

Clinic 20 en 22 september 2021

Referee coach
Referee competitief
Silver Referee

Rudi De Reu – Ludo Sempels – Frank Van den Bosch



Inhoud.

1. Clinic Referee coaching in functie van IOT

2. Doelstellingen referee coaching

3. Begeleiding door Silver Referee

4. Opmaak referee-coaching rapport

5. Q / A

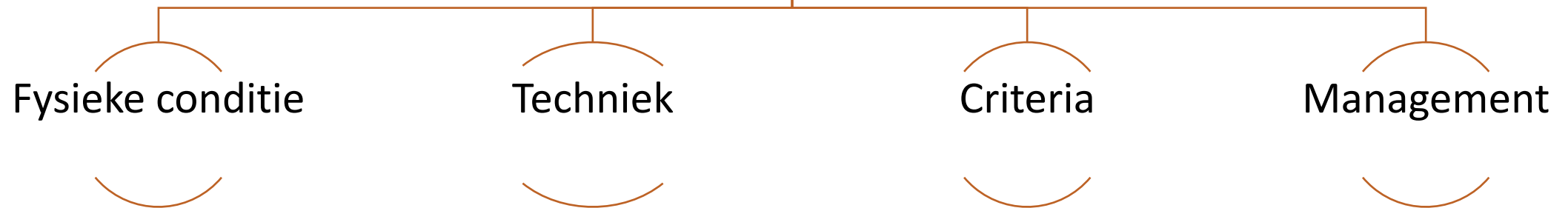


Deel 1

Referee coaching in functie van IOT

Waar wil DS naartoe werken?

Referees worden op de volgende punten gequoteerd



Fysieke conditie

Fysiek profiel

Presence

Voorkomen

Fysieke conditie

Voor de wedstrijd:

- 🏀 Verzorgde kledij
- 🏀 Klaar om te arbitrereren – Uitrusting in orde (signalen, spelersbanken, obstakels,...)

Tijdens de wedstrijd:

- 🏀 Bewegen wanneer er moet bewogen worden
- 🏀 Het ritme van de wedstrijd kunnen volgen ifv de intensiteit
- 🏀 Inzet gedurende de wedstrijd – betrokkenheid tonen

Techniek

IOT

Mechaniek

Signalisatie

IOT

Distance

Stationairy

Referee the defense

Open angle 45°

Stay with the play

IOT – Lead referee

Lead referee

- ✿ 45° - 1 meter achter de eindlijn = open angle to the play
- ✿ Weten waar de bal is wil NIET zeggen dat je steeds de bal volgt
- ✿ Referee the defence - Stay with the play
- ✿ Verantwoordelijke zones – Primary coverage

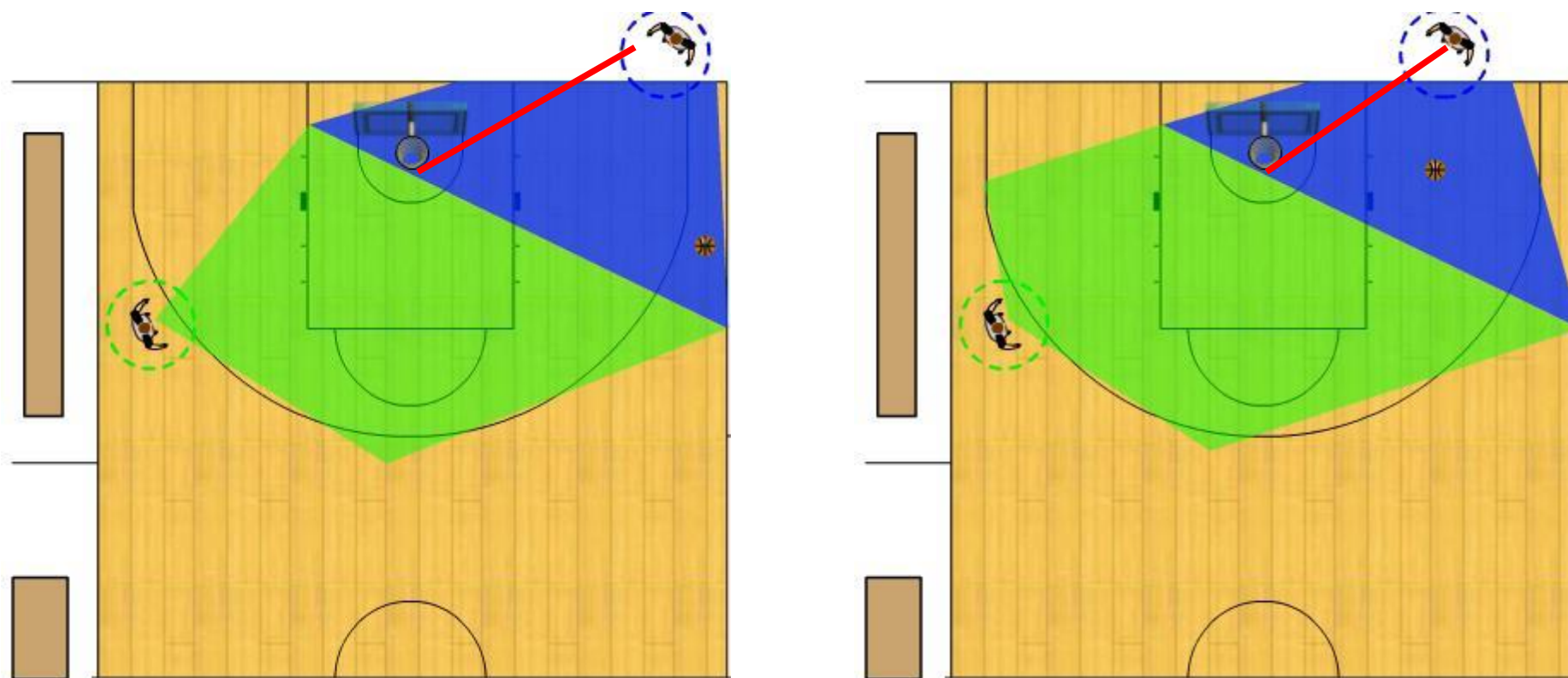
IOT – Lead referee

Lead referee

Basis posities op de eindlijn

- ✿ A – Hoek zijlijn/eindlijn zone 6
- ✿ B – Basis positie
- ✿ C – Close down
- ✿ D – Low postplay (zone 5/6)

Lead referee: Basispositie (Bal zone 3)



Open angle – Hoek van 45°

1 lijn ring – zijkant bord – referee – 1 meter achter de eindlijn

Zoek een venster tussen de spelers - Gebruik de ruimte achter de baselijn

IOT – Trail referee

Trail referee

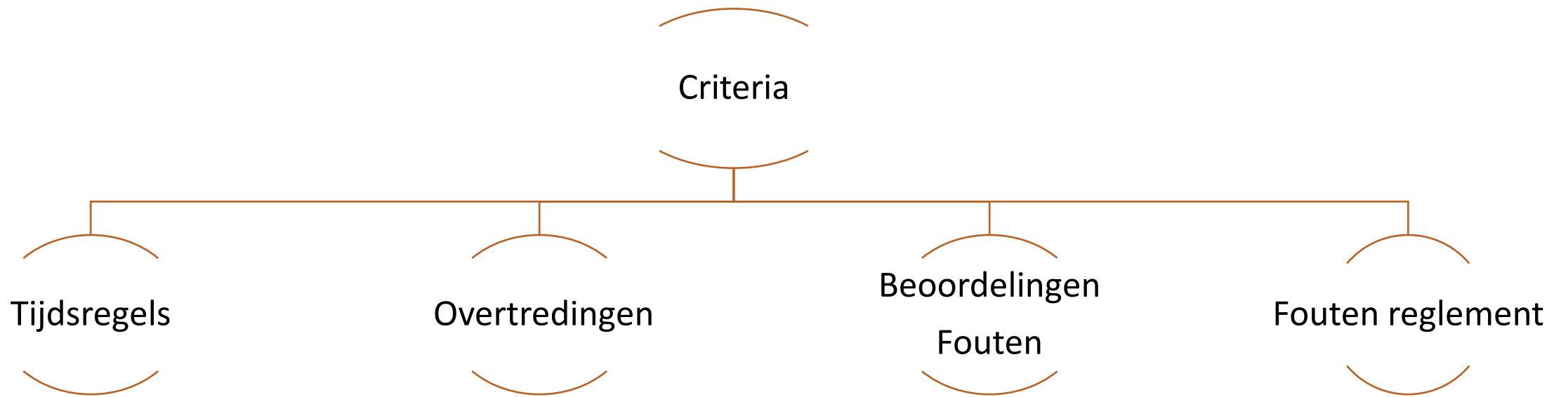
- ✿ Trail the trail tijdens transitie “Lead” → “Trail”
- ✿ Stay with the play (4 “F” – Feet – Foul – Floor – Fake)
- ✿ Open angle 45° en Cross step = venster zoeken
- ✿ Afstand - Bewegen in functie van de bal in zone 1 – 2 – 3
- ✿ Verantwoordelijkheid nemen in zone 5 – ring/ring lijn (nieuw) of diagonaal (oud)

IOT - Signalisatie

- ❖ Fluitsignaal met chronostop of gebalde vuist
- ❖ Overtredingen correcte opeenvolging van de signalisatie
- ❖ Fout:
 - ❖ AOS?
 - ❖ Sharp walking naar de tafel → Stem gebruiken tijdens de signalisatie
- ❖ Signalisatie versus niveau van de wedstrijd

IOT: te vermijden

- ❖ Bal addict: Steeds de bal volgen
- ❖ Dubbel calls buiten de verantwoordelijke zone
- ❖ Geen (oog) contact bij hernemen van het spel
- ❖ Guess calls
- ❖ Geen (of te weinig)initiatief als trail referee in zone 5
- ❖ ...



Tijdsregels

🏀 **Bij ieder fluitsignaal (overtreding of fout) controle van:**

➔ wedstrijd klok stil?

➔ shotklok

🏀 **Bij iedere spelherneming:**

➔ shotklok correct?

🏀 **Aanvang van de wedstrijd:**

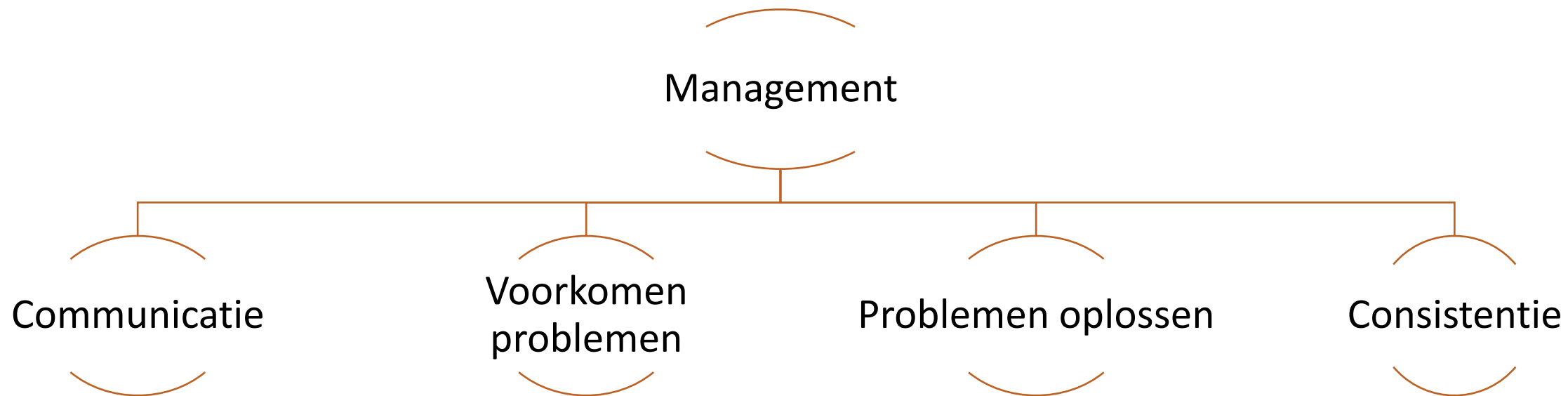
➔ 24" operator – correcte uitvoering

Overtredingen

- 🏀 Uitbal: open to the play
- 🏀 Uitbal: communicatie tussen de beide referees
- 🏀 Loopfouten: voordeel / nadeel
- 🏀 ...

Foutselectie

- ❏ **Geen goede beheersing van de IOT → Goede plaatsing=Goed oordeel!**
- ❏ Preventieve arbitrage:
 - ❏ Fout
 - ❏ Communicatie
- ❏ Controle over de wedstrijd behouden
- ❏ Goede mix van “good calls” en “no calls”
- ❏ Marginale calls achterwege laten
- ❏ Beoordeling van de UF volgens de 5 criteria



Management

- 🏀 Voorkomen van problemen – aanvoelen van de intensiteit
- 🏀 Communicatie met collega/tafelofficials
- 🏀 Communicatie met coaches
- 🏀 Omgaan met kritiek
- 🏀 Afdwingen van respect
- 🏀 Hooghartig en arrogant gedrag
- 🏀 ...



Deel 2

Referee coaching in functie van IOT

Waar wil DS naartoe werken?

Referee coaching – Doelstelling

Waar willen we naartoe? Wat willen we bereiken?

- 🏀 Gericht evalueren van scheidsrechters in functie van het niveau (L1 → P4)
- 🏀 Verschillend niveau = verschillende aanpak
- 🏀 Beperkte ambitie = aangepaste aanpak
- 🏀 Beperkte ambitie wil niet zeggen dat er geen verbetering mogelijk is

Referee coaching – Doelstelling

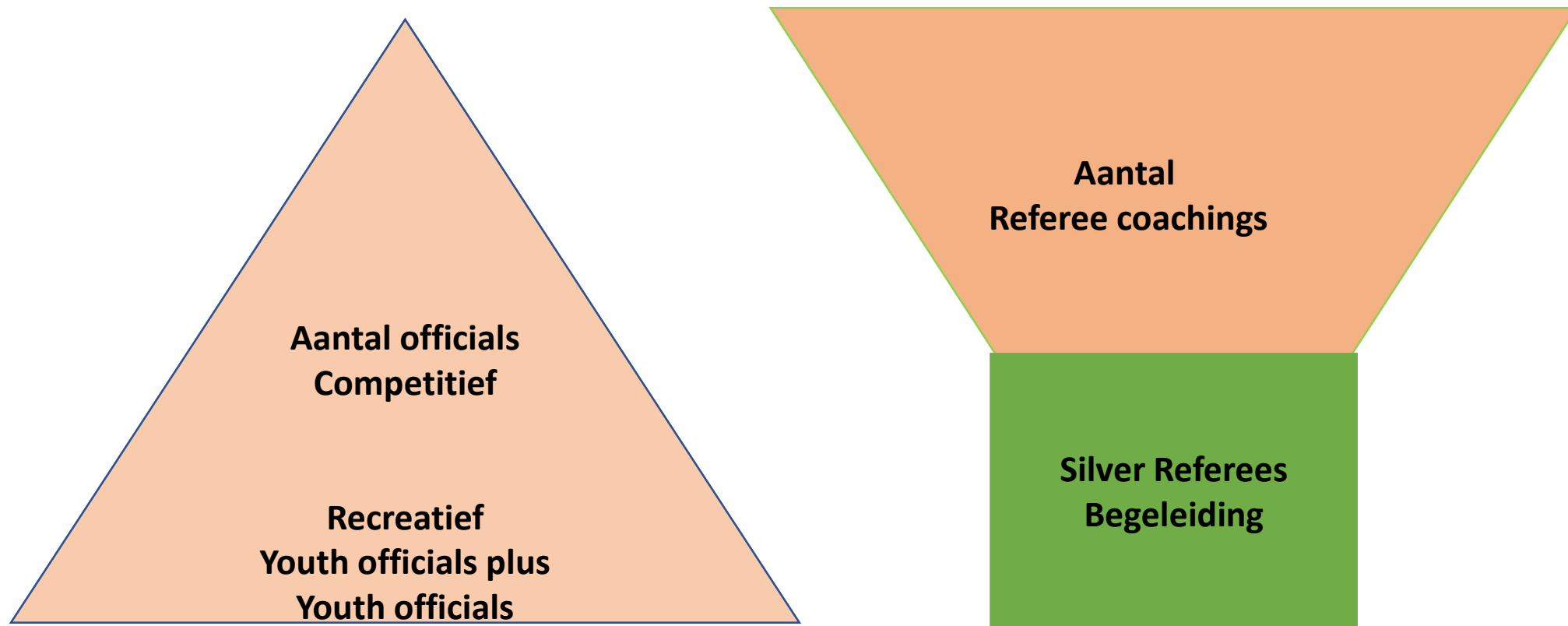
Waarom referees competitief, referee-coaches en Silver Referees samen?

- 🏀 Zelfde doelstelling, soms als referee, soms als referee-coach, soms Silver Referee
- 🏀 Begeleiding van referee (beginnend referee → competitief)
- 🏀 Stap voor stap – Arbitrage naar een hoger niveau brengen
- 🏀 Kennis overdracht

Referee coaching 2021/2022



Referee coaching / Silver Referee



Referee coaching – Doelstelling

De Silver Referee: eerste lijn

- ✿ Peter- en meterschap / Beginnende scheidsrechters / Youth official
- ✿ Opleiding van en kennisoverdracht naar recreatieve scheidsrechters
- ✿ Doorstroming recreatief PJ – P4 – P3 – P2
- ✿ **Altijd opbouwend – Stap voor stap verbeteren**
- ✿ **Opsporen van talent mét enthousiasme**

Referee coaching – Doelstelling

Referee-coaches : tweede lijn

- ❁ Overgang recreatief P2 naar competitief P1
 - ❁ Beoordeling van de capaciteit, groeimogelijkheden.
 - ❁ Is een hoger niveau mogelijk?
 - ❁ Aanvulling van het ervaren corps
 - ❁ **Opsporen van talent mét enthousiasme én interesse**

Referee coaching – Doelstelling

Referee coaches : competitief

- ❁ Overgang P1 naar L:
 - ❁ Concrete doelstelling: IOT, psychologie, uitstraling, ...
 - ❁ Stages, kennis,...
- ❁ Overgang L naar TDM/W:
 - ❁ Doorgroeimogelijkheden - Potentieel
 - ❁ Kennis reglement en de Engelse taal, ...

Referee coaching:

Voor een beginnende referee:

Wees mild voor signalisatie of plaatsing die niet 100% correct is
Motiveer en zie het potentieel

Voor een recreatief referee:

Motiveer en wees een goede leermeester
Zoek het potentieel en talent
Heb respect

Voor een recreatief → competitief referee:

Motiveer, wees streng maar steeds “op weg naar beter” in gedachten
Focus op details en zie het potentieel



Deel 3

Begeleiding door Silver Referees

Silver referee: werkmethode

- ✿ **Paul Coppens:** Oost Vlaanderen – West Vlaanderen
- ✿ **Toon De Lange:** Antwerpen – Limburg – Vlaams Brabant

- ✿ Aanduiding van de Silver Referees
- ✿ Opvolging “peter- en meterschap” voor beginnende scheidsrechters
- ✿ Verwerken rapporten van de Silver Referees
- ✿ Aanpassen van de classificatie van Jeugd tot P2
- ✿ Rapportering naar het DS en de werkgroep Evaluaties

Silver referee: werkmethode

De officialplanner zal een Silver Referee aanduiden met een:

- ✿ “recreatief” scheidsrechter (P4 tot en met P2);
 - ✿ “jeugdscheidsrechter” – eventueel “peter” of “meter” schap
 - ✿ “Youth official plus” (wedstrijden tot U16 – niveau 3 en 4)
 - ✿ Collega
- ✿ Een scheidsrechter die Silver Referee is, vervult de functie enkel en alleen na ontvangst van een mail door Paul Coppens of Toon De Lange

Silver Referee: Tips voor een goed coaching

- ✿ Neem een open houding aan tegenover je collega
- ✿ Probeer het leeftijdsverschil te overbruggen
- ✿ Informeer naar zijn of haar “basketbal verleden”
- ✿ Betrek je collega bij de aanloop naar de wedstrijd – nazicht DWF
- ✿ Laat je collega niet aan zijn lot over maar.....overdrijf niet met “bemoederen”

Silver Referee: Tips voor een goed coaching

- 🏀 Help waar nodig, stimuleer en benadruk het positieve
- 🏀 Laat je collega de nodige ruimte in functie van de controle over de wedstrijd
- 🏀 Laat je collega niet aan zijn lot over maar.....overdrijf niet met “bemoederen”
- 🏀 Laat je collega aan het woord tijdens de time-outs of interval
- 🏀 ...

Silver Referee: Tips voor een goed coaching

REMEMBER: een beginnend scheidsrechter moet alle fouten die jij reeds gemaakt heb nog maken.

Geef feedback na de wedstrijd:

- 🏀 Probeer je collega zelf zijn werkpunten te laten ontdekken
- 🏀 Herhaal de punten die zullen vermeld worden op het rapport – geef duiding
- 🏀 Vermeld de positieve en negatieve punten
- 🏀 ...

Silver Referee: Tips voor een degelijk rapport

Een degelijk gefundeerd en gemotiveerd rapport is “the key”:

- ✿ Maak je rapport op in de “jij vorm” of met de “voornaam”
- ✿ Onderscheid de belangrijke en minder belangrijke punten
- ✿ Wees specifiek en duidelijk
- ✿ Schets een algemeen beeld in je rapport van je collega voor de WG Evaluaties

Geef feedback aan de “werkgroep”: (niet zichtbaar voor je collega)

- ✿ Wees specifiek en duidelijk over de competenties en groeimogelijkheden
- ✿ Bij problemen, neem contact op met Paul of Toon



Deel 4

Referee coaching

Referee coaching

❁ Referee coaching van een recreatief scheidsrechter

❁ P3/P2

❁ P2 → P1

❁ Referee coaching van een competitief scheidsrechter

❁ P1

❁ P1 → L

❁ L

❁ L → TDM/W

Referee coaching: goede raad!

- ✿ Neem plaats in de tribune, liefst alleen en zonder collega's
- ✿ Maak korte aantekeningen (tijd, gebruik afkortingen, Ref A/B, ...)
- ✿ Laat je niet beïnvloeden door publiek
- ✿ Zoek niet het eenmalige maar het repetitieve
- ✿ Lees vooraf de items van de droplist en het assesment
- ✿ ...

Referee coaching: Feedback procedure

Feedback/nabespreking in de kleedkamer

Stel de volgende vragen:

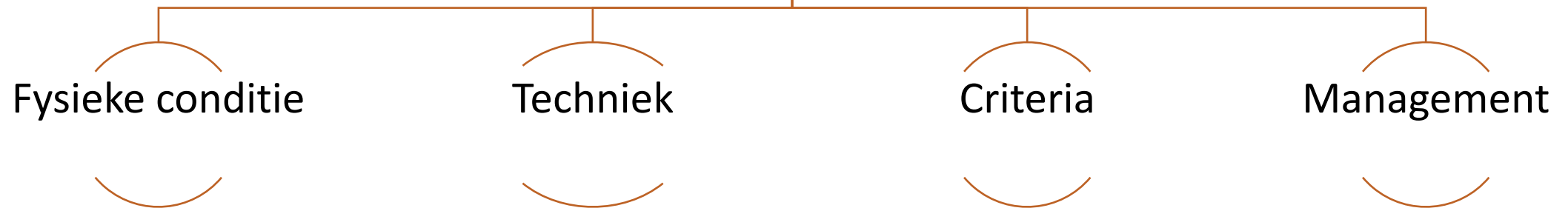
- ✿ Wat is jou mening over de wedstrijd? (begin met de umpire, daarna de crewchief)
- ✿ Hoe was het teamwork?
- ✿ Wat is je mening over jou persoonlijke prestatie?
- ✿ Wat zou je anders doen?

Referee coaching: Feedback procedure

Feedback moet leiden tot een aanpassing van gedrag en prestaties

- ✿ De feedback gaat over de officials, niet over de referee-coach(es)
- ✿ Maak een selectie van de “**werkpunten**”
- ✿ Bespreek “**aandachtspunten**” indien relevant
- ✿ Probeer zelf te doen inzien wat er niet goed was en bied een oplossing aan
- ✿ Vergeet de positieve zaken niet te benadrukken

Referees worden op de volgende punten gequoteerd



Referee-coaching: opmaak rapport

<u>Presence & Physical Condition</u>			
1	Fysiek Profiel / Fysieke Conditie		
2	VOORKOMEN / PRESENCE OP HET TERREIN (Referee takes in charge the game / readiness to officiate)		

Lees op voorhand de droplist!

Referee coaching: opmaak rapport

<u>Technique</u>			
3	IOT (Individuele Arbitragetechniek)		
4	Mechaniek		
5	Signalisatie en Rapportering		

Referee coaching: opmaak rapport

<u>Criteria</u>			
6	Beoordeling Tijdsregels		
7	Beoordeling Overtredingen		
8	Beoordeling Fouten (Inclusief OF)		
9	Toepassing vd Spelregels en Interpretaties (OBRI)		

Referee coaching: opmaak rapport

<u>Management</u>			
10	Communicatie (Crew Communicatie, met coaches, spelers en tafelofficiëlen)		
11	Voorkomen van Problemen / Aanvoelen en Controle vd Wedstrijd		
12	Resilience / Gebruik TF-DF / Faking / Oplossen conflicten		
13	Consistentie		

Referee-coaching: opmaak rapport

- ❖ **Zeer goed:** “altijd” gemotiveerd – geen negatieve opmerkingen
- ❖ **Goed:** een positieve opmerking – max. 1 negatieve opmerking
- ❖ **Matig:** “altijd” gemotiveerd – Bijv. vanaf 2 negatieve opmerkingen
- ❖ **Onvoldoende:** altijd gemotiveerd – voldoet niet aan de minimumnorm
- ❖ **Geen opmerkingen** = “goed”

RAPPORT - OFFICIALS

<i>Management</i>			
10	Communication (Crew Communication, dealing with coaches, players and table officials)	Very Good	
11	Anticipate, Feeling, Control, Cleaning of the game (Leads the Game, Follows the Game)	Good	
12	Resilience - using TF/DF - Faking - Preventing Conflicts	Average	
13	Consistency	Under	

RAPPORT - OFFICIALS

<u>Technique</u>			
3	IOT (Individual Officiating Technique)	Very Good	3.2.+ The official is stationary when he makes a decision (call, relocate to find the window, rotating...) 3.3.+ In transition the official runs fast to the spot behind the base line to be stationary when the attack arrives.
4	Mechanics	Very Good	4.10.a.+ Good positioning as lead official when the ball is on top of the 3-pointline 4.1.+ Regular interventions in the area of your jurisdiction. Good so!
5	Signalisation & Reporting	Very Good	5.1.+ Call well sold with strong and convincing whistle 5.3.+ Sharp walking to signalization spot. Well done !




2 of 3 keer + geeft Zeer Goed

RAPPORT - OFFICIALS

<u>Technique?</u>			
3	IOT (Individual Officiating Technique)	<div style="background-color: #00FF00; padding: 10px; text-align: center;"> Very good </div>	3.1.+ Good use of the available space behind the base line
4	Mechanics	<div style="background-color: #00FF00; padding: 10px; text-align: center;"> Very good </div>	4.12.- Not every situation requires a rotation. Too many rotations cause confusion among your peers
5	Signalisation & Reporting	<div style="background-color: #00FF00; padding: 10px; text-align: center;"> Very good </div>	5.2.+ After calling a Foul clear indication of the sanction by showing FT or POINTING THE FLOOR 5.4.- Be clearly visible and stationary when you report to the scorer and use the correct FIBA signal for the kind of foul or violation (50 %)



+ of – of +/- kan **NOOIT** Zeer Goed geven

RAPPORT - OFFICIALS

<u>Technique</u>			
3	IOT (Individual Officiating Technique)	Good 	3.6.+ The official stays with the play on a shot (Landing Foul)
4	Mechanics	Good 	4.8.- Keep watching the rebound until it is clear that defense will establish ball control.
5	Signalisation & Reporting	Good 	5.1.+ Call well sold with strong and convincing whistle 5.4.- Be clearly visible and stationary when you report to the scorer and use the correct FIBA signal for the kind of foul or violation (50 %)

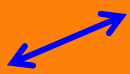

+ of – of +/- of geeft Goed

RAPPORT - OFFICIALS

<u>Management</u>			
10	Communication (Crew Communication, dealing with coaches, players and table officials)	Average 	10.2.- Answering calm questions in a human way shows you have self control. Be short and effective, meanwhile keep an eye on the game. 10.5.- Don't stand in front of the coach when giving a warning and don't raise your voice.
11	Anticipate, Feeling, Control, Cleaning of the game (Leads the Game, Follows the Game)		
12	Resilience - using TF/DF - Faking - Preventing Conflicts	Average 	12.1.+ Anyone can blow a call. Despite the criticism it did not harm your further judgment. 12.3.= Take your responsibility. Not calling a merited DF had a destroying effect on the good spirit of this game.
13	Consistency		





2 - of 1 + en 1 =
geeft Middelmattig

RAPPORT - OFFICIALS

<u>Presence & Physical Condition</u>			
1	Physical Profile & Condition (Masters the tempo)	Under 	1.1.- Take care of your weight. Try to get in better shape. 1.2.= Failure to sustain your effort until the last minute led to erroneous judgments
2	APPEARANCE / COURT PRESENCE (Referee takes in charge the game / readiness tot officiate)	Under 	2.1.= A clean appearance is the key to trust and authority. 2.3.= You were too late on the court which made it impossible to greet the teams and the table officials correctly

1 - en 1 = of 2/3 =
geeft Onvoldoende

RAPPORT - OFFICIALS

<u>Management</u>			
10	Communication (Crew Communication, dealing with coaches, players and table officials)		HERE YOU CAN WRITE SOMETHING WHAT IS NOT MENTIONED IN THE DROPLIST OR SOME EXTRA INFORMATION PLEASE NUMBER IT FIRST (EX. 10.2 OR 10.4)
11	Anticipate, Feeling, Control, Cleaning of the game (Leads the Game, Follows the Game)		
12	Resilience - using TF/DF - Faking - Preventing Conflicts		HERE YOU CAN WRITE SOMETHING WHAT IS NOT MENTIONED IN THE DROPLIST OR SOME EXTRA INFORMATION PLEASE NUMBER IT FIRST (EX. 12.1 OR 12.5)
13	Consistency		

RAPPORT - OFFICIALS

Positive Points
3 positieve opmerkingen
Points to Improve
3 werkpunten

3 positieve opmerkingen

Points to Improve

3 werkpunten

Referee coaching: opmaak rapport

✿ Intensiteit van de wedstrijd

✿ Communicatie naar de referee, vermeld:

- ✿ 3 positieve opmerkingen
- ✿ 3 werkpunten
- ✿ Eventueel aanvullen met persoonlijke commentaar

✿ Communicatie naar het DS:

- ✿ Schets een beeld van de wedstrijd
- ✿ Geef duiding bij de prestatie van de beide scheidsrechters
- ✿ Geef een algemene conclusie

Referee coaching

Alle actoren hebben een voorbeeldfunctie!

FIBA iREF Academy APP

🏀 Probeer je te bekwamen via deze zeer nuttige en leerrijke app.

Online Clinics “competitief en recreatief”

Lesgever: FIBA instructor Johnny Jacobs

🏀 **Donderdag 14 oktober 2021 om 19.30**

🏀 **Onderwerp: Criteria fouten en UF**

Lesgever Jonas De Zweemer

🏀 **Maandag 15 november 2021 - Competitief**

🏀 **Maandag 22 november 2021 - Recreatief**

🏀 **Wedstrijdsituaties 2PO**

Clips insturen naar: clips@basketbal.vlaanderen

Vragen? Shoot!

Ludo Sempels – ludo.sempels@basketbal.vlaanderen

Rudi De Reu – rudi.dereu@basketbal.vlaanderen

