

STATUTEN BASKETBAL VLAANDEREN

TITEL IV – BESTUURSORGAAN

Artikel 17. Samenstelling

- § 1 De Vereniging wordt bestuurd door een Bestuursorgaan, hierna het “Bestuursorgaan”, van minimum 5 en maximum 9 natuurlijke personen die geen werkende leden kunnen zijn. De Vereniging blijft bestuurbaar zolang men niet onder het wettelijk minimum aantal leden valt. Het Bestuursorgaan is een consensueel en divers samengesteld beleidsorgaan. Het reflecteert over de visie, missie en strategische positie van de Vereniging en het basketbal in het algemeen. Daarnaast werkt het al sturend, coachend en evaluerend samenwerkt met het management van de Vereniging.
- § 2 De werkende leden van de stakeholders(sub)categorieën A.1, A.2, B en C hebben het recht om conform het Intern Reglement een onbeperkt aantal kandidaat-bestuursleden voor te dragen die hetzij toegetreden leden zijn uit hun eigen (sub)categorie (respectievelijk toegetreden leden van clubs van stakeholderssubcategorie A.1, A.2, en stakeholderscategorie B of C), hetzij individuele leden (zie Artikel 11) van buiten de Vereniging, voor zover in dit laatste geval die kandidatuur gesteund wordt door de werkende leden van twee stakeholder(sub)categorieën. De beslissing om voor te dragen wordt bij gewone meerderheid genomen onder de werkende leden van de betreffende (sub)categorie of (sub)categorieën, als het gaat om voordracht van een individueel lid.
- § 3 Per kandidaat-bestuurder moeten de werkende leden die kandidaten voordragen, een dossier indienen bij het Bestuursorgaan. Alle dossiers van de kandidaat-bestuurders worden door het Bestuursorgaan voorgelegd aan een selectiecommissie, waarvan de samenstelling en werking worden geregeld in het Intern Reglement (hierna de “Selectiecommissie”). De Selectiecommissie gaat per dossier na of de ontvankelijkheidsvoorwaarden zijn vervuld. Deze zijn vervat in het Intern Reglement. De Selectiecommissie mag informatie inwinnen bij derden. Vervolgens stelt de Selectiecommissie een zo evenwichtig mogelijke samenstelling voor van het Bestuursorgaan aan de hand van het Profielenrooster. Indien er meerdere valabele kandidaten zijn ter evenwichtige invulling van het Profielenrooster, stelt zij een ranking op. Vervolgens brengt de Selectiecommissie advies uit aan het Bestuursorgaan (praktisch implementeerbaar scenario, volgens voorkeur geordend). Het Bestuursorgaan nodigt vervolgens de Algemene Vergadering uit om hierover te beslissen.
- § 4 Indien er tussen het advies van de Selectiecommissie en de Algemene Vergadering voor het advies relevante, nieuwe elementen ter kennis worden gebracht van het Bestuursorgaan m.b.t. een kandidaat-bestuurder, kan het Bestuursorgaan vóór de Algemene Vergadering alsnog aan de Selectiecommissie om een tweede advies vragen. Het Bestuursorgaan moet dergelijk verzoek onderbouwen en de kandidaat-bestuurders informeren dat een tweede advies werd gevraagd.

- § 5 De finale beslissing tot benoeming van de bestuurders wordt genomen door de Algemene Vergadering, nadat deze kennis heeft genomen van het laatste advies van de Selectiecommissie. Uit de voorgedragen kandidaat-bestuurders kiest de Algemene Vergadering de nieuwe bestuurders bij geheime stemming, conform een procedure beschreven in het Intern Reglement. Bij de benoeming streeft de Algemene Vergadering naar een evenwichtige invulling van het Profielenrooster. Het mandaat van een nieuwe bestuurder gaat in de eerste dag van de maand volgend op zijn verkiezing door de Algemene Vergadering.
- § 6 Het Bestuursorgaan van de Vereniging benoemt de voorzitter en de ondervoorzitter van het Bestuursorgaan onder de bestuurders. Indien er geen consensus wordt bereikt, volgt een afkoelingsperiode (maximaal 3 maanden) en neemt de bestuurder met de langste staat van dienst a.i. het voorzitterschap waar. Als dan nog geen consensus wordt bereikt, komt de beslissing over het voorzitterschap toe aan de Algemene Vergadering. Het afzetten van de voorzitter vergt de aanwezigheid van 2/3 van de bestuurders en de beslissing moet genomen worden met een bijzondere meerderheid van 2/3 van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders.
- § 7 Een bestuurder verliest van rechtswege de hoedanigheid van bestuurder:
- voor de bestuurders in functie bij de inwerkingtreding van deze statuten: op 31 december volgend op de afloop van hun mandaatsperiode als bestuurder, te rekenen vanaf de inwerkingtreding van deze Statuten, behoudens verlenging van het mandaat op de laatst mogelijke Algemene Vergadering (maximum éénmaal verlengbaar met een extra termijn van 3 jaar);
 - op de eerste dag van de maand volgend op de afloop van een termijn van 5 jaar optreden als bestuurder, te rekenen vanaf de inwerkingtreding van deze Statuten, behoudens verlenging van het mandaat op de laatst mogelijke Algemene Vergadering (maximum éénmaal verlengbaar met een extra termijn van 3 jaar);
 - van zodra de bestuurder ondanks waarschuwing op drie opeenvolgende vergaderingen van het Bestuursorgaan niet persoonlijk aanwezig is zonder voorafgaande kennisgeving.
- § 8 Na beëindiging van een bestuurdersmandaat kan een bestuurder slechts opnieuw benoemd worden na een tweejarige wachtperiode.
- § 9 Als een plaats van een bestuurder opvalt voor het einde van de duur van het mandaat, heeft het Bestuursorgaan geen recht om een nieuwe bestuurder te coöpteren.
- § 10 De Chief Executive Officer en de financieel manager van de Vereniging wonen de vergaderingen van het Bestuursorgaan bij zonder stemrecht, tenzij de voorzitter hier anders over oordeelt.
- § 11 De bestuurders oefenen hun mandaat kosteloos uit.
- § 12 De bestuurders kunnen te allen tijde en met onmiddellijke ingang worden afgezet door de Algemene Vergadering die daarover discretionair en zonder motivatie beslist, met een bijzondere meerderheid van 2/3 van de aanwezige of vertegenwoordigde leden.
- § 13 Bestuurders kunnen zelf ontslag nemen door een beveiligde brief te richten aan de voorzitter van de Vereniging. Het ontslag wordt in principe effectief vanaf de eerste dag van de maand na ontvangst van de beveiligde zending, maar indien de Vereniging door het ontslag niet langer het wettelijke minimum aantal bestuurders telt, is de bestuurder, tenzij bij overmacht, verplicht na indiening van zijn ontslag zijn opdracht verder te vervullen totdat redelijkerwijs in zijn vervanging kan worden voorzien.

Artikel 18. Vergadering, beraadslaging en beslissing

- § 1 De voorzitter, of minimaal 1/3 van de bestuursleden roept het Bestuursorgaan samen. De voorzitter zit de vergadering voor. In geval van zijn afwezigheid wordt de vergadering geldig voorgezeten door de ondervoorzitter. Het Bestuursorgaan vergadert minstens vijf keer per jaar. De vergaderingen worden gehouden op de zetel van de Vereniging of op elk andere plaats aangeduid in de oproepingsbrief. Bestuurders kunnen zich laten vertegenwoordigen door een andere bestuurder. Elke bestuurder kan maar één andere bestuurder vertegenwoordigen.
- Vergaderingen van het Bestuursorgaan kunnen ook geldig digitaal plaatsvinden via video- of teleconferentie waarbij de controle van aanwezigheden, volmachten en een daadwerkelijke beraadslaging en besluitvorming met stemopname mogelijk moet zijn. Deze vergaderingen kunnen ook plaatsvinden in hybride vorm (deels fysiek, deels digitaal).
- § 2 Het Bestuursorgaan kan slechts geldig beraadslagen en beslissen indien tenminste de gewone meerderheid van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd is op de vergadering. De beslissingen worden genomen bij consensus. Indien er toch gestemd zou moeten worden, volstaat een gewone meerderheid van alle stemmen van de aanwezige, respectievelijk vertegenwoordigde bestuurders.
- § 3 Van elke vergadering wordt een verslag opgemaakt. Het verslag wordt binnen een week overgemaakt aan alle bestuurders en goedgekeurd op de eerstvolgende vergadering. Daarna wordt het verslag ondertekend door de voorzitter (of zijn vervanger) en door alle bestuurders die erom verzoeken. Het wordt vervolgens opgenomen in een daartoe bestemd register. De uittreksels die moeten worden overgelegd, en al de andere akten worden geldig ondertekend door de voorzitter. Het verslag wordt gepubliceerd op de website van de Vereniging.
- § 4 De besluiten van het Bestuursorgaan kunnen worden genomen bij eenparig schriftelijk akkoord van de bestuurders, eventueel via een elektronisch communicatiemiddel.

Artikel 19. Bevoegdheid - beslissingen

- § 1 Het Bestuursorgaan is collegiaal bevoegd om alle handelingen van intern bestuur te verrichten die nodig of dienstig zijn voor de verwezenlijking van het doel en voorwerp van de Vereniging, met uitzondering van die handelingen waarvoor de Algemene Vergadering exclusief bevoegd is. Het Bestuursorgaan bepaalt het algemeen beleid, de missie, visie en strategie. De bestuurders handelen steeds in het belang van de organisatie en waarborgen dat de organisatie alle relevante wetgeving respecteert.
- § 2 Het Bestuursorgaan kan een deel van zijn bestuursbevoegdheden delegeren aan één of meerdere derden niet-bestuurders, zonder dat deze overdracht evenwel betrekking kan hebben op het algemeen beleid van de Vereniging of op de algemene bestuursbevoegdheid van het Bestuursorgaan. Deze delegatie wordt geformuleerd via een delegatiematrix of in een ad hoc delegatie door het Bestuursorgaan, conform de gewone regels inzake lastgeving.
- § 3 De Vereniging telt alvast een Financiële en Auditcommissie, een Wetgevende Commissie, een Ethische Commissie en een Medische Commissie als permanente commissies. De samenstelling, bevoegdheden en werking van deze commissies worden geregeld in het Intern Reglement. Tevens kan het Bestuursorgaan of kunnen werkende leden, mits goedkeuring van het Bestuursorgaan, ad hoc werkgroepen oprichten. Zij kunnen worden samengesteld uit interne en externe deskundigen. Het Bestuursorgaan bepaalt de vereiste competenties en juiste profielen. De samenstelling, bevoegdheden en werking van deze werkgroepen worden geregeld in het Intern Reglement.

Artikel 20. Vertegenwoordiging

- § 1 Het Bestuursorgaan vertegenwoordigt als college de Vereniging in alle handelingen in en buiten rechte. Het vertegenwoordigt de Vereniging door de meerderheid van zijn leden.
- § 2 Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van het Bestuursorgaan als college, wordt de Vereniging in en buiten rechte eveneens vertegenwoordigd door de gezamenlijke handtekening van twee bestuurders. De vertegenwoordigingsbevoegde personen zijn niet gehouden het bewijs te leveren van enige machtiging.
- § 3 Het Bestuursorgaan of de bestuurders die de Vereniging vertegenwoordigen, kunnen gevolmachtigden van de Vereniging aanstellen. Alleen bijzondere en beperkte volmachten voor bepaalde of een reeks bepaalde rechtshandelingen zijn geoorloofd. De gevolmachtigden verbinden de Vereniging binnen de perken van de hun verleende volmacht waarvan de grenzen tegenwerpelijk zijn aan derden overeenkomstig wat geldt inzake lastgeving.

Artikel 21. Bekendmakingsvereisten

De benoeming van de leden van het Bestuursorgaan, van de personen gemachtigd om de Vereniging te vertegenwoordigen en hun respectieve ambtsbeëindigingen worden openbaar gemaakt door neerlegging in het verenigingsdossier, door publicatie van een uittreksel in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad en door publicatie op de website van de Vereniging. Uit die stukken moet in ieder geval blijken of de personen die de Vereniging vertegenwoordigen, de Vereniging ieder afzonderlijk, gezamenlijk, dan wel als college verbinden alsook de omvang van hun bevoegdheden.

Artikel 22. Aansprakelijkheid van de bestuurder

- § 1 De bestuurders zijn niet persoonlijk gehouden tot uitvoering van de verbintenissen van de Vereniging.
- § 2 Tegenover de Vereniging en tegenover derden is hun aansprakelijkheid beperkt tot de vervulling van de hun gegeven opdracht overeenkomstig het gemeen recht, het bepaalde in de wet en in de Statuten.
- § 3 Bestuurders zijn slechts aansprakelijk voor beslissingen, daden of gedragingen die zich kennelijk buiten de marge bevinden waarbinnen normaal voorzichtige en zorgvuldige bestuurders, geplaatst in dezelfde omstandigheden, redelijkerwijze van mening kunnen verschillen. Bestuurders zijn enkel aansprakelijk voor de hen als bestuurders persoonlijk toerekenbare fouten begaan in hun opdracht van bestuur. Deze aansprakelijkheid is hoofdelijk tenzij de bestuurders geen deel hebben gehad aan de fout en de beweerde fout hebben gemeld aan alle andere leden van het orgaan. Deze melding evenals de bespreking waartoe zij aanleiding geeft, wordt opgenomen in de notulen.

Artikel 23. Intern Reglement

De Algemene Vergadering vaardigt een Intern Reglement uit, op voorstel van het Bestuursorgaan. Conform de bepalingen in dit reglement moet dit reglement, evenals elke latere wijziging daarvan, worden goedgekeurd door een Algemene Vergadering, conform Artikel 15.

Artikel 24. Toezicht door een commissaris-revisor

§ 1 De Vereniging benoemt een commissaris-revisor.

§ 2 Deze wordt belast met de controle van de jaarrekening en van de regelmatigheid van de verrichtingen in het licht van de wet en van de Statuten, die in de jaarrekening moeten worden vastgesteld. Het Bestuursorgaan bepaalt de bezoldiging van de commissaris-revisor.

Artikel 25.