vijf keer per jaar. De vergaderingen worden gehouden op de zetel van de Vereniging of op elk andere plaats aangeduid in de oproepingsbrief. Bestuurders kunnen zich laten vertegenwoordigen door een andere bestuurder. Elke bestuurder kan maar één andere bestuurder vertegenwoordigen.

Vergaderingen van het Bestuursorgaan kunnen ook geldig digitaal plaatsvinden via video- of teleconferentie waarbij de controle van aanwezigheden, volmachten en een daadwerkelijke beraadslaging en besluitvorming met stemopname mogelijk moet zijn. Deze vergaderingen kunnen ook plaatsvinden in hybride vorm (deels fysiek, deels digitaal).

§ 2 Het Bestuursorgaan kan slechts geldig beraadslagen en beslissen indien tenminste de gewone meerderheid van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd is op de vergadering. De beslissingen worden genomen bij consensus. Indien er toch gestemd zou moeten worden, volstaat een gewone meerderheid van alle stemmen van de aanwezige, respectievelijk vertegenwoordigde bestuurders.

§ 3 Van elke vergadering wordt een verslag opgemaakt. Het verslag wordt binnen een week overgemaakt aan alle bestuurders en goedgekeurd op de eerstvolgende vergadering. Daarna wordt het verslag ondertekend door de voorzitter (of zijn vervanger) en door alle bestuurders die erom verzoeken. Het wordt vervolgens opgenomen in een daartoe bestemd register. De uittreksels die moeten worden overgelegd, en al de andere akten worden geldig ondertekend door de voorzitter. Het verslag wordt gepubliceerd op de website van de Vereniging.

§ 4 De besluiten van het Bestuursorgaan kunnen worden genomen bij eenparig schriftelijk akkoord van de bestuurders, eventueel via een elektronisch communicatiemiddel.

**Artikel 19. Bevoegdheid - beslissingen**

§ 1 Het Bestuursorgaan is collegiaal bevoegd om alle handelingen van intern bestuur te verrichten die nodig of dienstig zijn voor de verwezenlijking van het doel en voorwerp van de Vereniging, met uitzondering van die handelingen waarvoor de Algemene Vergadering exclusief bevoegd is. Het Bestuursorgaan bepaalt het algemeen beleid, de missie, visie en strategie. De bestuurders handelen steeds in het belang van de organisatie en waarborgen dat de organisatie alle relevante wetgeving respecteert.

§ 2 Het Bestuursorgaan kan een deel van zijn bestuursbevoegdheden delegeren aan één of meerdere derden niet-bestuurders, zonder dat deze overdracht evenwel betrekking kan hebben op het algemeen beleid van de Vereniging of op de algemene bestuursbevoegdheid van het Bestuursorgaan. Deze delegatie wordt geformuleerd via een delegatiematrix of in een ad hoc delegatie door het Bestuursorgaan, conform de gewone regels inzake lastgeving.

§ 3 De Vereniging telt alvast een Financiële en Auditcommissie, een Wetgevende Commissie, een Ethische Commissie en een Medische Commissie als permanente commissies. De samenstelling, bevoegdheden en werking van deze commissies worden geregeld in het Intern Reglement. Tevens kan het Bestuursorgaan of kunnen werkende leden, mits goedkeuring van het Bestuursorgaan, ad hoc werkgroepen oprichten. Zij kunnen worden samengesteld uit interne en externe deskundigen. Het Bestuursorgaan bepaalt de vereiste competenties en juiste profielen. De samenstelling, bevoegdheden en werking van deze werkgroepen worden geregeld in het Intern Reglement.

**Artikel 20. Vertegenwoordiging**

§ 1 Het Bestuursorgaan vertegenwoordigt als college de Vereniging in alle handelingen in en buiten rechte. Het vertegenwoordigt de Vereniging door de meerderheid van zijn leden.

§ 2 Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van het Bestuursorgaan als college, wordt de Vereniging in en buiten rechte eveneens vertegenwoordigd door de gezamenlijke handtekening van twee bestuurders. De vertegenwoordigingsbevoegde personen zijn niet gehouden het bewijs te leveren van enige machtiging.

§ 3 Het Bestuursorgaan of de bestuurders die de Vereniging vertegenwoordigen, kunnen gevolmachtigden van de Vereniging aanstellen. Alleen bijzondere en beperkte volmachten voor bepaalde of een reeks bepaalde rechtshandelingen zijn geoorloofd. De gevolmachtigden verbinden de Vereniging binnen de perken van de hun verleende volmacht waarvan de grenzen tegenwerpelijk zijn aan derden overeenkomstig wat geldt inzake lastgeving.

**Artikel 21. Bekendmakingsvereisten**

De benoeming van de leden van het Bestuursorgaan, van de personen gemachtigd om de Vereniging te vertegenwoordigen en hun respectieve ambtsbeëindigingen worden openbaar gemaakt door neerlegging in het verenigingsdossier, door publicatie van een uittreksel in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad en door publicatie op de website van de Vereniging. Uit die stukken moet in ieder geval blijken of de personen die de Vereniging vertegenwoordigen, de Vereniging ieder afzonderlijk, gezamenlijk, dan wel als college verbinden alsook de omvang van hun bevoegdheden.

**Artikel 22. Aansprakelijkheid van de bestuurder**

§ 1 De bestuurders zijn niet persoonlijk gehouden tot uitvoering van de verbintenissen van de Vereniging.

§ 2 Tegenover de Vereniging en tegenover derden is hun aansprakelijkheid beperkt tot de vervulling van de hun gegeven opdracht overeenkomstig het gemeen recht, het bepaalde in de wet en in de Statuten.

§ 3 Bestuurders zijn slechts aansprakelijk voor beslissingen, daden of gedragingen die zich kennelijk buiten de marge bevinden waarbinnen normaal voorzichtige en zorgvuldige bestuurders, geplaatst in dezelfde omstandigheden, redelijkerwijze van mening kunnen verschillen. Bestuurders zijn enkel aansprakelijk voor de hen als bestuurders persoonlijk toerekenbare fouten begaan in hun opdracht van bestuur. Deze aansprakelijkheid is hoofdelijk tenzij de bestuurders geen deel hebben gehad aan de fout en de beweerde fout hebben gemeld aan alle andere leden van het orgaan. Deze melding evenals de bespreking waartoe zij aanleiding geeft, wordt opgenomen in de notulen.

**Artikel 23. Intern Reglement**

De Algemene Vergadering vaardigt een Intern Reglement uit, op voorstel van het Bestuursorgaan. Conform de bepalingen in dit reglement moet dit reglement, evenals elke latere wijziging daarvan, worden goedgekeurd door een Algemene Vergadering, conform Artikel 15.

**Artikel 24. Toezicht door een commissaris-revisor**

§ 1 De Vereniging benoemt een commissaris-revisor.

§ 2 Deze wordt belast met de controle van de jaarrekening en van de regelmatigheid van de verrichtingen in het licht van de wet en van de Statuten, die in de jaarrekening moeten worden vastgesteld. Het Bestuursorgaan bepaalt de bezoldiging van de commissaris-revisor.

**Artikel 25.**

.

## TITEL V – BELANGENCONFLICTENREGELING

**Artikel 26. Tegenstrijdig belang**

§ 1 Indien een lid van een orgaan van de Vereniging zoals vermeld in de statuten of het Intern Reglement rechtstreeks of onrechtstreeks een belang van vermogensrechtelijke of sportieve aard heeft dat strijdig is met een beslissing of een verrichting die behoort tot de bevoegdheid van het orgaan waarin hij zetelt, dan moet hij dit meedelen aan de overige leden van het orgaan dat de beslissing neemt of een verrichting moet uitvoeren. Strijdige belangen zijn onder meer: een belang van de club waaraan men toegewezen is, een persoonlijke rechtstreekse of onrechtstreekse betrokkenheid/belang van het lid zelf, zijn echtgeno(o)t(e), de personen met wie hij een feitelijk gezin vormt of een familielid tot in de tweede graad.

§ 2 Zijn verklaring en toelichting over de aard van dit strijdig belang moeten worden opgenomen in de notulen van de vergadering van het orgaan dat-de beslissing moet nemen of een verrichting moet uitvoeren. De verklaring en de toelichting moeten ook worden opgenomen in een afzonderlijk register bedoeld voor dergelijke belangenkwesties. Het is het orgaan niet toegelaten de beslissing of de uitvoering van de verrichting te delegeren.

§ 3 Het lid met het tegenstrijdig belang verlaat de vergadering en neemt niet deel aan de beraadslaging en de stemming over de aangelegenheid waarop het tegenstrijdig belang betrekking heeft.

§ 4 Als bij een belangenconflict binnen het Bestuursorgaan de meerderheid van de bestuurders een belangenconflict heeft, wordt de beslissing of de verrichting voorgelegd aan de Algemene Vergadering. Indien deze de beslissing of verrichting goedkeurt, kan het Bestuursorgaan ze uitvoeren.

§ 5 Wanneer de Vereniging niet (langer) gekwalificeerd is als een kleine vereniging volgens de criteria van artikel 3:47, § 2 WVV, moet het Bestuursorgaan, bij een belangenconflict binnen het Bestuursorgaan, de aard van de beslissing of verrichting omschrijven in de notulen, samen met de verantwoording en de vermogensrechtelijke gevolgen ervan voor de Vereniging. Dit deel van de notulen wordt in zijn geheel opgenomen in het jaarverslag of in het stuk dat samen met de jaarrekening wordt neergelegd. Ingeval de Vereniging een commissaris-revisor heeft benoemd, worden de notulen van de vergadering aan hem meegedeeld. De commissaris-revisor beoordeelt in een aparte sectie van het verslag op grond van artikel 3:74 WVV de vermogensrechtelijke gevolgen van de beslissing of verrichting voor de Vereniging.

§ 6 De procedures vermeld in dit artikel zijn niet van toepassing op gebruikelijke verrichtingen die plaatshebben onder de voorwaarden en tegen de zekerheden die op de markt gewoonlijk gelden voor soortgelijke verrichtingen.

## TITEL VI - JAARREKENING - BEGROTING

### Artikel 27. Boekhouding

§ 1 Het boekjaar van de Vereniging loopt van 1 januari tot en met 31 december.

§ 2 Het Bestuursorgaan bereidt de jaarrekening en begroting voor en legt ze ter goedkeuring voor aan de Algemene Vergadering.

## TITEL VII - ONTBINDING - VEREFFENING

### Artikel 28. Ontbinding

§ 1 De Algemene Vergadering zal worden samengeroepen ter bespreking van voorstellen tot ontbinding/vereffening voorgelegd door het Bestuursorgaan of door minimum 1/5 van alle werkende leden. De samenroeping en agendering vinden plaats overeenkomstig de bepalingen van Artikel 14, § 3 en § 5 van deze Statuten.

§ 2 De beraadslaging en beslissing over de ontbinding/vereffening respecteert het quorum en de meerderheid vereist voor een wijziging van het voorwerp of van het doel van de Vereniging, zoals bepaald in Artikel 15 § 2 van deze Statuten. Vanaf de beslissing tot ontbinding vermeldt de Vereniging steeds dat zij “VZW in vereffening” is overeenkomstig artikel 2:115, § 1 WVV.

§ 3 Indien het voorstel tot ontbinding/vereffening wordt goedgekeurd, benoemt de Algemene Vergadering één (of meer) vereffenaar(s) waarvan zij de opdracht zal omschrijven.

§ 4 Alle beslissingen betreffende de ontbinding, de vereffeningsvoorwaarden, de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars, de afsluiting van de vereffening en de bestemming van het actief worden neergelegd ter griffie en bekendgemaakt in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad overeenkomstig het bepaalde in artikel 2:7, 2:13 en 2:136 WVV en de uitvoeringsbesluiten daaromtrent.

### Artikel 29. Toekenning liquidatiesaldo

Bij ontbinding beslist de Algemene Vergadering over de activa die, na aanzuivering van de schulden, zullen worden overgedragen aan een vereniging die volgens haar Statuten een gelijkaardig doel nastreeft. De begunstigde vereniging moet gevestigd en werkzaam zijn in het Vlaams Gewest. Het Bestuursorgaan is vervolgens gelast met de uitvoering van deze beslissing.

### Artikel 30. Diversen

Voor alles wat in deze Statuten niet uitdrukkelijk is geregeld, zijn het WVV, de algemene wettelijke bepalingen, het Intern Reglement en de gebruiken ter zake van toepassing.