



Deugdelijk bestuur in Basketbal Vlaanderen VZW

Overzicht inhoud nieuwe statuten

Coralie Mattelaer
Erkend bemiddelaar
Advocaat

Marlies Van de Poel
Advocaat

26 oktober 2020

Programma

- I. Intro en context (door Jan Van Lantschoot)
- II. Waarom deze oefening?
- III. Toelichting bij de nieuwe statuten Basketbal Vlaanderen
 - A. Doel en visie Basketbal Vlaanderen
 - B. Opstelling op het veld
 - C. Spelregels
- IV. Planning
- V. Vragen?



I. Intro en context



II. Waarom deze oefening?



- Een basketteam bestaat niet enkel uit de spelers op het veld.

Alle **stakeholders** (club(leden), officials, trainers) langs de zijlijn zijn **essentieel voor succes!**

- Een veelzijdige **uitdaging**:
 1. **Alle stakeholders** van Basketbal Vlaanderen betrekken bij de samenstelling en de werking van haar organen
 2. **Efficiënte werking organen Basketbal Vlaanderen** waarborgen
 3. Statuten moderniseren / aanpassen aan de nieuwe wetgeving (**Wetboek van vennootschappen en verenigingen**)
 4. Werking Basketbal Vlaanderen aanpassen aan **Code Muyters** (goed bestuur)



Code Muyters: wat en waarom?

- 3 pijlers: Transparantie, democratie & interne controle
 - optimale realisatie van de belangeloze doelstelling, activiteiten, missie en visie
 - evenwichten tussen de belangen en de macht van de betrokken belanghebbenden door:
 - ✓ het vermijden van te veel cumul in verschillende rollen
 - ✓ het managen van potentiële belangenconflicten
 - ✓ een duidelijke scheiding van belangen
- Directe of getrapte vertegenwoordiging van alle leden van de organisatie is een belangrijke vereiste!



Finaal doel governance traject

- Creatie van ultieme **WIN-WIN situatie** door implementatie van **stakeholder-gebonden structuur**
- Hierdoor bereiken van een **betere werking** ten gevolge van meer efficiëntie, transparantie en democratie door verhoogde betrokkenheid van alle actoren



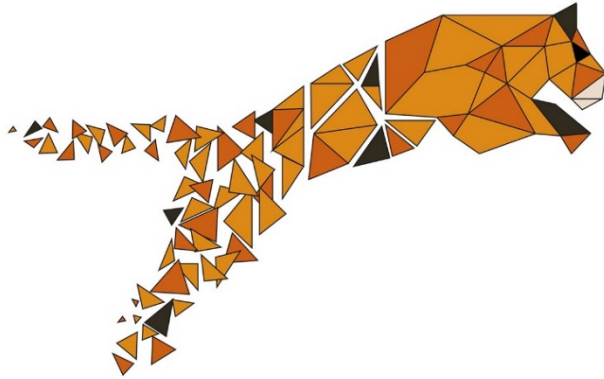
Timeline

- 2015: start voorbereidende gesprekken/ werkgroep
- December 2017: conceptnota goedgekeurd op AV
→ Klankbordgroepen: start en vervolgvergaderingen
- Meeting G100 december 2019: voorstel stakeholder-gebonden structuur door werkgroep en oproep aan G100 tot **feedback** voor concrete implementatie
- Januari-april 2020: **Kerngroep** verzamelt en **analyseert feedback** op eerste ontwerpstatuten bij alle betrokkenen van Basketbal Vlaanderen



Timeline (2)

- April 2020: **Resultaat** feedback:
Stakeholder-gebonden concept wordt gedragen binnen de federatie,
maar praktisch haalbare en realistische uitwerking is essentieel voor



→ geen papieren tijgers gewenst,
wel cats met klauwen!

- Mei-september 2020: **Kerngroep** werkt aan:
 - ✓ finale versie statuten
 - ✓ praktische tools voor operationaliseringrekening houdend met de gegeven feedback



Next steps



1. Aanvaarding finale ontwerpstatuten door Algemene Vergadering van Basketbal Vlaanderen
2. Aanpassing Intern Reglement voor operationalisering statuten

→ Ook voor deze stap feedback welkom!



Doel van presentatie vandaag



Goal: Overzicht geven van de finale structuur van de nieuwe statuten



III. Toelichting bij nieuwe statuten Basketbal Vlaanderen



- **Inhoud statuten** conform nieuw Wetboek van vennootschappen en verenigingen:
 - Doel en activiteiten van Basketbal Vlaanderen
 - Samenstelling organen Basketbal Vlaanderen
 - Werking organen Basketbal Vlaanderen



A. Doel en visie Basketbal Vlaanderen



Doel Basketbal Vlaanderen

1. De **organisatie** van een open, gezonde, aantrekkelijke en verantwoorde **basketbalsport**, **toegankelijk voor iedereen**, zowel voor actieve sporters als voor een breed publiek, met voldoende keuzemogelijkheden inzake deelname aan de sportieve en niet-sportieve activiteiten;
2. de **kwaliteitsvolle** organisatie van de basketbalsport in Vlaanderen op diverse sportieve niveaus;
3. de ontwikkeling van de basketbalsport als **topsport**;
4. het uitwerken van een **reglementering**, het implementeren en uitvoeren van deze reglementering, en het sanctioneren van (toegetreden en werkende) leden bij niet-naleving ervan;
5. het efficiënt **faciliteren** van de dagelijkse werking van haar **stakeholders**, meer bepaald de toegetreden clubs, de officials en de trainers, in alle domeinen, b.v. sportieve en niet-sportieve activiteiten, communicatie, infrastructuur, financiën;



Doel Basketbal Vlaanderen

6. het **faciliteren** van de werking van **overlegorganen en adviesgroepen** binnen Basketbal Vlaanderen, met het oog op optimale interne communicatie en organisatie;
7. de organisatie van een **kwalitatieve opleiding en de begeleiding** van spelers, bestuursleden, vrijwilligers, trainers en scheidsrechters;
8. de **ondersteuning van de vrijwilligers** in de clubs op logistiek, administratief en organisatorisch vlak;
9. de **belangenbehartiging** van de toegetreden clubs en leden bij regionale, nationale en internationale instanties en organisaties;
10. de ontwikkeling van een **expertisecentrum**, dat bijdraagt tot de kwalitatieve ontwikkeling van de basketbalsport met kennisoverdracht van topsport naar breedtesport.



Neutraliteit en ethiek

In overeenstemming met de Code Muyters :

- streeft Basketbal Vlaanderen ernaar **ethisch te handelen** op alle niveaus van de organisatie
- mengt Basketbal Vlaanderen zich niet in **politieke en godsdienstige aangelegenheden**
- streeft Basketbal Vlaanderen naar meer **gendergelijkheid**
- hanteert Basketbal Vlaanderen een strikt repressief beleid inzake **match fixing, doping en fysiek & mentaal misbruik**

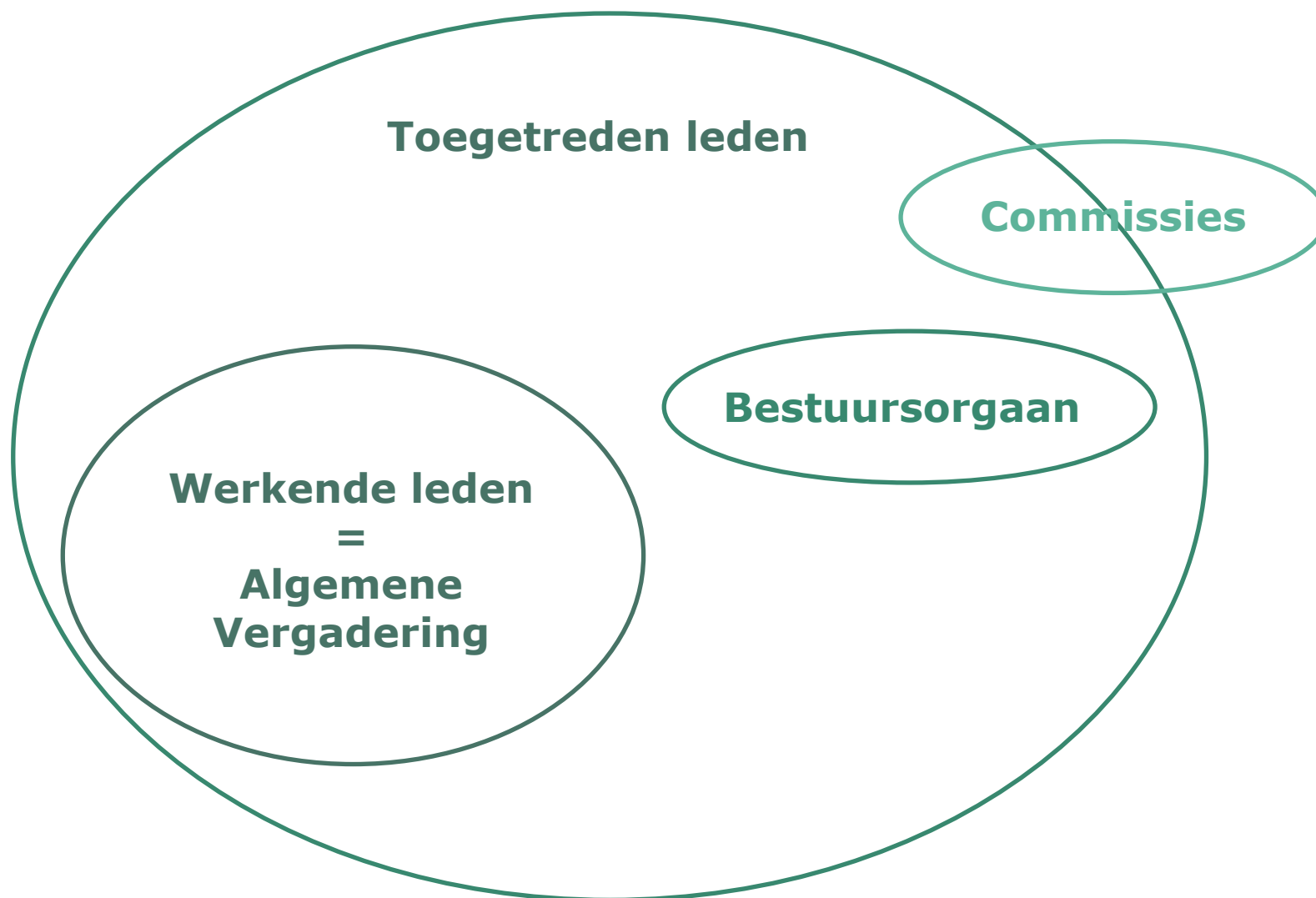
→ Concrete beleidselementen verder uit te werken in **Intern Reglement**



B. Opstelling op het veld (samenstelling organen Basketbal Vlaanderen)



Overzicht Basketbal Vlaanderen “to be”



Stakeholders

- **Analogie** met **basketbalwedstrijd**:
 - Spelers op het veld stellen acties,
 - maar actoren naast het veld controleren wie op het veld staat!
- **3** verschillende **categorieën stakeholders** van Basketbal Vlaanderen :
 - A. Clubs, met inbegrip van toegewezen spelers en niet spelers**
 - B. Officials**
 - C. Trainers**



Toegetreden clubs: indeling in (sub)categorieën

- Toegetreden **clubs** maken telkens deel uit van één stakeholder subcategorie :

Op welk niveau speelt **het hoogst spelende seniorteam** (mannen of vrouwen)?

1. landelijk of provinciaal niveau ? > **Subcategorie A.1**
→ deze clubs zijn onderverdeeld in **provinciale afdelingen** volgens vestigingsplaats
2. nationaal niveau > **Subcategorie A.2**
3. Pro Basketball League (in Vlaams Gewest) én actieve jeugdploegen > **Subcategorie A.3**

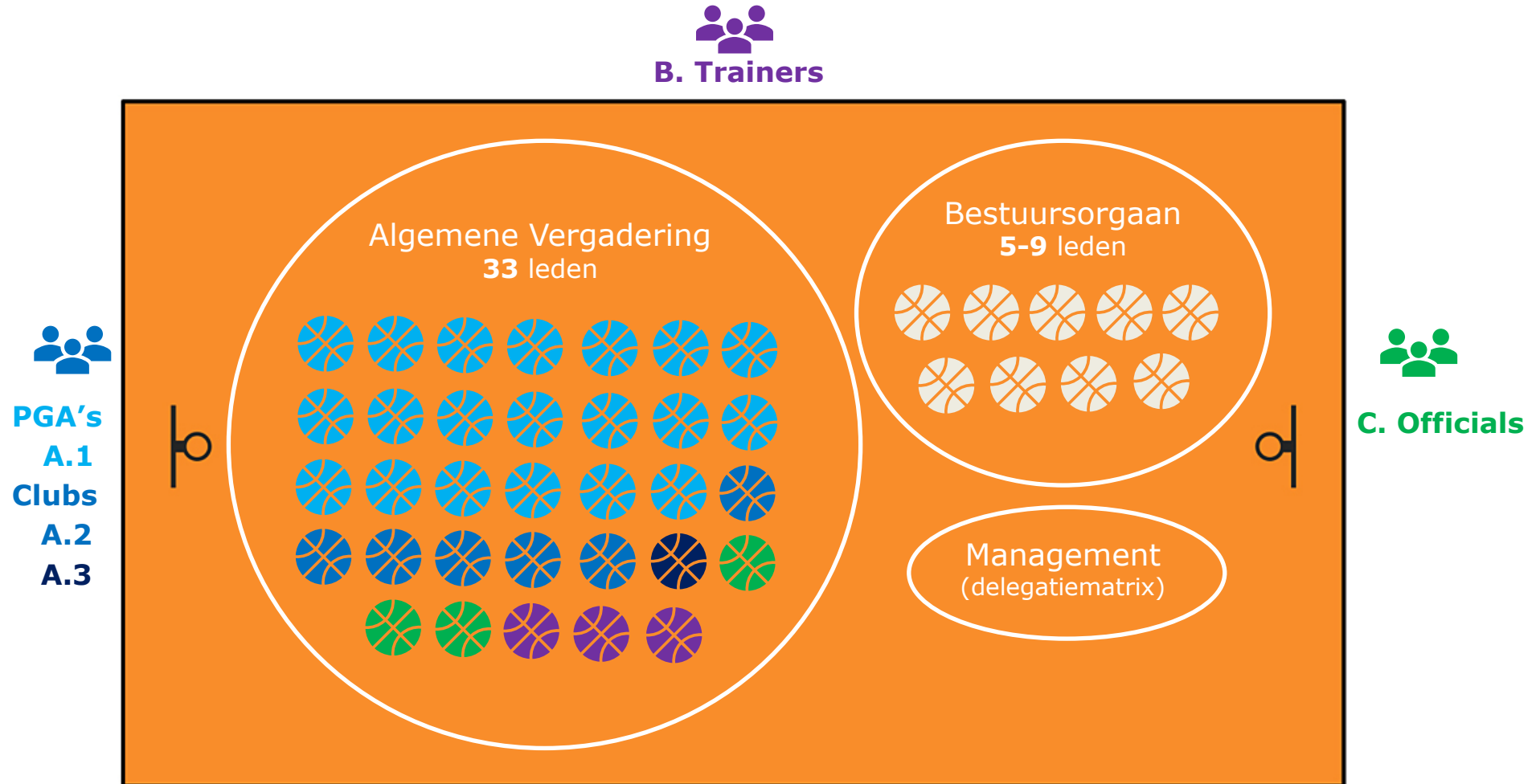


Toegetreden leden van clubs en individuele leden: rechten en plichten

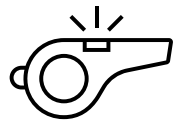
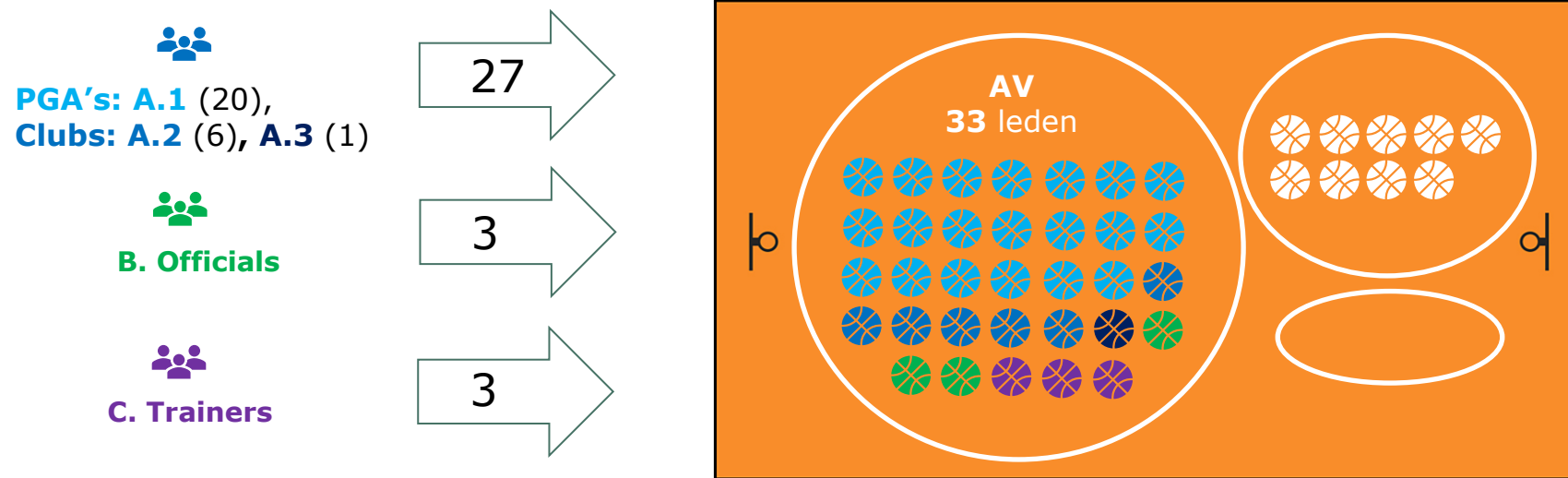
- **Toegetreden leden**, maken eveneens telkens deel uit van voormelde (sub)categorieën =
 - A. **Spelers en niet-spelers leden van clubs** (indeling in A.1, A.2 of A.3 volgens lidmaatschap bij een club)
 - B. **Officials** (opt-in)
 - C. **Trainers** (opt-in)
- **Individuele leden** = toegetreden leden aanvaard door het Bestuursorgaan



Samenstelling organen Basketbal Vlaanderen



Algemene Vergadering: voordrachtregeling

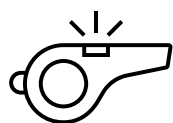


elke club kan maximum **één werkend lid in elke categorie** hebben zetelen



Algemene Vergadering: voordrachtregeling

- Aantal voordrachten moet steeds gelijk zijn aan aantal statutair toegewezen per (sub)categorie
- Bij gebreke aan (tijdige) voordracht vervalt recht op voordracht tot en met de volgende Algemene Vergadering van november



- ✓ Indien tijdig voorgedragen, maar onvoldoende kandidaten
→ enkel voorgedragen kandidaten benoemd, overige plaatsen vervallen tot eerstvolgende Algemene Vergadering van nov.



Democratisering: stakeholder-betrekking



Stakeholders verkiezen in hun midden de werkende leden van de Algemene Vergadering van Basketbal Vlaanderen (voor prov./land. clubs > via PGA's)

= Stakeholders zetelen in en beïnvloeden via Algemene Vergadering het beleid



Overgewicht van één club **vermijden**:

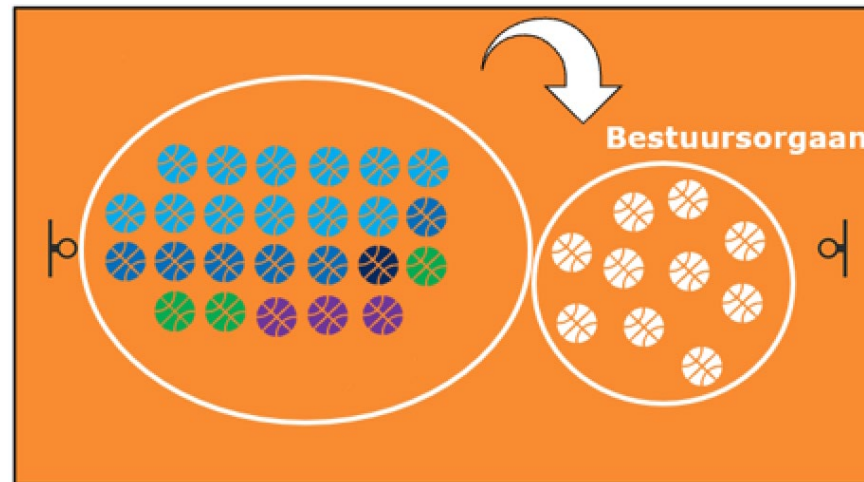
per categorie kan uit éénzelfde club kan **slechts één kandidaat**-werkend lid worden voorgedragen én benoemd

Bv. uit Leuven Bears kan max. 1 clubvertegenwoordiger, 1 trainer én 1 official worden voorgedragen en benoemd, maar nooit meer dan dat



Bestuursorgaan

- Belangrijkste beleidsorgaan
- 5-9 bestuurders, natuurlijke personen, géén werkende leden maar wel steeds afkomstig uit zelfde (sub)categorie als werkende leden die de bestuurders voordragen



- **Voorzitter** Basketbal Vlaanderen wordt gekozen binnen de leden van het bestuursorgaan

Concrete uitdaging: juiste balans vinden

Bestuursorgaan: rechtstreekse invloed stakeholders op beleid Basketbal Vlaanderen door zeggenschap in samenstelling bestuursorgaan



Uitdaging = **balans vinden** tussen:

- Enerzijds: stakeholders maximaal betrekken in beleid = hen zeggenschap geven over samenstelling van bestuursorgaan
- Anderzijds: evenwichtig samengesteld, compact en bekwaam bestuursorgaan primeert → **bekwaamheid bestuurders blijft topprioriteit!**



Evenwichtsoefening

1. Werkende leden dragen per (sub)categorie kandidaat-bestuurders uit hun eigen (sub)categorie

= **stakeholder-betrokkenheid** gegarandeerd

2. Start van transparante procedure via **Adviescomité**

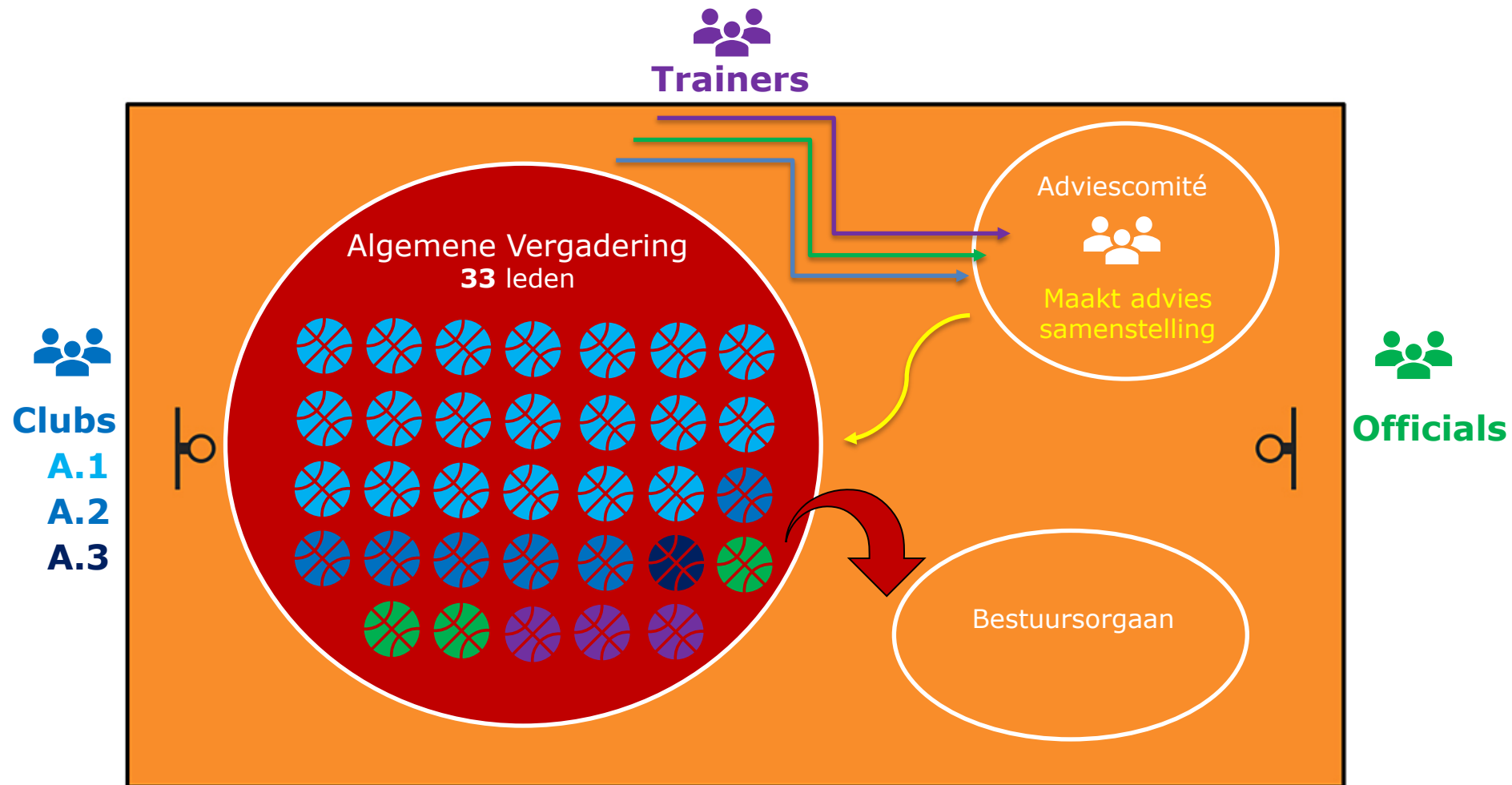
- Kandidaat-bestuurders dienen te voldoen aan objectief vastgestelde **ontvankelijkheidsvoorwaarden** (zie Intern Reglement)
- Kandidaat-bestuurders worden getoetst aan **Profielenrooster**. Indien meerdere **valabele kandidaten: ranking**

! Profielenrooster ≠ strikt bindend = indicatief streefdoel

3. Finale beslissing door de **Algemene Vergadering**



Evenwichtsoefening (2)



Evenwichtsoefening (3)

Profielenrooster

	Bestuurder A	Bestuurder B	Bestuurder C	Bestuurder D	Bestuurder E
I. Bestuurservaring					
• Geen					
• < 5					
• > 5					
II. Operationele ervaring					
• Sport					
• Financieel					
• HR					
• Juridisch					
• Ondernemerschap					
III. Netwerk					
• Sport					
• Politiek					
• Economie					
IV. Gender					
• V					
• M					
• X					



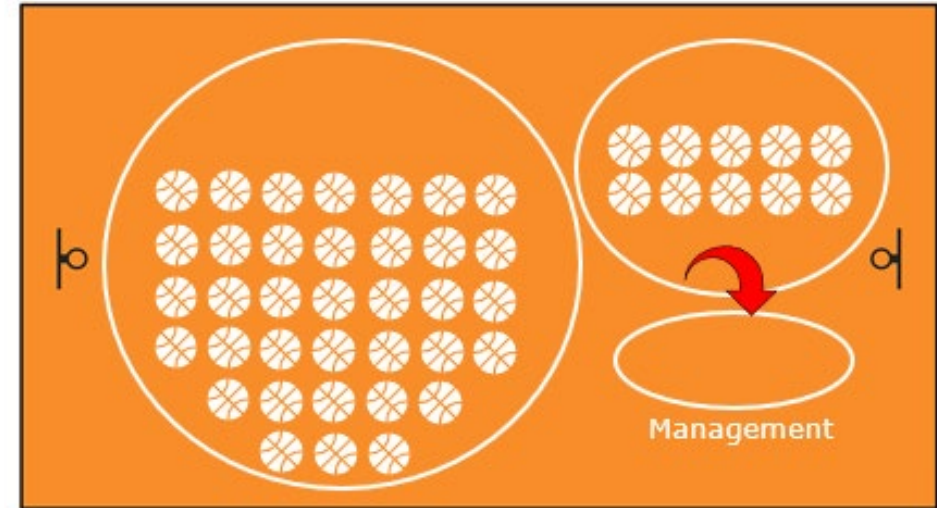
Duur bestuursmandaat

- Duur: max. 5 jaar, te tellen vanaf inwerkingtreding statuten
 - max. 1x verlengbaar voor 3 jaar
- Tweejarige wachtperiode vereist na beëindiging mandaat
- Ingebouwd rotatiesysteem: om de 2 jaar vervanging van de 2 bestuurders met meest anciënniteit
- Van rechtswege verlies van mandaat in bepaalde omstandigheden, bijvoorbeeld langdurig absenteïsme
- Algemene Vergadering kan te allen tijde bestuurders ontslaan
- Géén coöptatie



Management

Louter delegatie
Door Bestuursorgaan



Code Muyters:

- ✓ Geen cumul operationeel en bestuursniveau
- ✓ Noodzaak van duidelijkheid en transparantie over **concrete bevoegdheden en grenzen aan deze bevoegdheden**

→ Uitgevoerd door **Algemeen Directeur**, die niet in Bestuursorgaan mag zetelen: wel aanwezig via permanente uitnodiging

C. Spelregels

(werking van de organen van Basketbal Vlaanderen)



Clausules voor efficiëntere en flexibele besluitvorming (ook cfr Code Muyters):

- ✓ Alle vergaderingen vinden geldig plaats via **video- of teleconferentie**
 - controle van aanwezigheden, volmachten en een daadwerkelijke beraadslaging en besluitvorming met stemmentelling vereist
- ✓ Mogelijkheid tot **stemmen bij volmacht**
 - AV: vertegenwoordiging door ander werkend lid mogelijk, max. 1 volmacht per werkend lid
 - BO: vertegenwoordiging door andere bestuurder mogelijk, max. 1 volmacht per bestuurder
- ✓ Binnen Bestuursorgaan: **eenparige schriftelijke besluitvorming** mogelijk
 - schriftelijke besluitvorming veronderstelt in elk geval dat er een beraadslaging plaatsvond per e-mail, video- of telefoonconferentie.



Wat beslist de Algemene Vergadering?

- Deelneming aan uittekenen **strategie** Basketbal Vlaanderen:
 - goedkeuren beleidsplan, meerjarenplan en financiële planning per olympiade
 - vaststellen Profielenrooster
- **Wijzigen statuten**
- Goedkeuren van **Intern Reglement** en wijzigingen hieraan
- Benoemen en afzetten + kwijting verlenen aan **bestuurders en commissaris** en vaststellen kostenvergoeding
- Goedkeuren van **begroting & jaarrekening**
- Enz.



Algemene Vergadering: spelregels

- Ten minste tweemaal per jaar bijeengeroepen
- Alle werkende leden, bestuurders en commissaris uitgenodigd, minstens 21 kalenderdagen op voorhand
- Voorgezeten door voorzitter Bestuursorgaan
- **Elk** werkend **lid** = **één stem**
- Van rechtswege verlies van lidmaatschap in bepaalde omstandigheden, bijvoorbeeld verlies van kwalificatie als Official of Trainer



Algemene Vergadering: spelregels (2)

- **Quorum en stemming:**
 - 2/3 van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd
 - Gewone meerderheid (ongeldige stemmen en onthoudingen worden niet meegerekend, noch in teller noch in noemer)
 - Staking van stemmen: voorstel niet aanvaard

Tenzij: wet of statuten strenger



Wat beslist het Bestuursorgaan?

- **Bevoegdheid**
 - Residuaire bevoegdheid
 - Afsplitsing van operationeel management!
 - In elk geval strategie & monitoring
- **Vertegenwoordiging:** handtekening van 2 bestuurders verbindt Basketbal Vlaanderen



Bestuursorgaan : delegatie

- Bestuursorgaan kan bevoegdheid **delegeren**
- Delegatie van bevoegdheden Bestuursorgaan in duidelijk afgeijnde **delegatiematrix** voor maximale duidelijkheid & transparantie
 - onder toezicht van Bestuursorgaan
 - zowel **interne beslissingsbevoegdheid** & **externe vertegenwoordiging**, gebaseerd op principe van lastgeving

Beschrijving aangelegenheid + maximum grenswaarde in EUR	Wie neemt beslissing	Wie kan vertegenwoordigen	Wie betaalt	Rapportering aan



Bestuursorgaan: spelregels

- **Werking**

- Collegiaal orgaan
- Belangenconflictregering
- Kosteloos mandaat

- **Quorum en stemming**

- Gewone meerderheid aanwezig of vertegenwoordigd
- Principe van consensus, indien stemming noodzakelijk: gewone meerderheid stemmen
- Bij staking van stemmen:
 - stem voorzitter doorslaggevend



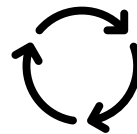
Dagelijkse werking

- Operationeel: implementatie & rapportering
- Hoe: Delegatie van bevoegdheden Bestuursorgaan

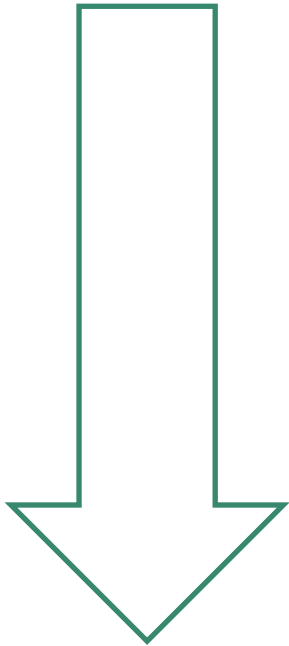
→ opgenomen in de **delegatiematrix** voor maximale duidelijkheid & transparantie



IV. Planning



Concrete planning



- **Stemming statuten:** AV 28 november 2020
- **Uitwerking Intern Reglement** met de noodzakelijk bepalingen om de statuten toepasbaar te maken + tijdslijn voor timing verschillende stappen: logische volgorde van scharnierdata in de uitrol en toepassing van de statuten
- **Stemming Intern Reglement:** voorzien AV maart 2021
- **Algemene inwerkingtreding:** voorzien 1 juli 2021



V. Vragen?



Met dank voor uw aandacht!

